



RELATÓRIO DE GESTÃO 2023



CÂMARA MUNICIPAL
DE
COIMBRA

Índice Geral

1. Introdução	1
2. Organização Municipal	5
2.1. Estrutura Política	7
2.1.1. Câmara Municipal	7
2.1.2. Assembleia Municipal	9
2.2. Estrutura Organizativa	11
3. Recursos Humanos	15
3.1. Introdução	17
3.2. Número de Efetivos Município de Coimbra	17
3.3. Medidas de Apoio ao Emprego – Contrato Emprego- Inserção	23
3.4. Medidas de Apoio ao Emprego – Medida de Emprego Apoiado em Mercado Aberto	24
3.5. Estágios Curriculares	25
3.6. Absentismo	26
3.7. Movimentos/Alteração de Situação de Pessoal (2023)	30
3.8. Acumulação de Funções	31
3.9. Formação Profissional	32
3.10. Trabalho Suplementar	33
3.11. e 3.12 Saúde no Trabalho e Segurança	35

4. Relatório Financeiro	43
4.1. Análise Patrimonial	45
4.1.1 Balanço	45
4.1.2. Demonstração de Resultados	49
4.1.3. Indicadores Económico-Financeiros	53
4.2. Análise Orçamental	56
4.2.1. Receita	58
4.2.2. Despesa	63
4.2.3. Resultado Orçamental	70
4.2.4. Equilíbrio Orçamental	72
4.2.5. Indicadores Orçamentais	73
4.2.6. Limites de Endividamento Municipal	76
4.3. Contabilidade de Gestão	77
4.3.1. Análise da distribuição dos custos por funções	79
4.3.2. Análise da distribuição dos rendimentos por funções	84
5. Relatório da Execução das Grandes Opções do Plano e Cofinanciamentos	87
5.1. Grandes Opções do Plano	89
5.2. Financiamento das GOP e parcerias com outros Promotores	93
5.2.1. Fontes de Financiamento	93
5.2.2. Fundos Europeus Estruturais e de Outras Entidades	96

Anexo**Compromissos Plurianuais resultantes de Modificações Orçamentais**

Índice de Quadros

2. Organização Municipal

Quadro 2.1. – Código de Responsáveis e das Unidades Orgânicas	12
---	----

3. Recursos Humanos

Quadro 3.1. – Distribuição dos Efetivos	17
Quadro 3.2. – Distribuição dos Efetivos por Cargo/Carreira e o Género	19
Quadro 3.3. – Taxas de empregabilidade/género	19
Quadro 3.4. – Distribuição dos Efetivos por antiguidade	20
Quadro 3.5. – Distribuição dos Efetivos Portadores de Deficiência	21
Quadro 3.6. – Distribuição dos Efetivos por Estrutura Etária e por Género	21
Quadro 3.7. – Distribuição dos Efetivos por Grau de Habilitações Académicas	22
Quadro 3.8. – Medidas de Apoio ao Emprego - Contrato Emprego - Inserção	24
Quadro 3.9. – Medidas de Apoio ao Emprego – Emprego Apoiado em Mercado Aberto	25
Quadro 3.10. – Ausências por Tipologia	26
Quadro 3.11. – Repartição Global do Tipo de Ausência por Cargo/Carreira	28
Quadro 3.12. – Taxa de Absentismo	29
Quadro 3.13. – Taxa de absentismo por Cargo/Carreira	29
Quadro 3.14. – Entrada de Trabalhadores	30
Quadro 3.15. – Saída de Trabalhadores	31
Quadro 3.16. – Acumulação de Funções	31
Quadro 3.17. – Formação Profissional	32
Quadro 3.18. – Horas Suplementares	33
Quadro 3.19. – Sinistralidade Laboral	39
Quadro 3.20. – Sinistros de trabalho por motivo	39
Quadro 3.21. – Sinistros de trabalho por faixa etária	40
Quadro 3.22. – Sinistros de trabalho por género	40
Quadro 3.23. – Processos encerrados	40

4. Relatório Financeiro

Quadro 4.1. – Evolução do Ativo	45
Quadro 4.2. – Evolução do Passivo	47

Quadro 4.3. – Evolução do Património líquido	48
Quadro 4.4. – Evolução dos Gastos	49
Quadro 4.5. – Evolução dos Rendimentos	51
Quadro 4.6. – Impostos e Taxas	51
Quadro 4.7. – Meios Libertos	53
Quadro 4.8. – Liquidez	54
Quadro 4.9. – Atividade	54
Quadro 4.10. – Estrutura Financeira	55
Quadro 4.11. – Resumo do Orçamento e da execução (recebimentos e pagamentos) em 2023	57
Quadro 4.12. – Evolução e Estrutura de Receita Cobrada	58
Quadro 4.13. – Execução da Receita	61
Quadro 4.14. – Grau de execução da despesa	63
Quadro 4.15. – Evolução da Despesa paga no período 2020 a 2023	64
Quadro 4.16. – Execução da Despesa paga	66
Quadro 4.17. – Evolução da despesa paga com aquisições de serviços	67
Quadro 4.18. – Despesa por classificação orgânica	68
Quadro 4.19. – Evolução da Receita Cobrada e da Despesa Municipal Paga	69
Quadro 4.20. – Evolução do resultado orçamental	70
Quadro 4.21. – Resultado Orçamental	71
Quadro 4.22. – Conceito equilíbrio RFALEI	72
Quadro 4.23. – Indicadores Orçamentais	73
Quadro 4.24. – Apuramento da capacidade de endividamento	76
Quadro 4.25. – Apuramento dos Custos por Função 2023	80
Quadro 4.26. – Comparativo Custos por Funcional 2022/2023	82
Quadro 4.27. – Comparativo Custos por Funcional Resumo 2022/2023	83
Quadro 4.28. – Rendimentos Por Funcional 2023	84
Quadro 4.29. – Comparativo Rendimentos por funcional 2022/2023	86

5. Relatório da Execução das Grandes Opções do Plano e Cofinanciamentos

Quadro 5.1. – Execução das Grandes Opções do Plano de 2023	89
Quadro 5.2. – Execução das Grandes Opções do Plano de 2023 – Objetivos	90
Quadro 5.3. – Execução das Grandes Opções do Plano de 2023 – Objetivos e Programas	91
Quadro 5.4. – Indicadores de Eficácia (taxa de execução orçamental)	92
Quadro 5.5. – Indicadores de Eficiência/Produtividade	92
Quadro 5.6. – Resumo Fontes de Financiamento das GOP	93

Quadro 5.7. – Fontes de Financiamento das GOP – 2020-2023	94
Quadro 5.8. – Financiamento das Grandes Opções do Plano de 2023	95
Quadro 5.9. – Subsídios e participações recebidas de Fundos Estruturais e de Outras Entidades para financiamento das despesas correntes das GOP de 2023	96
Quadro 5.10. – Subsídios e participações recebidas de Fundos Estruturais e de outras entidades para investimentos das GOP de 2023	98
Quadro 5.11. – Projetos candidatados a cofinanciamentos em 2023	100
Quadro 5.12. – Reprogramações de projetos cofinanciados candidatas em 2023	102
Quadro 5.13. – Projetos cofinanciados aprovados em 2023	103
Quadro 5.14. – Reprogramações de projetos cofinanciados aprovadas em 2023	104
Quadro 5.15. - Projetos Encerrados em 2023	106
Quadro 5.16. – Resumo de candidaturas, reprogramações e pedidos de pagamento 2023	106
Quadro 5.17. - Participações do Orçamento do Estado e Diversas Instituições em execução	107
Quadro 5.18. – Execução de Empréstimos Complementares a Programas de Financiamento	108
Quadro 5.19. – Pacto CIM-RC (2014-2020) incluindo operações em parceria com a CIM-RC	109
Quadro 5.20. – PEDU Coimbra (2014-2018) – Fase 1	110
Quadro 5.21. – POSEUR / POISE /Outras Candidaturas ao Centro 2020 - Candidaturas da CMC/ Em Parceria com Outros Promotores - 2023	111
Quadro 5.22. – PRR – Programa de Recuperação e Resiliência	113
Quadro 5.23. – PT 2030 – CENTRO 2030	114
Quadro 5.24. – Projetos Internacionais e Outras Iniciativas Comunitárias	115

Índice de Gráficos

2. Organização Municipal

Gráfico 2.1. – Organigrama dos Serviços Municipais	11
--	----

3. Recursos Humanos

Gráfico 3.1. – Distribuição de Efetivos	18
Gráfico 3.2. – Antiguidade na Função Pública/Anos	20
Gráfico 3.3. – Estrutura Etária	22
Gráfico 3.4. – Absentismo por motivo	27
Gráfico 3.5. – Absentismo por carreira/cargo	28

4. Relatório Financeiro

Gráfico 4.1 – Poupança Corrente	56
Gráfico 4.2. - Evolução Receita Cobrada/Despesa Paga	57
Gráfico 4.3. – Evolução da Receita	59
Gráfico 4.4. – Receita Corrente	60
Gráfico 4.5 – Receita de Capital e Outras	60
Gráfico 4.6. – Evolução da Receita Cobrada	62
Gráfico 4.7. – Evolução da Despesa 2020/2023	64
Gráfico 4.8. – Despesa Corrente	65
Gráfico 4.9. – Despesa de Capital	65
Gráfico 4.10. – Taxa de Execução por Pagamentos – Classificação Orgânica	68
Gráfico 4.11. – Margem Disponível	69
Gráfico 4.12. – Evolução da Receita, Despesa e Saldo de Gerência	70
Gráfico 4.13. – Evolução da poupança corrente	71
Gráfico 4.14. – Custos Diretos e Indiretos	79
Gráfico 4.15. – Custos por Funções	81
Gráfico 4.16. – Custos por Funcional	82
Gráfico 4.17. – Rendimentos por Funcional	85

5. Relatório da Execução das Grandes Opções do Plano e Cofinanciamentos

Gráfico 5.1. – Comparação da Dotação Definida, Cabimentada, Comprometida, Faturada e Paga nas Grandes Opções do Plano de 2023	90
Gráfico 5.2. – Fontes de Financiamento dos Pagamentos das GOP	94

1. Introdução

1. Introdução

O Relatório de Gestão de 2023 foi elaborado nos termos da Norma de Contabilidade Pública (NCP) 1 – Estrutura e Conteúdo das Demonstrações Financeiras (D.L. n.º 192/2015, de 11 de setembro), que aprovou o Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC-AP) e do n.º 2 do Artigo 65.º da Lei n.º 151/2015, de 11 de setembro (Lei do Enquadramento Orçamental), que estabelece, os documentos de Prestação de Contas (Balanço; Demonstração de Resultados; Demonstração das Alterações no Património Líquido; Anexos às Demonstrações Financeiras e Relatório de Gestão) e demais documentos descritos na Instrução n.º 1/2019, de 6 de março e na Resolução n.º 6/2022, de 5 de janeiro de 2023, do Tribunal de Contas, deverão ser enviados ao Tribunal de Contas dentro do prazo legalmente fixado para o efeito (de acordo com o n.º 1 do Artigo 76.º da Lei n.º 73/2013 de 3 de setembro), ou seja até 30 de abril do ano seguinte àquele a que respeitam.

No Relatório de Gestão são analisados os recursos humanos, a situação financeira, patrimonial e execução das Grandes Opções do Plano (GOP) de 2023, que inclui a execução do Plano Plurianual de Investimentos (PPI) e as Atividades Mais Relevantes (AMR).

Dos conteúdos objeto do Relatório de Gestão, destacam-se os dados relativos aos recursos humanos, à situação financeira e patrimonial, relevando a execução orçamental, através da qual são disponibilizadas informações sobre a execução das receitas e das despesas previstas no Orçamento de 2023, com especial destaque para a execução das GOP, onde, de forma detalhada, se evidenciam os projetos e as ações realizadas, respetivas taxas de execução, quadros comparativos e fontes de financiamento internas e externas. Apresenta-se também uma análise da aplicação da receita dos impostos e taxas municipais cobradas.

Na metodologia utilizada foram elaborados quadros e gráficos, por forma a evidenciar os dados indicados em cada capítulo. Para melhor enquadramento e comparação das variáveis mais significativas da gestão municipal, são apresentados os elementos relativos à execução dos anos anteriores.

2. Organização Municipal

2. Organização Municipal

A organização do Município de Coimbra tem por suporte a existência de duas estruturas: uma política e outra administrativa, inter-relacionadas no desenvolvimento da atividade municipal.

2.1 Estrutura Política

2.1.1 Câmara Municipal

Constituída por onze membros (1 Presidente e 10 Vereadores) a quem compete, num quadro de delegações previamente estabelecido, a responsabilidade pela definição de estratégias e políticas municipais, bem como as decisões mais relevantes sobre as atividades do Município.

No âmbito deste órgão destaca-se, através do mecanismo de delegações e subdelegações de competências, o “Corpo Executivo” constituído pelo Presidente da Câmara e os Vereadores investidos de responsabilidades na área de gestão, que têm a seu cargo a supervisão direta das atividades desenvolvidas ao nível dos serviços municipais, para consecução dos objetivos que materializam as políticas definidas.

A estrutura política do Executivo Municipal e respetiva distribuição de funções foi, em 2023, a seguinte:

Presidente:

José Manuel Monteiro de Carvalho e Silva (a)

Administração Geral
Associativismo Cultural
Apoio Jurídico/Contencioso
Comunicação
Cultura
Freguesias
Investimento e Conselho Estratégico para o desenvolvimento
Polícia Municipal
Qualidade e Auditoria Interna
Relações Externas e Protocolo
Recursos Humanos
Transparência

Vereadores com funções atribuídas

Francisco José de Baptista Veiga (a)

Saúde
Turismo
Sistemas de Informação
Modernização Administrativa
Património Histórico e Museus
Ensino Superior
Julgados de Paz
Centro de Arbitragem de Conflitos de Consumo da Região de Coimbra

Ana Maria César Bastos Silva (a)

Planeamento Territorial
Gestão Urbanística e Fiscalização
Infraestruturas e Espaços Públicos
Transportes e Mobilidade
Edifícios e Equipamentos Municipais
Reabilitação Urbana
Cadastro Municipal, Solos e Informação Geográfica
Obras por administração direta
Estudos e Projetos Estratégicos

Carlos Miguel Mantas Matias Lopes (a)

Desporto
Ambiente, Clima, Energia e Sustentabilidade
Juventude
Proteção Civil
Bombeiros
Orçamento Participativo
Associativismo Desportivo e Juvenil

Ana Maria Cortez Vaz dos Santos Oliveira (a):

Educação e Gestão dos Edifícios Escolares
Ação Social
Proteção de Crianças e Jovens (CPCJ)
Desenvolvimento Social
Habitação Social
Gestão do Parque Habitacional Municipal
Relação com o Município
Licenças e Fiscalização de Atividades

Miguel José Ferros Pimentel Reis da Fonseca (a):

Economia, Contabilidade e Finanças
Controlo e Planeamento
Património e Aprovisionamento
Contraordenações e Execuções Fiscais
Comércio e Indústria
Mercados Municipais e Feiras
Empreendedorismo, Investimento e Emprego

Francisco José Pina Queirós (c):

Espaços Verdes e Jardins
Agricultura, Alimentação e Hortas Comunitárias
Serviço Médico Veterinário
Bibliotecas e Arquivos

Vereadores sem funções atribuídas

Regina Helena Lopes Dias Bento (b)
Carina Gisela Sousa Gomes (b)
José Ricardo Miranda Dias (b)
Hernâni Pombas Caniço (b)

(a) Coligação Juntos Somos Coimbra (PSD/CDS/NC/PPM/ALIANÇA/RIR/VOLT); (b) PS; (c) CDU;

2.1.2 Assembleia Municipal

O órgão deliberativo teve a seguinte constituição:

Eleitos	Partido
Fernando Luís de Almeida Torres Marinho (Presidente da Assembleia)	Partido Socialista
José Manuel Ferreira da Silva	Partido Socialista
Ana Isabel Lucas Cabral Janelas	Partido Socialista
David Jorge Ramos Ferreira da Silva	Partido Socialista
Vítor Manuel Salgueiro da Silva Parola	Partido Socialista
Luís Filipe Gonçalves da Silva	Partido Socialista
Tiago Daniel Fontinha Bolhão	Partido Socialista
Maria Ângela Duarte C. Pinto Correia	Partido Socialista
Juvenal Ribeiro de Sousa	Partido Socialista
Rui Miguel Rodrigues Moreira Claro	Partido Socialista
Maria Isabel Fernandes de Carvalho Garcia	Partido Socialista
António Manuel Vilhena	Partido Socialista
Ana Lúcia Fernandes Oliveira Pereira	Juntos somos Coimbra
Maria da Graça Marques Oliveira	Juntos somos Coimbra
Martim Arnaut Syder	Juntos somos Coimbra
Carlos de Almeida Figueiredo	Juntos somos Coimbra
Susana Magnólia Forte dos Reis	Juntos somos Coimbra
Paulo Mendes Lopes	Juntos somos Coimbra
Jorge Alexandre Caldeira Gonçalves de Almeida	Juntos somos Coimbra
Maria Helena da Silva dos Santos Mendes	Juntos somos Coimbra
Margarida Tenente dos Santos Pocinho	Juntos somos Coimbra
José Manuel Dias Pinheiro de Castro	Juntos somos Coimbra
António Manuel Cabral Oliveira	Juntos somos Coimbra
Lúcia Maria Loureiro dos Santos Ferraz	Juntos somos Coimbra
Carlos Alberto Nunes da Silva	Juntos somos Coimbra
Lara Alexandra Oliveira Roque Figueiredo Martins	Juntos somos Coimbra
Rui Filipe Dias Rodrigues	Juntos somos Coimbra
Manuel Vaz Pires da Rocha	CDU-Coligação Democrática Unitária
João Carlos Tavares Pinto Ângelo	CDU-Coligação Democrática Unitária
Luísa Maria Moura Rodrigues da Silva	CDU-Coligação Democrática Unitária
João José Oliveira Malva	Cidadãos por Coimbra
Graça Maria Jegundo Simões	Cidadãos por Coimbra
Fernando Higinio Jorge Duque	CHEGA

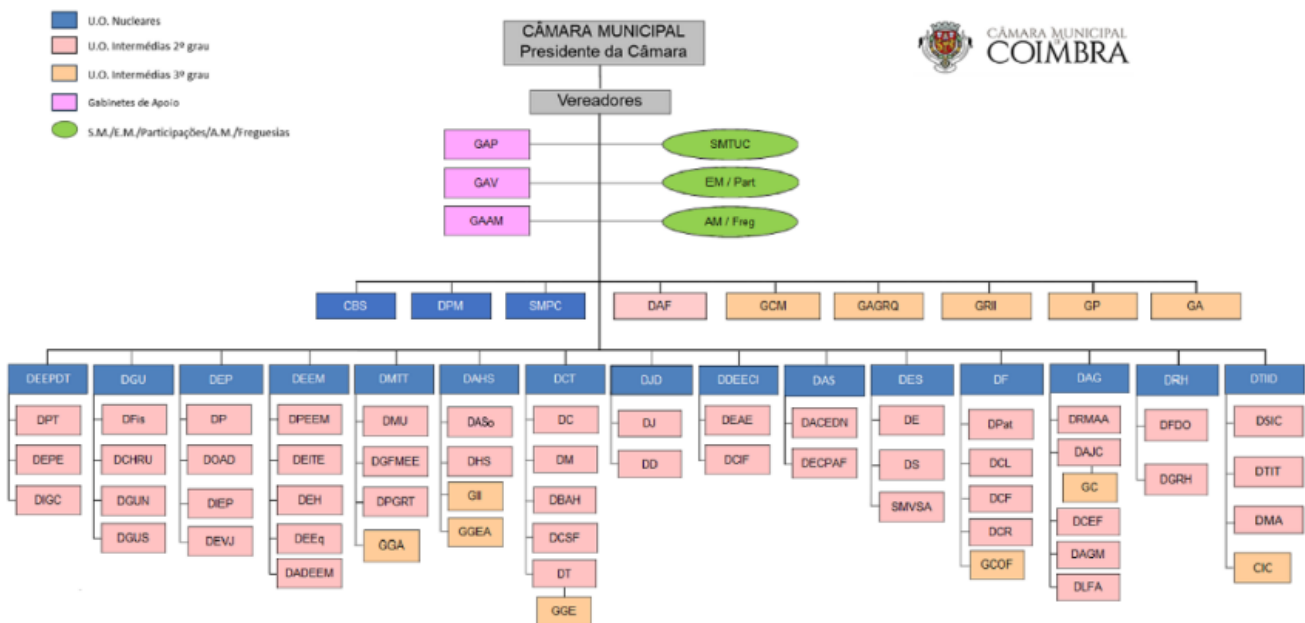
Presidentes de Juntas de Freguesia/Uniões das Freguesias:

Eleitos	Partido
Almalaguês - António Ferreira Coelho	Partido Socialista
Brasfemes - João Paulo Nunes Marques	Partido Socialista
Ceira - José Fernando dos Santos	Partido Socialista
Cernache - Victor Manuel Alves de Carvalho	CDU-Coligação Democrática Unitária
Santo António dos Olivais - José Francisco Pereira Rodeiro	Juntos somos Coimbra
S. João do Campo - Joaquim Dinis Pereira	Partido Socialista
S. Silvestre - José Manuel Seiça Salgado	Partido Socialista
Torres do Mondego - Paulo Jorge de Almeida Cardoso	Partido Socialista
União das Freguesias de Assafarge e Antanhol - António Lopes Fernandes Teodoro	Juntos somos Coimbra
União das Freguesias de Antuzede e Vil de Matos - Diamantino Jorge	Partido Socialista
União das Freguesias de Eiras e São Paulo de Frades - Luis Miguel Lopes Correia	Juntos somos Coimbra
União das Freguesias de São Martinho Bispo e Ribeira de Frades - Jorge Manuel Lebre Costa Veloso	Partido Socialista
União das Freguesias de Lamarosa e São Martinho Árvore - José António Pimenta	Partido Socialista
União das Freguesias de Taveiro, Ameal e Arzila - Jorge Espírito Santo Mendes	CDU-Coligação Democrática Unitária
União das Freguesias de Souselas e Botão - Rui Manuel Sousa Soares	Juntos somos Coimbra
União das Freguesias de Coimbra (Sé Nova, Stª Cruz, Almedina e São Bartolomeu) - João Francisco M.L. Campos	Juntos somos Coimbra
União das Freguesias de Stª Clara e Castelo Viegas - José Augusto Gomes Silva Simão	Juntos somos Coimbra
União das Freguesias de Trouxemil e Torre de Vilela - Horácio Valdemar Rodrigues Costa	Partido Socialista

2.2. Estrutura Organizativa

Os Serviços da Autarquia - Estrutura Orgânica - executaram as Grandes Opções do Plano (GOP) e o Orçamento para 2023, tendo por base a Estrutura Nuclear e Flexível da Câmara Municipal de Coimbra, publicadas no Diário da República, 2ª série, n.º 219, de 14 de novembro de 2022, através do Despacho n.º 13219/2022, têm o seguinte organigrama:

Gráfico 2.1 – Organigrama dos serviços municipais



A estrutura de Códigos dos Responsáveis e respetiva Classificação Orgânica foi a seguinte (nas GOP):

Quadro 2.1. – Códigos de Responsáveis e das Unidades Orgânicas

Classificação orgânica	Estrutura Orgânica para 2023	Código de Responsável
01	Administração Autárquica	
0101	Assembleia Municipal	AM
	Gabinete de Apoio à Assembleia Municipal	GAAM
0102	Câmara Municipal	CM
	Gabinete de Apoio à Presidência	GAP
	Gabinete de Apoio aos Vereadores	GAV
	Divisão de Apoio às Freguesias	DAF
	Gabinete de Comunicação e Marketing	GCM
	Gabinete de Auditoria, Gestão de Risco e Qualidade	GAGR
	Gabinete de Relações Institucionais e Internacionais	GRII
	Gabinete de Protocolo	GP
	Gabinete de Arqueologia	GA
0103	Operações Financeiras	OF
02	Departamento de Estudos Estratégicos, Planeamento e Desenvolvimento Territorial	DEEP
	Divisão de Planeamento Territorial	DPT
	Divisão de Estudos e Projetos Estratégicos	DEPE
	Divisão de Informação Geográfica e Cadastral	DIGC
03	Departamento de Gestão Urbanística	DGU
	Divisão de Fiscalização	DFis
	Divisão do Centro Histórico e Reabilitação Urbana	DCHR
	Divisão de Gestão Urbanística Norte	DGUN
	Divisão de Gestão Urbanística Sul	DGUS
04	Departamento de Espaço Público	DEP
	Divisão de Projetos	DP
	Divisão de Obras de Administração Direta	DOAD
	Divisão de Infraestruturas e Espaço Público	DIEP
	Divisão de Espaços Verdes e Jardins	DEVJ
05	Departamento de Edifícios e Equipamentos Municipais	DEEM
	Divisão de Projetos de Edifícios e Equipamentos Municipais	DPEE
	Divisão de Equipamentos e Instalações Técnicas Especiais	DEIT
	Divisão de Edifícios Habitacionais	DEH
	Divisão de Edifícios e Equipamentos Municipais	DEEq
	Divisão de Administração Direta de Edifícios e Equipamentos Municipais	DADE
06	Departamento de Mobilidade, Trânsito e Transportes	DMTT
	Divisão de Mobilidade Urbana	DMU
	Divisão de Gestão da Frota Municipal e Eficiência Energética	DGFM
	Divisão de Planeamento e Gestão de Redes de Transportes	DPGR
	Gabinete de Gestão do Aeródromo Municipal Bissaya Barreto	GGA
07	Departamento de Ação e Habitação Social	DAHS
	Divisão de Ação Social	DASo
	Divisão de Habitação Social	DHS
	Gabinete para a Igualdade e Inclusão	GII
	Gabinete de Gerontologia e Envelhecimento Ativo	GGEA

Classificação orgânica	Estrutura Orgânica para 2023	Código de Responsável
08	Departamento de Cultura e Turismo	DCT
	Divisão de Cultura	DC
	Divisão de Museologia	DM
	Divisão de Bibliotecas e Arquivo Histórico	DBAH
	Divisão do Convento São Francisco	DCSF
	Divisão de Turismo	DT
	Gabinete de Grandes Eventos	GGE
09	Departamento de Juventude e Desporto	DJD
	Divisão de Juventude	DJ
	Divisão de Desporto	DD
10	Departamento de Desenvolvimento Económico, Empreendedorismo, Competitividade e Investimento	DDEE
	Divisão de Empreendedorismo e Atividades Económicas	DEAE
	Divisão de Captação de Investimento e Fundos	DCIF
11	Departamento de Ambiente e Sustentabilidade	DAS
	Divisão de Alterações Climáticas, Energia, Descarbonização e Natureza	DACE
	Divisão de Economia Circular, Proteção Ambiental e Florestas	DECP
12	Departamento de Educação e Saúde	DES
	Divisão de Educação	DE
	Divisão de Saúde	DS
	Serviço Médico Veterinário e de Segurança Alimentar	SMVS
13	Departamento Financeiro	DF
	Divisão de Património	DPat
	Divisão de Compras e Logística	DCL
	Divisão de Contabilidade e Finanças	DCF
	Divisão de Controlo da Receita	DCR
	Gabinete de Controlo Orçamental e Financiamentos	GCOF
14	Departamento de Administração Geral	DAG
	Divisão de Relação com o Múncipe e de Apoio Administrativo	DRMA
	Divisão de Assuntos Jurídicos e Contencioso	DAJC
	Gabinete de Contratos	GC
	Divisão de Contraordenações e Execuções Fiscais	DCEF
	Divisão de Arquivo Geral Municipal	DAGM
	Divisão de Licenciamentos e Fiscalização de Atividades	DLFA
15	Departamento de Recursos Humanos	DRH
	Divisão de Formação e de Desenvolvimento Organizacional	DFDO
	Divisão de Gestão de Recursos Humanos	DGRH
16	Departamento de Tecnologias de Informação e Inovação Digital	DTII
	Divisão de Sistemas de Informação e Comunicação	DSIC
	Divisão de Tecnologia e Inovação nos Transportes	DTIT
	Divisão de Modernização Administrativa	DMA
	Centro de Inteligência de Coimbra	CIC
17	Departamento de Polícia Municipal	DPM
18	Companhia de Bombeiros Sapadores de Coimbra	CBS
19	Serviço Municipal de Proteção Civil	SMPC

3. Recursos Humanos

3. Recursos Humanos

3.1 Introdução

O presente relatório reflete a atividade do Departamento de Recursos Humanos, durante o ano de 2023.

A sua realização reveste-se de primordial importância como instrumento de análise e caracterização da atividade realizada e das necessidades verificadas durante o corrente ano, com o intuito de se proceder a uma gestão integrada dos recursos humanos da Câmara Municipal de Coimbra.

Do presente relatório consta, a distribuição e caracterização dos efetivos do Município de Coimbra, do absentismo verificado, a atividade de gestão de recursos humanos e o conjunto de ações nesta área, das quais destacamos:

- A celebração de 156 contratos de trabalho em funções públicas, 46 acordos de mobilidade (na categoria, intercarreiras e intercategorias) e a renovação de 1 acordo de cedência de interesse público;
- O desenvolvimento de 10 projetos no âmbito das Medidas de Apoio ao Emprego – CEI e CEI+, abrangendo 52 beneficiários e 4 projetos das Medidas de Apoio ao Emprego – Emprego Apoiado em Mercado Aberto com 4 beneficiários;
- A realização de 157 ações de formação com a participação de 2168 trabalhadores;
- A realização de 702 consultas de Medicina no Trabalho, 1550 exames auxiliares e complementares de diagnóstico e 3077 exames laboratoriais.

3.2. Número de Efetivos do Município de Coimbra

3.2.1. Distribuição dos Efetivos do Município de Coimbra

Quadro 3.1. – Distribuição dos Efetivos

Em 2023, verificou-se um aumento do número de efetivos com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, em mobilidade e em comissão de serviço, bem como uma diminuição de efetivos na relação jurídica de emprego público a termo resolutivo, traduzindo-se numa variação positiva de 3,54%, no número total de trabalhadores do Município em efetivo exercício de funções, perfazendo um total de 1.989 trabalhadores a 31 de dezembro de 2023.

Quadro 3.1. – Distribuição dos Efetivos

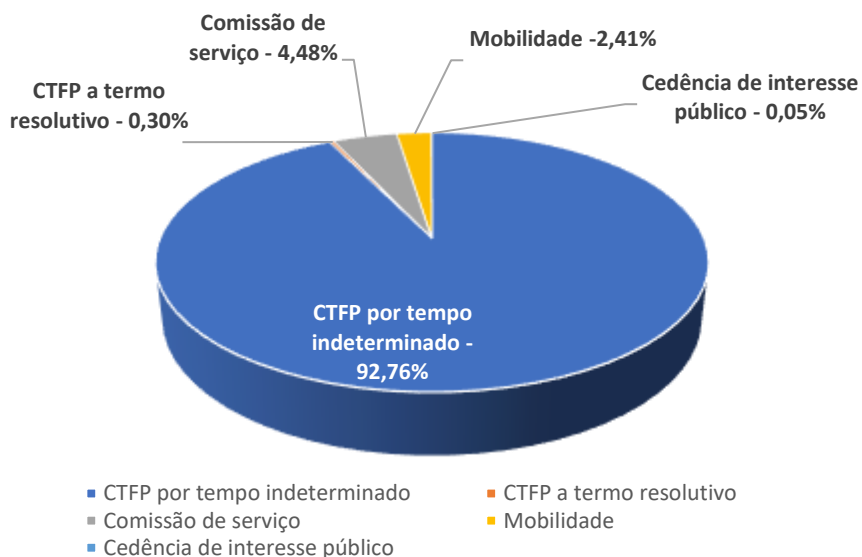
Relação jurídica	2020	2021	2022	2023	Variação 2022/2023	
					N.º	%
CTFP por tempo indeterminado	1203	1814	1779	1845	66	3,71%
CTFP a termo resolutivo	0	23	29	6	-23	-79,31%
Comissão de serviço	60	66	67	89	22	32,84%
Mobilidade	29	48	45	48	3	6,67%
Cedência de interesse público	0	0	1	1	0	0,00%
Total	1292	1951	1921	1989	68	3,54%

Na repartição dos efetivos por tipo de vínculo contratual, o Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado mantém-se como a relação jurídica com maior expressão (92,76%). O maior aumento identificado (32,84%), diz respeito aos trabalhadores cuja relação jurídica é comissão de serviço, tendo este sido motivado pela alteração da estrutura orgânica desta Câmara Municipal, consagrada no Despacho n.º 13219/2022, de 14 de novembro de 2022.

No que respeita ao número de trabalhadores com relação jurídica de contrato a termo resolutivo, no âmbito da transferência de competências em matéria de educação, o seu decréscimo advém da caducidade dos contratos de trabalho a termo resolutivo certo, bem como do término de contratos de trabalho a termo resolutivo incerto, em virtude do regresso de trabalhadores ausentes por motivo de doença, ao abrigo da parentalidade, e de licença sem vencimento, tendo cessado o fundamento para a sua manutenção.

De referir, por último, que também contribuiu para a diminuição de relação jurídica de contrato a termo resolutivo o facto de 8 trabalhadores terem celebrado, durante o ano de 2023, contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Gráfico 3.1. – Distribuição de Efetivos



3.2.2. Distribuição dos Efetivos segundo o Cargo/Carreira e o Género

Quadro 3.2.– Distribuição dos Efetivos por cargo/carreira e o género

Ano/ Cargo ou Carreira	Género	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Fiscais Municipais	Outros (a)	Total
2022	M	28	124	73	408	104	12	17	13	4	783
	F	25	232	260	583	2	0	19	4	13	1138
	T	53	356	333	991	106	12	36	17	17	1921
2023	M	33	124	79	371	121	16	26	12	6	788
	F	39	250	266	600	2	0	23	9	12	1201
	T	72	374	345	971	123	16	49	21	18	1989
Variação 2022/2023	T	19	18	12	-20	17	4	13	4	1	68

(a) Adjuntos, Chefe de Gabinete, Secretários dos Gabinetes de Apoio à Presidência e à Vereação, chefe de serviço de administração escolar e Pessoal Docente

No corrente ano, a repartição dos efetivos da Autarquia por Cargo/Carreira e género evidencia a predominância de trabalhadores femininos, sendo mais significativo na carreira de Assistente Operacional, conforme se pode observar no quadro supra.

A carreira de Assistente Operacional, mantém-se como sendo a que congrega maior número de efetivos, representando cerca de metade de todos os trabalhadores desta Autarquia, tendo este valor diminuído face ao ano transato em virtude de caducidade de contratos a termo resolutivo, aposentações, mobilidades intercarreiras e a celebração de contrato de trabalho em funções públicas com outras entidades.

Convém salientar a predominância de homens na carreira de Bombeiro Sapador, onde apenas existem 2 mulheres a exercer estas funções, e na carreira de informática a inexistência de trabalhadoras do género feminino, podendo, deste modo, caracterizar estas carreiras como sendo tradicionalmente exercidas por trabalhadores do género masculino.

Quadro 3.3. - Taxa de empregabilidade/género

Indicadores por género	2022	2023	Variação 2022/2023
Taxa de empregabilidade masculino	40,76	39,62	-1,14
Taxa de empregabilidade feminina	59,24	60,38	1,14

No corrente ano e no que diz respeito à distribuição dos trabalhadores por género, verifica-se, à semelhança do ano transato, que a taxa de empregabilidade feminina é superior à taxa de empregabilidade masculina, sendo a diferença entre estas de 20,76, evidenciando deste modo, que o género feminino todos os anos possui mais oportunidade de trabalho no Município de Coimbra.

3.2.3. Distribuição dos Efetivos segundo a Antiguidade na Função Pública

Quadro 3.4. – Distribuição dos efetivos por antiguidade

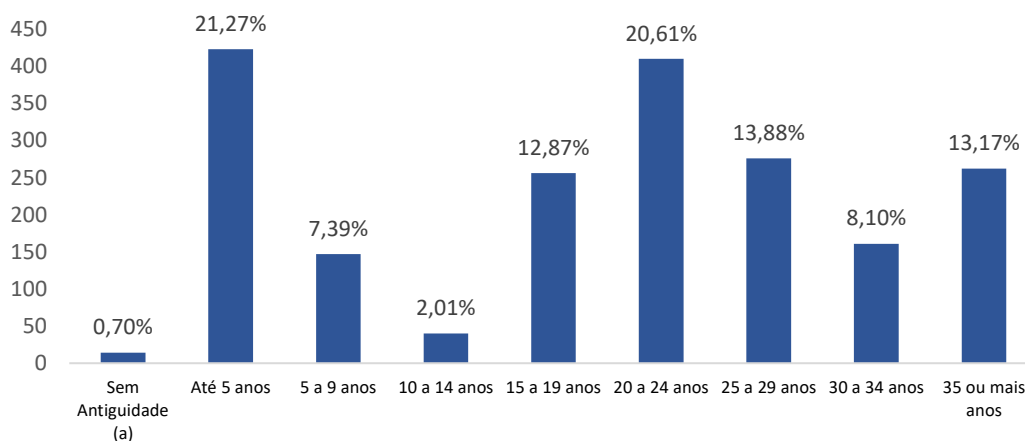
Ano/ Antiguidade	Gênero	Sem Antiguidade (a)	Até 5 anos	5 a 9 anos	10 a 14 anos	15 a 19 anos	20 a 24 anos	25 a 29 anos	30 a 34 anos	35 ou mais anos	Total
2022	M	4	143	14	25	124	190	62	80	141	783
	F	9	254	39	53	162	241	168	86	126	1138
	T	13	397	53	78	286	431	230	166	267	1921
2023	M	6	134	57	10	106	178	94	69	134	788
	F	8	289	90	30	150	232	182	92	128	1201
	T	14	423	147	40	256	410	276	161	262	1989
Varição 2022/2023	T	1	26	94	-38	-30	-21	46	-5	-5	68

(a) São considerados efetivos sem antiguidade os membros de Apoio aos Eleitos Locais.

No corrente ano, verifica-se uma relevante diminuição do quantitativo humano inserido entre os 10 e os 24 anos de antiguidade na Função Pública (-89), com especial relevo para o nível de antiguidade compreendido entre os 10 e os 14 anos (-38).

Em contrapartida, sem ter em conta os membros de apoio aos eleitos locais, nas faixas de antiguidade situadas entre os 0 e 9 anos (120) e os 25 e 29 anos (46), observa-se um acréscimo de 166 trabalhadores, resultante de contratações realizadas no período de 2014 a 2023, nomeadamente de trabalhadores que, no ano de 2018, no âmbito do PREVAP viram regularizado o seu vínculo laboral, e da transferência para os escalões de antiguidade mais elevados.

Gráfico 3.2. - Antiguidade Função Pública/Anos



Constata-se que, em termos de antiguidade na função pública, predominam trabalhadores com menos de 5 anos, e trabalhadores entre 20 e os 24 anos, o que permite tirar a ilação de que se começa a observar uma tendência inversa ao que se verificava em anos transatos, no que diz respeito ao envelhecimento do mapa de pessoal do Município.

3.2.4. Distribuição dos Efetivos Portadores de Deficiência

Quadro 3.5. – Distribuição dos Efetivos Portadores de Deficiência

Ano/ Cargo ou Carreira	Género	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Outros (a)	Total
2022	M	0	6	6	19	1	0	0	0	0	32
	F	1	10	12	23	0	0	1	0	0	47
	T	1	16	18	42	1	0	1	0	0	79
2023	M	0	6	5	19	0	0	0	0	0	30
	F	1	10	12	20	0	0	1	1	0	45
	T	1	16	17	39	0	0	1	1	0	75
Variação 2022/ 2023	T	0	0	-1	-3	-1	0	0	1	0	-4

(a) Adjuntos, Chefe de Gabinete, Secretários dos Gabinetes de Apoio à Presidência e à Vereação e Pessoal Docente

Em 2023, o número de efetivos portadores de um grau de deficiência superior a 60% diminuiu, representando 3,77% do total de trabalhadores do Município de Coimbra.

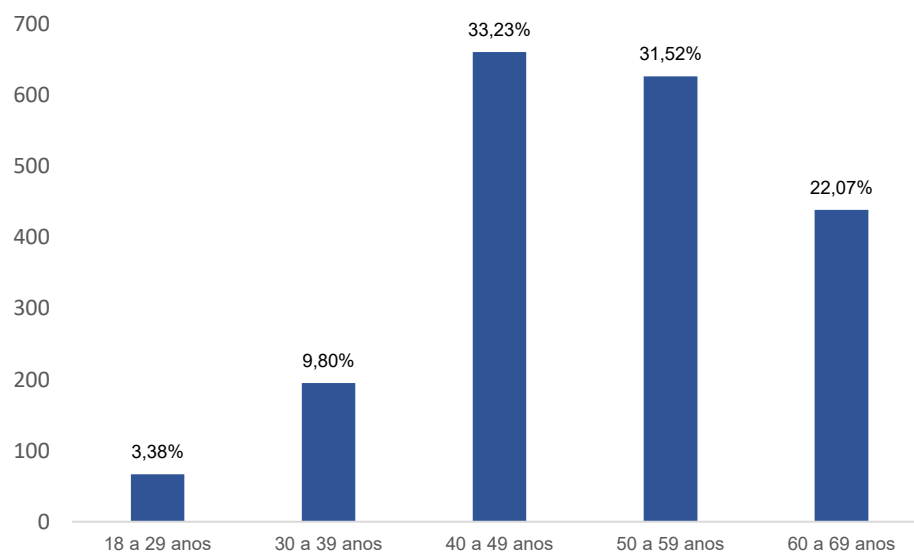
Confirmando o padrão registado nos anos precedentes, a carreira de Assistente Operacional continua a congregar a maior percentagem de trabalhadores portadores de algum tipo de deficiência (52%), tendo sido nesta carreira que, por motivo de aposentação, ocorreu a maior diminuic o.

No que concerne   repartic o por género, uma vez que a diminuic o do n  de efetivos   a mesma (-2), mant m-se a tendência observada nos últimos anos para uma maioria de declarantes do género feminino, totalizando este ano 60%.

3.2.5. Distribui o dos Efetivos segundo a Estrutura Etária e por G nero

Quadro 3.6. – Distribui o dos Efetivos por Estrutura Etária e por G nero

Ano/Faixas Etárias	G�nero	18 a 29 anos	30 a 39 anos	40 a 49 anos	50 a 59 anos	60 a 69 anos	Total
2022	M	22	60	282	229	190	783
	F	19	107	376	397	239	1138
	T	41	167	658	626	429	1921
2023	M	42	60	272	223	191	788
	F	25	135	389	404	248	1201
	T	67	195	661	627	439	1989
Variacão 2022/2023	T	26	28	3	1	10	68

Gráfico 3.3. – Estrutura Etária

Em 2023, pode observar-se uma predominância de trabalhadores na faixa etária compreendida entre os 40 e os 49 anos, representando estes 33,23% do total dos efetivos.

No que concerne ao mapa comparativo da repartição de efetivos por níveis etários entre 2023 e o período homólogo, verifica-se, no corrente ano, um aumento em todas as faixas etárias com especial enfoque nas faixas etárias dos 18 aos 39 anos.

3.2.6. Distribuição dos Efetivos segundo as Habilitações

Quadro 3.7. – Distribuição dos Efetivos por Grau de Habilitações Académicas

Ano / Nível de Escolaridade	Género	4 anos ou menos	6 anos	9 anos	11 anos	12 anos	Bacharelato	Licenciatura	Mestrado / Doutoramento	Total
2022	M	85	126	161	15	197	8	167	24	783
	F	29	57	182	25	466	9	316	54	1138
	T	114	183	343	40	663	17	483	78	1921
2023	M	75	115	152	15	221	8	173	29	788
	F	28	50	181	25	491	9	338	79	1201
	T	103	165	333	40	712	17	511	108	1989
Variação 2022/2023	T	-11	-18	-10	0	49	0	28	30	68

O quantitativo dos efetivos no que diz respeito às habilitações literárias aumentou nos níveis de escolaridade do 12.º ano, bem como nos níveis do ensino superior de licenciaturas e mestrado, tendo diminuído em todos os restantes níveis.

As habilitações literárias predominantes em 2023, foram as dos trabalhadores detentores até à escolaridade obrigatória perfazendo o total de 68,02%, verificando-se uma diminuição face ao ano anterior (-1,89%), apesar de ter aumentado o número de efetivos, sendo que a habilitação literária referente ao 12.º ano de escolaridade mantém-se a mais expressiva, neste grupo, com um aumento de 7,39% comparativamente ao período homologado, totalizando 52,62% do total dos funcionários até à escolaridade obrigatória.

Quanto à repartição da estrutura habilitacional, por género, regista-se uma prevalência do género masculino nos dois níveis de escolaridade mais baixos, verificando-se uma inversão de género em todos os restantes escalões habilitacionais.

3.3. Medidas de Apoio ao Emprego - Contrato Emprego-Inserção

As atividades a desenvolver no âmbito dos projetos CEI, as quais devem ser relevantes para a satisfação de necessidades sociais ou coletivas, não visam a ocupação de postos de trabalho (tendo a duração máxima de 12 meses), e abrangem o universo de desempregados inscritos no IEFP, I.P., beneficiários de Subsídio de Desemprego e de Subsídio Social de Desemprego.

Já no caso das Medidas CEI+, são beneficiários todos os inscritos no IEFP, I.P. como beneficiários do Rendimento Social de Inserção (RSI), bem como todas as pessoas que não beneficiem das prestações de desemprego ou de RSI, inscritas como desempregadas no IEFP, I.P., há já pelo menos 12 meses ou ainda que integrem família monoparental (independentemente do tempo de inscrição) e cujos cônjuges ou pessoas com quem vivam em união de facto, se encontrem igualmente desempregadas, ou sejam vítimas de violência doméstica.

No corrente ano, o Município de Coimbra, na qualidade de Entidade Promotora, desenvolveu vários projetos desta natureza, em diferentes unidades orgânicas, tendo em conta:

- a satisfação de necessidades sociais ou coletivas, promovendo a empregabilidade de pessoas em situação de desemprego, preservando e melhorando as suas competências socioprofissionais;
- a participação de pessoas em situação de desemprego em atividades socialmente úteis com vista a reforçar as suas competências relacionais e pessoais, a valorização da autoestima, bem como a promoção de hábitos de trabalho;
- a promoção, em alguns casos, da reintegração/reinserção social dos utentes, bem como a sua valorização pessoal e sensibilização para a empregabilidade e eventual inserção no mercado de trabalho.

No ano em análise desenvolveram-se 10 projetos no âmbito das Medidas Contrato Emprego Inserção: 6 transitados do ano anterior e 4 projetos iniciados em 2023.

Quadro 3.8. – Medidas de Apoio ao Emprego - Contrato Emprego-Inserção

	N.º de Projeto	Unidade Orgânica	Área	Total de beneficiários
	Projetos transitados de 2022			
CEI/CEI+	040/CEI/22	Divisão de Habitação Social	Limpeza e conservação dos espaços públicos	1
	085/CEI+/22 para pessoas com deficiência e incapacidade	Departamento de Cultura	Animação cultural	1
	084/CEI+/22 para pessoas com deficiência e incapacidade*	Divisão de Educação	Serviços Gerais/Operador de Central Telefónica	1
	014/CEI+/22	Divisão de Habitação Social	Limpeza e conservação dos espaços públicos	3
	236/CEI/22	Divisão de Educação	Auxiliar de Cuidados de Crianças	20
	094/CEI+/22	Divisão de Saúde e Ambiente	Preservação e proteção do património	6
	Projetos iniciados em 2023			
	215/CEI/23	Divisão de Educação	Apoio à Ação Educativa	14
	216/CEI/23	Divisão de Habitação Social	Preservação e Proteção do Património	1
217/CEI/23	Divisão de Habitação Social	Limpeza e Conservação dos Espaços Públicos	2	
113/CE+/23 Para pessoas com deficiência e incapacidade	Divisão de Educação	Apoio à Ação Educativa/Outros trabalhadores Polivalentes	3	
	Total			52

*Em 2022, o nome do projeto que constou no relatório foi Auxiliar de Cuidados de Criança

No âmbito das Medidas Contrato Emprego-Inserção e, de acordo com os Projetos referidos na tabela supra, os montantes despendidos no ano de 2023 foram de 79.515,79 € (Bolsa Mensal, Subsídio de refeição) e 405,99 € relativamente a subsídio de transporte. A estes valores acresce ainda o Seguro de Acidentes Pessoais, cuja despesa ascendeu a 3.026,05 €.

No que diz respeito aos beneficiários dos projetos referência 216/CEI/23 e 217/CEI/23, salienta-se que, pese embora, os 3 beneficiários tenham iniciado o exercício de trabalho socialmente necessário a 27/12/2023, não lhes foi abonado o montante correspondente a este período, pelo que não se encontra refletido no montante supramencionado o custo destes.

3.4. Medidas de Apoio ao Emprego – Medida de Emprego Apoiado em Mercado Aberto

O programa de Emprego e Apoio à Qualificação das Pessoas com Deficiência e Incapacidade é regulamentado pelo Decreto-Lei n.º 290/2009, de 12 de outubro, alterado pela Lei n.º 24/2011, de 16 de junho, e pelos Decretos-Leis n.º 131/2013, de 11 de setembro, e 108/2015, de 17 de junho, enquadrado pelo Decreto-Lei n.º 13/2015, de 26 de janeiro (Lei-quadro da política de emprego).

A Medida Emprego Apoiado em Mercado Aberto visa proporcionar às pessoas com deficiência e incapacidade e com capacidade de trabalho reduzida o exercício de uma atividade profissional e o desenvolvimento de competências pessoais, sociais e profissionais necessárias à sua integração, sempre que possível, em regime

normal de trabalho, em postos de trabalho em regime de contrato de emprego apoiado, integrados na organização produtiva ou de prestação de serviços das entidades empregadoras, sob condições especiais.

Em 2023 o Município de Coimbra, na qualidade de Entidade Promotora, manteve os 2 Contratos Sem Termo no âmbito da Medida Emprego Apoiado em Mercado Aberto celebrados em 2020, renovou o Contrato a Termo Certo celebrado em 2022, e celebrou em março de 2023 um Contrato a Termo Certo encontrando-se os referidos contratos enquadrados em 4 projetos, desenvolvidos em diferentes unidades orgânicas, conforme quadro infra:

Quadro 3.9. – Medidas de Apoio ao Emprego – Emprego Apoiado em Mercado Aberto

	N.º de Projeto	Unidade Orgânica	Atividade	Género		Total
				M	F	
Emprego Apoiado em Mercado Aberto	016/EAAEE/19	DPM	Equiparada a Assistente Operacional (Telefonista)	1		1
	018/EAAEE/19	SMVSA	Equiparada a Assistente Operacional (Tratador de Animais)		1	1
	024/EAAEE/22	GCM	Equiparada a Técnico Superior (Comunicação e Jornalismo)	1		1
	026/EAAEE/22	DCT	Equiparada a Técnico Superior (Ciências da Informação)	1		1
	4 Projetos		Total Geral	3	1	4

No âmbito da Medida Emprego Apoiado em Mercado Aberto e, de acordo com os Projetos referidos na tabela supra, os valores despendidos no ano de 2023 foram 60.582,80 € (Remuneração Emprego Apoiado, Subsídio de Refeição, Subsídios de Férias e de Natal, Trabalho Suplementar e Suplemento de Insalubridade e Penosidade).

A estes valores acrescem ainda os custos relativos aos Encargos Sociais à taxa de 23,75% e do Seguro de Acidentes de Trabalho.

3.5. Estágios Curriculares

O Município de Coimbra, atento quer à problemática da inserção na vida ativa dos jovens qualificados, quer ao contexto socioeconómico, tem vindo a promover oportunidades de formação e desempenho profissional em contexto de trabalho.

Para esse efeito, o Município tem celebrado diversos protocolos com diferentes entidades, conferindo, assim, o necessário enquadramento à realização de estágios.

Neste contexto, existem dois tipos de estágios:

- Estágios de aperfeiçoamento profissional, através dos quais se proporciona aos jovens que tenham concluído recentemente licenciatura/ mestrado, um primeiro contacto com o mercado de trabalho;
- Estágios curriculares, que se destinam a jovens em fase de conclusão de cursos técnico-profissionais, profissionalizantes ou superiores, que incluam no respetivo plano curricular a frequência de um estágio obrigatório.

Os estágios curriculares têm como objetivo:

- Facultar a quem possua formação numa determinada área, uma experiência específica que facilite e promova a sua inserção na vida profissional;
- Complementar e aperfeiçoar as competências socioprofissionais e o conhecimento do mundo profissional;
- Possibilitar, quando aplicável, uma maior articulação entre a saída do sistema educativo/formativo e o contacto com o mundo de trabalho.

Assim, no ano de 2023, no Município de Coimbra decorreram 43 estágios distribuídos por várias Unidades Orgânicas, abrangendo 30 áreas de formação, sendo que a maioria dos estagiários (23) são oriundos do Instituto Politécnico de Coimbra (IPC).

Relativamente à duração dos referidos estágios, verifica-se que:

- 16 estágios tiveram uma duração inferior ou igual a dois meses;
- 13 estágios tiveram uma duração superior a três meses;
- 14 estágios tiveram uma duração superior a quatro meses e igual a seis meses.

3.6. Absentismo

3.6.1. Repartição Global do Tipo de Ausência (2022 e 2023)

Quadro 3.10. – Ausências por Tipologia

(dias de ausência)

Tipo de Falta	2022		2023		Taxa de Crescimento 2022/2023	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Doença	38 753,00	65,98	39 803,00	74,39%	1 050,00	2,71
Acidentes em serviço	3 610,00	6,15	3 151,00	5,90%	-459,00	-12,71
Injustificadas	239,50	0,41	264,50	0,49%	25,00	10,44
Casamento	180,00	0,31	240,00	0,45%	60,00	33,33
Maternidade e Paternidade	4 704,00	8,01	4 326,00	8,09%	-378,00	-8,04
Trabalhador-Estudante	111,00	0,19	179,00	0,33%	68,00	61,26
Falecimento de Familiar	591,00	1,00	531,00	0,99%	-60,00	-10,15
Assistência a familiares	2 364,00	4,02	2 046,00	3,82%	-318,00	-13,45
Greve e Atividade Sindical	1 826,00	3,11	2 475,00	4,63%	649,00	35,54
Outras (a)	6 354,50	10,82	488,00	0,91%	-5 866,50	-92,32
Total	58 733,00	100,00	53 503,50	100,00	-5 229,50	

- (a) Dias de ausência por cumprimento de obrigações legais, eleitos locais, provas de concurso, socorrismo, doação de sangue, tratamento ambulatório, atividade associativa, primeiro dia de aulas, licenças sem vencimento pontuais, dispensa de funções, doentes crónicos (Covid-19), isolamento profilático, isolamento profilático (Segurança Social), realização de teste Covid-19.

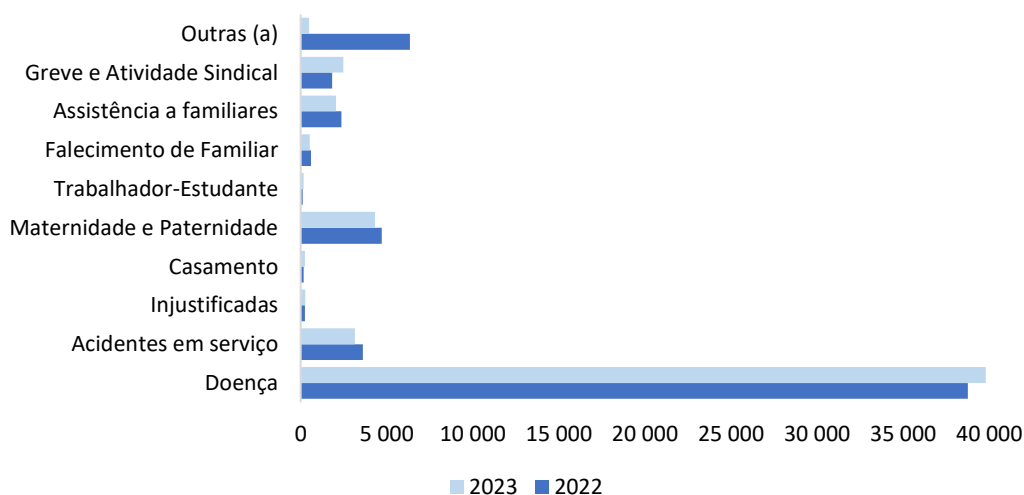
À semelhança do ocorrido em anos anteriores, e em concordância com a repartição-padrão das ausências, o motivo “Doença” continuou a constituir o fator com maior contributo para o absentismo na Autarquia (74,39%), verificando-se, contudo, que a taxa de crescimento (2,71%) é bastante inferior à taxa de crescimento do ano anterior (16,12%).

No corrente ano, as faltas ao abrigo do estatuto “trabalhador-estudante”, integram o fator de absentismo com a taxa de crescimento mais elevada (61,26%), o que demonstra uma maior motivação para a obtenção de habilitações académicas superiores às detidas, em consonância com a análise anteriormente efetuada no ponto relativo à distribuição dos efetivos por grau de habilitações académicas.

Em sentido inverso as “outras” ausências, registam uma diminuição de 5.866,50 dias em termos absolutos, o que representa, em termos relativos, uma taxa de crescimento negativa (-92,32%), em virtude da inexistência de ausências motivadas pelo estado pandémico dos anos 2020 a 2022 (ausências ao abrigo de “COVID”). Ainda no que diz respeito ao tipo de ausência “outras”, encontram-se contabilizados 31 dias de ausência, relativos a 1 trabalhador que, ao abrigo do estatuto de atleta de alta competição, solicitou dispensa de funções.

Acresce referir que as ausências por motivo de greve totalizam 1838 dias, o que traduz um aumento de 628 dias (acréscimo de 51,90%), comparativamente com o ano transato e por atividade sindical 637 dias, traduzindo-se num aumento de 21 dias.

Gráfico 3.4. – Absentismo por motivo



3.6.2. Repartição Global do Tipo de Ausência por Cargo/Carreira/2023

Quadro 3.11. – Repartição Global do Tipo de Ausência por Cargo/Carreira

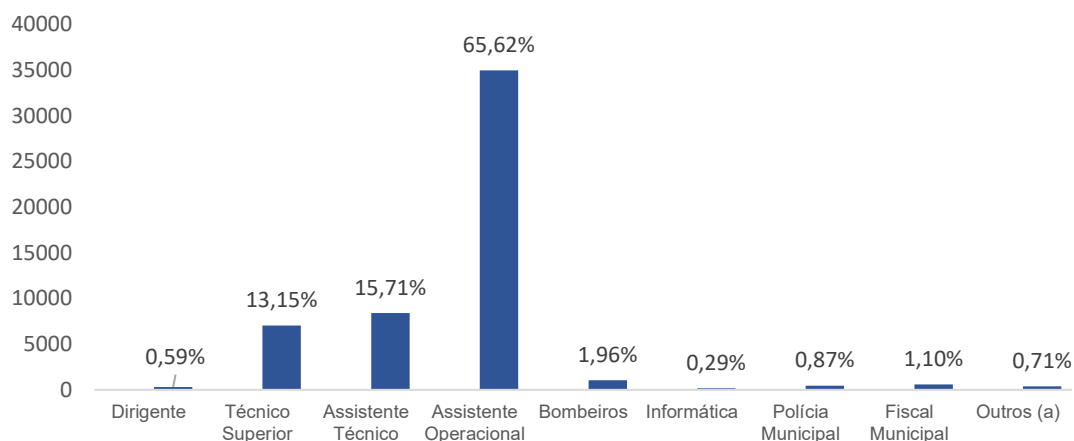
(dias de ausência)

Cargo/ Carreira	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Outros (a)	Total
Doença	258,00	4 378,00	6 786,00	27 377,00	149,00	20,00	111,00	351,00	373,00	39 803,00
Acidentes em serviço	26,00	88,00	180,00	2 330,00	384,00	0,00	103,00	40,00	0,00	3 151,00
Injustificadas	0,00	1,00	3,00	253,50	0,00	0,00	0,00	7,00	0,00	264,50
Casamento	0,00	30,00	30,00	120,00	60,00	0,00	0,00	0,00	0,00	240,00
Maternidade e Paternidade	0,00	1 464,00	481,00	1 907,00	277,00	0,00	156,00	36,00	5,00	4 326,00
Trabalhador- Estudante	3,00	55,00	86,00	25,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	179,00
Falecimento de Familiar	15,00	59,00	76,00	337,00	34,00	3,00	5,00	2,00	0,00	531,00
Assistência a familiares	0,00	507,00	394,00	963,00	90,00	33,00	45,00	11,00	3,00	2 046,00
Greve e atividade sindical	1,00	336,50	258,00	1 669,50	19,00	13,00	43,00	135,00	0,00	2 475,00
Outras (b)	15,00	119,00	110,00	126,00	25,00	88,00	0,00	5,00	0,00	488,00
Total	318,00	7 037,50	8 404,00	35 108,00	1 048,00	157,00	463,00	587,00	381,00	53 503,50

(a) Adjuntos, Chefe de Gabinete e Secretários dos Gabinetes de Apoio à Presidência e à Vereação, chefe de serviço de administração escolar e Pessoal Docente

(b) Dias de ausência por cumprimento de obrigações legais, eleitos locais, provas de concurso, socorrismo, doação de sangue, tratamento ambulatorio, atividade associativa, primeiro dia de aulas, licenças sem vencimento pontuais, dispensa de funções, doentes crónicos (Covid-19), isolamento profilático, isolamento profilático (Segurança Social), realização de teste Covid-19.

Gráfico 3.5. – Absentismo por carreira/cargo



A carreira “Assistente Operacional”, à semelhança dos anos transatos, congrega mais de metade das ausências verificadas no corrente ano (65,62%), perfazendo, em conjunto com os trabalhadores inseridos na carreira “Técnico Superior” e “Assistente Técnico” cerca de 94,48% do total de faltas registadas em 2023.

No que refere ao total das ausências por doença, destacam-se as da categoria de Assistentes Operacionais, com a percentagem de 68,78%. Também nas ausências por acidente em serviço é, nesta categoria, onde se verifica a maior percentagem (73,94%), contudo constata-se que o n.º de dias de ausência por este motivo diminuiu comparativamente ao ano anterior.

3.6.3. Taxa de Absentismo (2016 a 2023)

Quadro 3.12. - Taxa de Absentismo

Ano	Dias Trabalho/Ano	Ausências	Taxa de Absentismo
2016	267.960	24.438,50	9,12%
2017	268.620	26.084,50	9,71%
2018	286.000	26.380,50	9,22%
2019	287.540	27.376,50	9,52%
2020	284.240	36.713,50	12,92%
2021	438.975	50.463,50	11,50%
2022	434.146	58.733,00	13,53%
2023	447.525	53.503,50	11,96%
Variação 2022/2023	13.379	-5.229,50	-1,57%

(A Taxa de Absentismo é calculada com base no total de ausências registadas, no valor médio de dias de trabalho anual (225) e quantitativo de efetivos da Autarquia).

No corrente ano, o número de efetivos do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Coimbra aumentou, o que implica o aumento do número total de dias de trabalho, contudo e uma vez que ocorreu uma diminuição de ausências, a taxa de absentismo também diminuiu, tendo-se situado este ano em 11,96 %.

Quadro 3.13. - Taxa de absentismo por Cargo/Carreira

Cargo/Carreira	%
Dirigentes	1,96
Técnico Superior	8,36
Assistente Técnico	10,83
Assistente Operacional	16,07
Bombeiros	3,79
Informática	4,36
Polícia Municipal	4,2
Fiscal Municipal	12,42
Outros	9,41

Tendo em conta a informação constante no quadro, constata-se que a taxa de absentismo por cargo/carreira diminuiu, tendo como referência o ano de 2023, em todos os grupos profissionais, com exceção do grupo profissional de Assistente Operacional, cuja taxa de absentismo se manteve.

Em virtude de a taxa de absentismo por cargo/carreira ter em consideração, no seu cálculo, o número de trabalhadores inseridos em cada grupo profissional, não se verifica, necessariamente, uma correlação direta entre o total de ausências por cargo/carreira e a respetiva taxa de absentismo.

Contudo e contrariamente com o ocorrido em anos precedentes, o grupo profissional “Assistente Operacional”, apresenta, no corrente ano, a taxa de absentismo mais elevada (16,07%).

3.7. Movimentos/Alteração de Situação de Pessoal (2023)

No exercício de 2023, verificaram-se as seguintes entradas de trabalhadores:

Quadro 3.14. – Entradas de Trabalhadores

Pessoal Dirigente	
Designações em comissão de serviço/regime de substituição	35 dirigentes
Gabinetes de Apoio à Presidência e Vereação– Eleitos Locais	
Designações em comissão de serviço	3 Adjunto de Vereação 3 Secretário de Vereação
Contratos de Trabalho em Funções Públicas	
Celebração de CTFPTI	154 trabalhadores
Comissão de serviço no âmbito de procedimento concursal	2 Bombeiros Sapadores Estagiários
Mobilidades/cedência de interesse pública	
Celebração de acordo mobilidade na categoria	20 trabalhadores
Regresso	
Regresso de licença/mobilidade/comissão de serviço Noutra entidade/período experimental	8 trabalhadores
Total	225 Trabalhadores

No ano em referência, verificou-se a designação, em regime de substituição, de 35 trabalhadores para o exercício de cargo dirigente (6 cargos de direção intermédia de 1.º grau, 19 cargos de direção intermédia de 2.º grau e 10 cargos de direção intermédia de 3.º grau), bem como a nomeação de 3 Adjuntos de Vereação e 3 Secretários de Vereação.

A celebração de 156 contratos de trabalho em funções públicas, sendo que foram celebrados 2 contratos com bombeiros sapadores estagiários que já detinham relação jurídica pelo que o vínculo foi considerado como Comissão de Serviço. Foram, ainda, analisados, instruídos e autorizados 21 processos de mobilidade na categoria.

Acresce referir, apesar de não constituir uma entrada efetiva de trabalhadores, foi efetuada a análise, instrução e autorização de 26 processos relativos a pedidos de mobilidades intercategorias e intercarreiras, de 1 processo de renovação de cedência de interesse pública cujo início ocorreu no ano 2022, de 5 processos de reafecção de trabalhadores em alinhamento com as necessidades das Unidades Orgânicas, bem como de 36 pedidos de consolidação de mobilidade.

No que concerne às saídas dos trabalhadores, verificaram-se os seguintes movimentos:

Quadro 3.15. – Saídas de Trabalhadores

Saídas	Total
Falecimento	3
Aposentação	65
Denúncia ou Exoneração por iniciativa do trabalhador	14
Caducidade do Contrato de Trabalho em Funções Públicas	16
Pessoal não dirigente - Fim de Comissão de Serviço	4
Pessoal Dirigente – Fim de Comissão Serviço/Reg. Subst.	13
Mobilidade/Cedência Interesse Público noutra entidade	12
Cessação de mobilidade (regresso à instituição)	1
Comissão de serviço noutra entidade	2
Licença sem vencimento > 1 ano	5
Período experimental noutra entidade	20
Total	155

3.8. Acumulação de Funções**Quadro 3.16. - Acumulação de Funções (2023)**

Carreira/Categoria/Cargo	Pedidos de Acumulação de Funções autorizados 2023		
	CTFPTI	Comissão de Serviço	Regime de Substituição
Adjunto do Gabinete de Apoio à Presidência		1	
Dirigentes		1	15*
Bombeiro Sapador (Cargos de Comando)		1	1
Técnico Superior	30		
Assistente Técnico	9		
Assistente Operacional	15**		
Polícia Municipal (Agente Municipal 1.ª Classe)	2		
Fiscal Municipal	4		
Bombeiro Sapador (Bombeiro, Subchefe Principal, Subchefe de 1.ª classe, Subchefe de 2.ª classe)	7		
Técnico de Informática	1		
Total	68	3	16
		87	

* Dois destes dirigentes estiveram em regime de comissão de serviço até 03/08/2023, passando para regime de substituição a 04/08/2023.

** Um destes assistentes operacionais encontrava-se em regime de mobilidade na categoria, situação que consolidou em 01/12/2023.

Em 2023, foram autorizados 87 pedidos de acumulação de funções. Constata-se que a maioria dos pedidos foram solicitados por Técnicos Superiores (30) e por Dirigentes (16). Os restantes 41 pedidos encontram-se distribuídos por 15 Assistentes Operacionais, 9 Assistentes Técnicos, 7 Bombeiros, 4 Fiscais Municipais, 2 Agentes Municipais, 1 Adjunta do Gabinete de Apoio à Presidência e 1 Técnico de Informática.

3.9. Formação Profissional

No ano de 2023, a Câmara Municipal de Coimbra continuou a apostar na formação dos seus trabalhadores, dotando assim os recursos humanos de competências indispensáveis para a melhoria dos serviços, adequando as necessidades formativas dos trabalhadores às funções que desempenham no posto de trabalho que ocupam.

Foi apresentado um Plano de Formação, que manteve a estrutura dos anos anteriores, contemplando um conjunto de ações que tiveram em conta o diagnóstico de necessidades de formação.

No total, registaram-se 2168 participações, em 157 ações de formação, com componente interna e externa. As ações de formação internas, num total de 72, com 1701 participações, foram realizadas nas instalações da Câmara Municipal de Coimbra, tendo sido ministradas por formadores internos.

No que respeita às ações de formação externa, num total de 85, as mesmas foram realizadas em diversas entidades formadoras somando um total de 467 participações.

Em 2023, o investimento total na formação profissional, foi de 187 538,00 €.

Quadro 3.17. – Formação Profissional

Enq. Organizativo	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Interna	72				72
Externa	66	11	1	7	85
Total	138	11	1	7	157

A maioria das ações de formação teve uma duração inferior ou igual a 30 horas. Como se constata na tabela, só se realizaram 7 ações, com duração igual ou superior a 120 horas.

Tal como em anos anteriores, constatou-se um predomínio de ações de formação de duração inferior ou igual a 30 horas, o que se justifica, em parte, pelo facto de a formação ser maioritariamente contínua e não inicial, direcionada a trabalhadores em horário laboral, visando, parte substancial da formação uma atualização dos conhecimentos e a adequação de competências às novas técnicas e/ou alterações legislativas, bem como o desenvolvimento e valorização pessoal e profissional.

3.10. Trabalho Suplementar

3.10.1. Horas Suplementares - Quantidade/Valor (2022 e 2023)

Nos termos e para os efeitos do disposto no n.º 6 do artigo 10.º do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de outubro, a Assembleia Municipal de Coimbra, a 4 de outubro de 2022, sob proposta da Câmara Municipal aprovada nas reuniões de 12 e 19 de setembro de 2022, aprovou a alteração à estrutura orgânica nuclear dos serviços municipais, com o objetivo de adaptar a orgânica dos serviços municipais aos novos desafios do concelho e às linhas estratégicas do atual Executivo, que entrou em vigor a 01/01/2023.

Destacam-se as seguintes alterações à estrutura orgânica nuclear deste Município, pelo impacto na análise do trabalho suplementar realizado em comparação com o ano de 2022:

- A Divisão de Protocolo e Comunicação (UO de 2º grau) deu origem ao Gabinete de Comunicação e Marketing (GCM, UO de 3º grau) e ao Gabinete de Protocolo (GP, UO de 3º grau).
- No Departamento de Espaço Público (DEP), retirou-se a Divisão de Mobilidade, Transportes e Trânsito, tendo sido criado o Departamento de Mobilidade, Trânsito e Transportes (DMTT) para acolher todas as questões relacionadas com estas matérias.
- O Departamento de Desenvolvimento Social, Saúde e Ambiente integrava diversas áreas de atuação pelo que na nova estrutura se optou por transpor a área da Saúde e Serviço Médico Veterinário e Segurança alimentar para a esfera do Departamento de Educação e Saúde (DES) bem como a área do ambiente para o Departamento de Ambiente e Sustentabilidade (DAS).
- No Departamento de Juventude e Desporto (DJD), a Educação sai do âmbito desta UO nuclear passando a integrar o Departamento de Educação e Saúde (DES).
- O Departamento Jurídico (DJ) transita para o Departamento de Administração Geral (DAG).

Deste modo, apresenta-se o quadro resumo relativo ao trabalho suplementar realizado e abonado, durante o corrente ano, por Unidade Orgânica:

Quadro 3.18. – Horas Suplementares

Horas Suplementares por classificação orgânica	Quantidade (H)		Variação 2022/2023	Valor Pago (€)		Variação 2022/2023
	2022	2023	Número de horas	2022	2023	Valor (€)
Gabinetes de Apoio (Assembleia Municipal, Presidência e Vereação)	761	351,5	-409,5	6 958,47	3 286,31	-3 672,16
Gabinete de Comunicação e Marketing	260,5	150	-110,5	3 205,00	1 981,17	-1 223,83
Gabinete de Protocolo*	4 565,50	4 229,00	-336,5	27 420,13	28 318,65	898,52
Departamento de Estudos Estratégicos, Planeamento e Desenvolvimento Territorial	7	0	-7	45,99	0	-45,99
Departamento de Gestão Urbanística	22	0	-22	195,76	0	-195,76
Departamento de Espaço Público	933,5	845	-88,5	7222,02	8011,59	789,57
Departamento de Edifícios e Equipamentos Municipais	433,5	45	-388,5	3 346,76	661,14	-2 685,62

Horas Suplementares por classificação orgânica	Quantidade (H)		Variação 2022/2023	Valor Pago (€)		Variação 2022/2023
	2022	2023	Número de horas	2022	2023	Valor (€)
Departamento de Mobilidade, Trânsito e Transportes	84,00	237,00	153	1 308,43	3 218,56	1 910,13
Departamento de Ação e Habitação Social	81,00	150,50	69,5	814,57	1 662,15	847,58
Departamento de Cultura e Turismo	7 206,00	8 120,75	914,75	73 881,53	92 021,99	18 140,46
Departamento de Juventude e Desporto	2 814,00	2 574,00	-240	29 490,17	30 511,09	1 020,92
Departamento de Desenvolvimento Económico, Empreendedorismo, Competitividade e Investimento	0	0	0	0	0	0
Departamento de Ambiente e Sustentabilidade	517,00	52,00	-465	3 678,90	379,08	-3 299,82
Departamento de Educação e Saúde	1 902,00	1 675,00	-227	15 335,31	14 093,57	-1 241,74
Departamento Financeiro	230	695	465	1 584,06	7 192,65	5 608,59
Departamento de Administração Geral	852	112	-740	8 230,13	1 259,14	-6 970,99
Departamento de Recursos Humanos	315,5	62	-253,5	2 917,01	962,66	-1 954,35
Departamento de Sistemas de Informação e Inovação	146	61	-85	2 322,35	1 104,53	-1 217,82
Companhia Municipal de Bombeiros Sapadores	51 098,50	47 370,50	-3728	579 458,81	563 709,62	-15 749,19
Departamento de Polícia Municipal	1 029,50	2 188,50	1159	8 409,73	19 013,41	10 603,68
Serviço Municipal de Proteção Civil	0	117	117	0	1 955,74	1 955,74
Total	73 258,50	69 035,75	-4 222,75	775 825,13	779 343,05	3 517,92

Em 2023, registou-se um menor recurso ao trabalho suplementar (- 4.222,75 horas), verificando-se a maior redução na Companhia Municipal de Bombeiros Sapadores (- 3.728,00 horas).

No Departamento de Polícia Municipal ocorreu o maior aumento ao recurso de trabalho suplementar (1.159 horas), bem como no Departamento de Cultura e Turismo que realizou mais 914,75 horas.

Pese embora se tenha verificado, em termos globais relativos uma diminuição no quantitativo de horas realizadas, constata-se que ocorreu um aumento do montante abonado em 3.517,92 €, em virtude da variabilidade da despesa em consonância com o dia e horas em que o trabalho foi prestado, bem como à indexação à Remuneração Base do trabalhador que o realizou.

Salienta-se também que no ano de 2023 por força da entrada em vigor da Lei n.º 13/2023, de 03/04/2023 (Agenda de Trabalho Digno), foram introduzidas alterações com um impacto financeiro muito significativo neste âmbito.

De referir ainda que foram processados retroativos de trabalho suplementar, resultantes de alterações obrigatórias de posicionamento remuneratório; execução de sentença; progressões e mudanças de nível ou escalão no montante de 10.026,24 €, que não se encontram espelhadas no quadro supra, por se tratar de trabalho realizado em anos transatos.

3.11 e 3.12 Saúde no Trabalho e Segurança

A atividade desenvolvida pelo serviço de segurança e saúde no trabalho ao longo do ano de 2023, visou, primordialmente, dar cumprimento às atividades principais deste setor previstas no artigo 15.º, conjugado com o artigo 73.º B, do regime jurídico da promoção da segurança e saúde no trabalho.

A atividade desenvolvida pelo setor agrega-se em duas grandes áreas:

3.11. Saúde no Trabalho

3.11.1. Consultas de Medicina no Trabalho

No âmbito de atividade de vigilância da saúde dos trabalhadores do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Coimbra, previstas no art.º 44.º e 108.º do citado regime jurídico, executados pelo prestador externo de serviços de saúde no trabalho, realizaram-se:

- 702 consultas de Medicina no Trabalho, tendo sido submetidos a consulta 572 trabalhadores.
- 1650 exames auxiliares complementares de diagnóstico (ex: eletrocardiograma, visioteste, audiometria e dinamometria) e 3077 exames laboratoriais (análises).

Da atividade das consultas de Medicina no Trabalho, foram emitidas pelas médicas do trabalho e enviadas à responsável dos Recursos Humanos da CMC, para assinatura e envio às respetivas chefias dos trabalhadores, para seu conhecimento e/ou adoção das medidas recomendadas pelo serviço de medicina no trabalho:

- 572 Fichas de Aptidão, destas 59 apresentaram o resultado de Aptidão Condicionadas e 1 de Inapto Temporariamente, fundamentalmente, pelo facto dos trabalhadores se terem apresentado na consulta em situação de baixa médica.

No contexto da preparação e suporte à consulta ocasional de Medicina no Trabalho, foram remetidos às médicas do trabalho:

- 44 relatórios com informação clínica relevante relativa a trabalhadores convocados, onde se contextualiza as condições de segurança e saúde e os riscos profissionais a que estão expostos no seu local de trabalho e na atividade que realizam.

No decurso do ano de 2023, devido à proximidade e acompanhamento estabelecidos diariamente com os trabalhadores, adotou-se a seguinte metodologia para a sua convocatória:

- Envio de notificação por mensagem de correio eletrónico ao trabalhador e respetivo superior hierárquico;
- Contactos telefónicos diários com os trabalhadores, em virtude de muitos não possuírem correio eletrónico, o que permite que a informação chegue com maior clareza, prevenindo falhas de comunicação e consequentemente as faltas às consultas, que eram recorrentes.

3.11.2. Saúde Ocupacional

Cada vez mais, as condições de vida e o bem-estar no trabalho não são influenciados apenas pela segurança e saúde física nos locais de trabalho, mas também por Riscos Psicossociais, ou seja, os aspetos da organização e da gestão dos contextos sociais e ambientais relacionados com o trabalho, que têm efeitos potencialmente negativos do ponto de vista psicossocial.

No âmbito da saúde ocupacional e com vista a assegurar a vigilância da saúde dos trabalhadores expostos a fatores de risco psicossocial no local de trabalho, identificar os principais fatores de risco, as emergências e a referenciação de trabalhadores com potenciais perturbações, e ainda estabelecer as medidas de prevenção, reabilitação e reintegração dos trabalhadores, com vista a “vigiar as condições de trabalho de trabalhadores em situações mais vulneráveis, ou seja, avaliar, prevenir e intervir nos Riscos Psicossociais, para implementar medidas de promoção da saúde psicológica e do bem-estar, em contexto laboral, realizou-se:

3.11.2.1. Acompanhamento de processos de mobilidade interna

- 20 trabalhadores municipais que solicitaram a mobilidade interna com fundamento em razões de saúde, tiveram acompanhamento psicossocial/psicológico, no posto de trabalho e em gabinete, garantindo uma adequada (re)integração na sua atividade profissional e local de trabalho.

3.11.2.2. Apoio psicológico / psicossocial

- 58 trabalhadores tiveram acompanhamento psicossocial/psicológico no posto de trabalho e em gabinete, em face da exposição desregulada e disruptiva aos riscos psicossociais no local de trabalho, com vista à regulação dos comportamentos desviantes em face das diversas perturbações socio-emocionais e/ou outras, de forma a assegurar uma adequada (re)integração na sua atividade profissional e uma regulação da mediação de conflitos laborais.

3.12. Segurança no Trabalho

Da atividade exercida, em 2023, por este serviço na área da segurança no trabalho, na prevenção, promoção, vigilância e avaliação dos riscos profissionais e das condições de segurança e saúde nos locais de trabalho onde a atividade municipal é exercida, em cumprimento dos requisitos e prescrições mínimas de segurança e saúde no trabalho previstos no regime jurídico, bem como em legislações específicas, e com vista a assegurar aos trabalhadores municipais condições de segurança e de saúde em todos os aspetos do seu trabalho, destacam-se as seguintes medidas:

- a) Planeamento de medidas de prevenção da segurança e saúde no trabalho em algumas atividades profissionais exercidas na Câmara Municipal, através da avaliação e controlo dos riscos profissionais e das condições de trabalho:
 - Apresentação de relatórios avaliação dos riscos profissionais em algumas categorias profissionais;
 - Apresentação de relatórios de observação de algumas instalações de trabalho;
 - Apresentação de propostas para aquisição de equipamento de trabalho e de proteção coletiva.
- b) Supervisão do aprovisionamento, validade e conservação dos equipamentos de proteção individual, tendo em vista dotar os trabalhadores de equipamentos que assegurem as condições de segurança:
 - Elaboração de propostas para aquisição de EPI e vestuário profissional;
 - Elaboração de especificações técnicas dos EPI e vestuário profissional.

- c) Participação nas questões de emergência interna, segurança contra incêndios e primeiros socorros:
 - Supervisão da validade dos extintores e bocas-de-incêndio armada do tipo carretel e teatro, no âmbito da gestão dos contratos de manutenção dos equipamentos de segurança contra incêndios;
 - Instalação de equipamentos de combate a incêndios – extintores, no âmbito da gestão do contrato de fornecimento de equipamentos de SCI – extintores.
 - Instalação e manutenção da sinalização de segurança em diversas instalações municipais.
- d) Desenvolvimento de atividades de promoção da saúde:
 - Acompanhamento, em contexto laboral, dos trabalhadores com aptidão condicionada, nas situações em que o médico do trabalho assinalou que a repercussão do trabalho e as condições em que o mesmo é prestado se revelou nociva para a saúde do trabalhador;
 - Apresentação de propostas para aquisição de equipamento de trabalho ou avaliação dos riscos na atividade exercida pelo trabalhador com aptidão condicionada, quando solicitado pelo médico do trabalho na ficha de aptidão;
- e) Análise das causas dos acidentes de trabalho e doenças profissionais ocorrida, que originem ausência por incapacidade para o trabalho superiores a 3 dias, elaborando os respetivos relatórios, nos quais se incluí a avaliação aos riscos profissionais da atividade exercida.
- f) Colaboração no programa de formação para a promoção da segurança e saúde no trabalho.
 - Divulgação aos trabalhadores de informação relevante que promova a segurança e saúde no trabalho, que os informe dos riscos a que estão expostos na atividade que exercem nos seus locais de trabalho.

3.12.1. Prevenção e controlo de riscos profissionais

Identificámos e avaliámos os riscos profissionais num conjunto de atividades profissionais exercidas na CMC, destacando a avaliação às condições de trabalho/postos de trabalho dos Assistentes Operacionais, tendo, nesse âmbito, reorganizado alguns espaços físicos por via da aquisição de equipamentos de trabalho e proposto as correspondentes medidas de prevenção e correção à organização do trabalho:

- Deslocação a cerca de 40 locais de trabalho, com vista à identificação, avaliação e controlo da exposição dos trabalhadores aos riscos profissionais no local de trabalho e na atividade desempenhada;
- Avaliação dos riscos profissionais em 13 atividades profissionais e respetivos postos de trabalho, onde foram caracterizados e densificados os fatores de risco, penosidade e insalubridades presentes nas atividades.
- Elaboração de 13 relatórios de avaliação de riscos referente a 12 unidades orgânicas municipais, onde foram caracterizados e densificados os fatores de risco, penosidade e insalubridades presentes nessas atividades, e propostas as correspondentes medidas de natureza preventiva e corretiva.
- No contexto da avaliação dos riscos profissionais e das condições de trabalho, foram elaboradas 11 propostas para aquisição de equipamentos de trabalho e de proteção coletiva, destinados a repor a conformidade e o cumprimento das prescrições mínimas legais de segurança e saúde nos locais, com incidência nos postos de trabalho informatizados.

3.12.2. Controlo e distribuição de Equipamento de Proteção Individual e de Vestuário Profissional

Em articulação com o responsável do Armazém e com os responsáveis, de cada Unidade Orgânica Municipal, pela gestão dos equipamentos de trabalho, foram identificadas e quantificadas as necessidades de aprovisionamento de equipamentos de proteção individual e vestuário profissional, em face da sua validade e conservação.

Neste contexto, foram elaboradas 12 propostas de aquisição de equipamentos de proteção individual e vestuário, no qual se inclui os cadernos de encargos e especificações técnicas dos equipamentos propostos.

3.12.3. Segurança e Emergência Contra Incêndios

Em matéria de segurança contra incêndios, dada a responsabilidade técnica na gestão dos contratos de manutenção e fornecimento de equipamentos de combate a incêndios, bem como na supervisão da manutenção da sinalização de segurança, efetuou-se o acompanhamento das empresas externas à qual foi contratualizada a manutenção dos equipamentos de combate a incêndios:

- Monitorizou-se a manutenção dos 1600 extintores e 300 redes de incêndio armadas do tipo carretel e do tipo teatro, instalados em todos os edifícios e equipamentos municipais;
- Foram instalados cerca de 180 extintores em diversos edifícios e equipamentos municipais, em substituição de outros que rejeitados por não se encontrarem em conformidade com o disposto na EN NP 4413:2019 “*Segurança Contra Incêndios - manutenção de extintores*”;
- Foi proposta a reparação de bocas-de-incêndio instaladas em diversos edifícios e equipamentos municipais, as quais foram rejeitadas por não se encontrarem em conformidade com o disposto na *NP EN 671-1:2013. Instalações fixas de combate a incêndio. Parte 1: Bocas de incêndio armadas com mangueiras*”;
- Foi instalada sinalização de segurança identificativa dos equipamentos de combate a incêndios;
- Elaboração de 14 propostas para aquisição de equipamento de SCI e sinalização de segurança.

Ainda no âmbito de atividade da segurança no trabalho, prevenção, promoção e vigilância dos riscos profissionais e da segurança nos locais de trabalho, submeteram-se a decisão superior 10 propostas de melhoria.

3.12.4. Prevenção e Controlo da Sinistralidade Laboral

A sinistralidade laboral participada, em 2023, pelos trabalhadores sinistrados do Mapa de Pessoal desta Câmara Municipal e respetivas unidades orgânicas, em cumprimento do disposto no regime jurídico dos acidentes em serviço e das doenças profissionais no âmbito da Administração Pública (DL n.º 503/99, de 20 de novembro), registou 119 participações de acidente de Trabalho.

Neste âmbito, foram analisados os sinistros de trabalho quanto às suas causas, nomeadamente, com a observação dos locais de trabalho, a inquirição das testemunhas e dos trabalhadores sinistrados, bem como com a monitorização da sua condição de saúde e reintegração nas situações de ausência ao serviço por um período superior a 30 dias.

Foram, igualmente, elaborados os respetivos relatórios sobre os sinistros que originaram ausência superiores a 3 dias uteis por incapacidade para o trabalho, bem como as propostas com as correspondentes medidas preventivas e corretivas relativas às suas causas, que acompanharam os respetivos relatórios.

De referir, por último, que foram acompanhados em contexto laboral os trabalhadores com diagnóstico presuntivo de doença profissional, sinalizados pelo médico do trabalho na ficha de aptidão, elaborando, quando justificável, o respetivo relatório de avaliação dos riscos na atividade exercida pelo trabalhador doente e as correspondentes propostas de ação e medidas de natureza preventivas e corretivas, destinadas a minimizar os impactos do risco profissional na saúde do trabalhador.

Quadro 3.19. – Sinistralidade Laboral

Sinistros	Número Sinistros	Número Dias Baixa	Número Medio Dias Baixa
Encerrados	114	2313	20,11
Em curso	4	453	113,25
Total	118	2766	

Até 30/12/2023, dos processos de sinistro de trabalho participados à Fidelidade SA em 2023, ficaram concluídos 96,61% do total de processos. Apenas 4 se encontram em aberto, pois os trabalhadores encontram-se em tratamento e ausentes ao serviço por incapacidade temporária para o trabalho.

Salienta-se que o número de dias de ausência no âmbito de acidentes de trabalho, aqui mencionado, dizem apenas respeito aos acidentes que ocorreram durante o período em análise (2023), sendo que na análise ao absentismo se encontram contabilizados mais 385 dias de ausência por acidente de trabalho que ocorreram em 2022.

Quadro 3.20. Sinistros de trabalho por motivo

Motivo do sinistro	Número Sinistros	Número Dias Baixa	Número Medio Dias Baixa
Acidente de viação ligeiro	1	15	15,00
Atingido por objeto	6	172	28,67
Contacto com ferramenta/máquina	10	93	9,30
Contacto com seres vivos	5	16	3,20
Contacto substâncias perigosas	3	10	3,33
Embate com objeto	3	21	7,00
Lesão por esforço/mau jeito	16	399	24,94
Quedas	3	34	11,33
Outras causas*	71	2006	28,25
Total	118	2766	

* Situações em que não foi possível o médico identificar uma causa concreta

As lesões músculo-esqueléticas por sobre esforço, representam um significativo absentismo de dias de ausência por incapacidade para o trabalho (399 dias), estabelecendo-se uma relação nexa-causalidade com os setores operacionais, onde o risco profissional é mais significativo, e o risco de lesões/doenças relacionadas com o trabalho é maior.

Quadro 3.21. Sinistros de trabalho por faixa etária

Faixa etária	Número Sinistros	Número Dias Baixa	Número Medio Dias Baixa
20-29	5	77	15,40
30-39	11	200	18,18
40-49	40	1201	29,29
50-59	43	833	19,37
60-69	19	455	23,95
Total	118	2766	

Constata-se que a partir da faixa etária dos 40 anos o número de sinistros aumenta relativamente às faixas etárias entre os 20 e os 39 anos, atingindo o valor máximo na faixa etária entre os 50 e 59 anos, contudo o número de dias de ausência nesta faixa é inferior às ausências na faixa etária dos 40 aos 49 anos.

Quadro 3.22. Sinistros de trabalho por género

Género	Número Sinistros	Número Dias Baixa	Número Medio Dias Baixa
Feminino	54	1127	20,87
Masculino	64	1639	25,61
Total	118	2766	

A maioria dos sinistros ocorreram no género masculino, em correlação com as ausências neste contexto, contudo assinala-se a seguinte justificação para as ocorrências de sinistro quer no género masculino, quer feminino:

- No género masculino, que exercem maioritariamente funções em áreas operacionais (ex: na área funcional de higiene urbana, ou os bombeiros sapadores), evidencia-se que estão expostos a um significativo e imensurável risco profissional, maioritariamente riscos mecânicos e ergonómicos e, conseqüentemente, a lesões decorrentes dos sobre esforços na movimentação de cargas e outros.
- No género feminino, assinala-se como significativo o número de sinistros ocorrido nas trabalhadoras/AO na área funcional de apoio educativo, que estão expostas, recorrentemente, a traumas/choques na relação que estabelecem com os alunos no contexto escolar.

Quadro 3.23. Processos encerrados

Tipo de alta	Número Sinistros	Número Dias Baixa	Número Medio Dias Baixa
Com Incapacidade Permanente	4	458	114,50
Por abandono	3	12	4,00
Curado Sem Desvalorização	100	1815	17,97
Responsabilidade/Nexo	7	28	4,00
Total	114	2313	

Dos 114 processos encerrados, 100 trabalhadores tiveram alta médica por se encontrarem completamente curados e sem lesões, o que corresponde a 87,72% do total de sinistros ocorridos em 2023 e apenas 3,51% dos trabalhadores ficaram com incapacidade permanente.

3.12.5. Informação, sensibilização, formação e consulta dos trabalhadores

No domínio da formação, foram enviados contributos ao setor de Formação, no âmbito do Plano de Formação de Segurança e Saúde no Trabalho, em cumprimento do disposto no n.º 1 do art.º 73-B, da Lei n.º 102/2009.

No âmbito da formação ministrada, a técnica do serviço, da área da Psicologia, realizou:

- 1 ação de formação de “Técnicas de Atendimento ao Público e Gestão de Conflitos”, destinada a Assistentes Operacionais – Agentes Únicos de Transportes Coletivos (SMTUC);
- 1 ação de formação de “Atendimento ao Público”, destinada aos trabalhadores do Município de Coimbra;
- 1 ação de formação de “Gestão de Conflitos”, destinada aos trabalhadores do Município de Coimbra.

4. Relatório Financeiro

4. Relatório Financeiro

No âmbito do SNC-AP, os objetivos do relatório financeiro das entidades públicas passam, sobretudo, por proporcionar informação útil aos seus utilizadores, para efeitos de responsabilização pela prestação de contas e para a tomada de decisões. As demonstrações financeiras foram preparadas de acordo com a estrutura concetual e as normas de contabilidade pública do sistema de normalização contabilística para as administrações públicas (SNC-AP).

4.1. Análise Patrimonial

4.1.1. Balanço

No final do exercício económico de 2023 o ativo do Município de Coimbra atingiu os 765,6 milhões de euros (2022: 741,8 milhões) mais 23,7 milhões de euros (3,20 %) em relação ao ano anterior.

Para o aumento do total do ativo contribuiu o aumento do ativo não corrente em 18,4 milhões de euros (2,67%) e o aumento do ativo corrente em 5,3 milhões de euros (10,29%).

Quadro 4.1 – Evolução do Ativo

Ativo	2022	peso %	2023	peso %	Variação 2022/2023	
					Valor	%
Ativo não corrente	690 212 320,96 €	93,0%	708 635 762,11 €	92,6%	18 423 441,15 €	2,67%
Ativos fixos tangíveis	620 345 092,77 €	83,6%	638 793 426,91 €	83,4%	18 448 334,14 €	2,97%
Propriedades de investimento	3 901 085,24 €	0,5%	3 813 523,52 €	0,5%	- 87 561,72 €	-2,24%
Ativos intangíveis	9 798 048,57 €	1,3%	9 872 720,04 €	1,3%	74 671,47 €	0,76%
Participações financeiras	53 413 105,69 €	7,2%	53 413 105,69 €	7,0%	- €	0,00%
Devedores por emprést. bonificados e subs. Reembols.	2 754 988,69 €	0,4%	2 742 985,95 €	0,4%	- 12 002,74 €	-0,44%
Activo Corrente	51 631 833,26 €	7,0%	56 943 259,71 €	7,4%	5 311 426,45 €	10,29%
Inventários	633 371,30 €	0,1%	600 700,14 €	0,1%	- 32 671,16 €	-5,16%
Devedores por transf. e subsídios não reembolsáveis	135 208,53 €	0,0%	131 759,35 €	0,0%	- 3 449,18 €	-2,55%
Devedores por emprést. bonificados e subs. reembols.	17 490,24 €	0,0%	11 645,32 €	0,0%	- 5 844,92 €	-33,42%
Clientes, contribuintes e utentes	329 244,74 €	0,0%	356 333,44 €	0,0%	27 088,70 €	8,23%
Estado e outros entes públicos	271 707,94 €	0,0%	276 997,00 €	0,0%	5 289,06 €	1,95%
Outras contas a receber	40 203 483,74 €	5,4%	32 637 844,21 €	4,3%	- 7 565 639,53 €	-18,82%
Diferimentos	177 749,15 €	0,0%	444 546,49 €	0,1%	266 797,34 €	150,10%
Caixa e depósitos	9 863 577,62 €	1,3%	22 483 433,76 €	2,9%	12 619 856,14 €	127,94%
Total do Ativo	741 844 154,22 €	100,0%	765 579 021,82 €	100,0%	23 734 867,60 €	3,20%

Os ativos fixos tangíveis representaram 83,4 % do ativo total e registaram uma subida de 18,4 milhões de euros em resultado essencialmente do efeito conjugado das adições do período, no valor de 28 milhões de euros, deduzido das depreciações do exercício no valor de 9 milhões de euros.

No que se refere às adições ocorridas em 2023 salienta-se:

- A aquisição de lotes de terrenos sitos na “Quinta das Bicas” para construção de habitações no âmbito do 1º Direito – Programa de Apoio ao Acesso à Habitação, no valor de 4 milhões de euros, com financiamento PRR contabilizado em contas de “Diferimentos/Rendimentos a reconhecer/Transferências e subsídios de capital obtidos com condições”;
- A aquisição do sistema de bilhética para o Sistema de Mobilidade o Mondego no valor de 2,5 milhões de euros no âmbito do “Protocolo relativo à implementação de um sistema de bilhética de transportes públicos no território dos municípios de Coimbra, Lousã e Miranda do Corvo”, totalmente financiado pelo Programa Operacional Regional do Centro (CENTRO 2020) em 85% e pela sociedade Metro Mondego, SA em 15%;
- Empreitadas “Conservação corrente da rede viária 2020 (3 milhões de euros), Centro Escolar de Cernache (2,3 milhões de euros), financiada em 85% pelo Programa Operacional Regional do Centro (CENTRO 2020), Parque D. Manuel Braga (2,1 milhões de euros) financiada em 85% pelo Programa Operacional Regional do Centro (CENTRO 2020).

As dívidas de terceiros realizáveis a menos de um ano representam 4,4 % do ativo total e tiveram uma diminuição de 7,6 milhões de euros justificada pela diminuição da rubrica “outras contas a receber”.

A rubrica “outras contas a receber” cifrou-se em 32,6 milhões de euros (2022: 40,2 milhões) e inclui 31,6 milhões de euros de “devedores por acréscimos de rendimentos” (2022: 35,6 milhões) e 1,1 milhões de “outros devedores curto prazo” (2022: 5,7 milhões), dos quais 804 mil euros (2022: 4,8 milhões de euros) se referem à Tarifa de Resíduos Sólidos Urbanos e Taxa de Gestão de Resíduos cobradas pela Empresa AC Águas de Coimbra, EM aos consumidores, através das faturas de água, e que no final do ano se encontravam por transferir para o município.

A conta “diferimentos” ascendeu a 445 mil euros (2022: 178 mil euros) que correspondem, na sua maioria, a encargos já assumidos e que se referem a custos de anos seguintes, nomeadamente com os seguros.

A rubrica “caixa e depósitos” no final de 2023 totalizava 22,5 milhões de euros (2022: 9,9 milhões de euros), mais 12,6 milhões de euros que no ano anterior. Para este aumento, pontual, contribuiu a disponibilização, no final do exercício, do capital contratado de dois empréstimos de médio e longo prazo, cuja utilização veio a ocorrer no início de 2024.

A 31 de Dezembro de 2023 a Autarquia apresentava um passivo no valor de 150,7 milhões de euros (2022: 119,6 milhões), sendo constituído em 73,6% por passivo não corrente (2022: 72,6%) e 26,4% por passivo corrente (2022: 27,4%). Apresenta-se, de seguida, a evolução das suas principais rubricas:

Quadro 4.2 - Evolução do Passivo

Passivo	2022	peso %	2023	peso %	Variação 2022/2023	
					Valor	%
Passivo não corrente	86 805 546,45 €	72,6%	110 924 106,92 €	73,6%	24 118 560,47 €	27,78%
Provisões	4 320 372,00 €	3,6%	19 168 763,57 €	12,7%	14 848 391,57 €	343,68%
Financiamentos obtidos	22 965 408,64 €	19,2%	22 220 150,03 €	14,7%	- 745 258,61 €	-3,25%
Diferimentos	56 428 505,39 €	47,2%	66 136 587,85 €	43,9%	9 708 082,46 €	17,20%
Outras contas a pagar	3 091 260,42 €	2,6%	3 398 605,47 €	2,3%	307 345,05 €	9,94%
Passivo corrente	32 817 074,97 €	27,4%	39 778 725,35 €	26,4%	6 961 650,38 €	21,21%
Credores por transf. e subsid não reembols. concedidos	354 507,24 €	0,3%	166 780,83 €	0,1%	- 187 726,41 €	-52,95%
Fornecedores	5 993 708,51 €	5,0%	7 655 004,55 €	5,1%	1 661 296,04 €	27,72%
Adiantamentos de clientes, contribuintes e utentes	147 698,04 €	0,1%	147 698,04 €	0,1%	- €	0,00%
Estado e outros entes públicos	1 025 894,42 €	0,9%	1 124 551,69 €	0,7%	98 657,27 €	9,62%
Financiamentos obtidos	3 583 680,36 €	3,0%	10 100 569,28 €	6,7%	6 516 888,92 €	181,85%
Fornecedores de investimentos	1 096 781,25 €	0,9%	1 648 137,01 €	1,1%	551 355,76 €	50,27%
Outras contas a pagar	19 471 944,92 €	16,3%	17 781 045,79 €	11,8%	- 1 690 899,13 €	-8,68%
Diferimentos	1 142 860,23 €	1,0%	1 154 938,16 €	0,8%	12 077,93 €	1,06%
Total do Passivo	119 622 621,42 €	100,00%	150 702 832,27 €	100,00%	31 080 210,85 €	25,98%

Comparando os dois períodos (2022 e 2023), verifica-se um aumento do valor global do passivo, na ordem dos 31 milhões de euros, para o que contribuiu o aumento do passivo não corrente em 24,1 milhões de euros e do passivo corrente em 7 milhões de euros.

Em relação ao passivo não corrente, a rubrica “provisões” aumentou 14,8 milhões de euros, decorrente da constituição de provisões para os seguintes processos judiciais em curso, associada a diminuições ocorridas em outros processos:

- Processo nº 459/23.8BECBR - Indemnização por responsabilidade contratual (contratos urbanísticos, cedência de terrenos para infraestruturas municipais), no valor de 14.676.506,17€.
- Processo nº 2195/23.6T8CBR - Indemnização por expropriação da Parcela n.º 36 do prédio sito no lugar de Coselhas, da Freguesia de Santo António dos Olivais, Coimbra, no valor de 569.197,24€;
- Processo nº 1024/06.0BECBR - Indemnização por danos sofridos na sequência de queda estrada Quinta Conraria, no valor de 430.000,00 €.

Os “financiamentos obtidos” diminuiram 745 milhares de euros, em resultado do efeito conjugado da contratação de um novo empréstimo de médio e longo prazo para financiamento do aumento da participação de capital no Fundo Coimbra Viva I no valor de 2.829.000,00 € e do pagamento do serviço da dívida de empréstimos contraídos em anos anteriores.

Os “diferimentos” aumentaram 9,7 milhões de euros e respeitam a rendimentos a reconhecer a mais de 12 meses, após a data de relato. Inclui 26,4 milhões (2022: 27 milhões) relativos ao diferimento do valor da concessão de direito de superfície sobre terreno à Aplicação Urbana VI pelo prazo contratado e 39,4 milhões de euros (2022: 29,1 milhões) de subsídios ao investimento, recebidos no âmbito de projetos cofinanciados, cujas obras ainda não se encontram completamente executadas.

No passivo corrente, os “financiamentos obtidos” aumentaram 6,5 milhões, em resultado da contabilização da quantia de 6,3 milhões de euros na rubrica de “exigível a curto prazo” relativa ao capital em dívida do empréstimo “Construção do Estádio Municipal de Coimbra – Euro 2004”, contratado em 2002 pelo prazo de 25 anos, integralmente amortizado no início de 2024, por substituição por um novo empréstimo, com igual prazo e valor, mas que representará uma redução de encargos totais com juros na ordem dos 730 mil euros.

A dívida a fornecedores representa 5% do passivo, em ambos os períodos, e teve um aumento de 1,7 milhões de euros (27,72%), em resultado do aumento do volume de faturas que se encontravam em conferência.

A rubrica “outras contas a pagar” cifrou-se em 17,8 milhões de euros (2022: 19,5 milhões de euros) e inclui 15,4 milhões de euros (2022: 16,2 milhões de euros) de acréscimos de gastos. Esta rubrica teve uma diminuição de 1,7 milhões de euros, para o que contribuiu a diminuição da rubrica “credores por acréscimos de gastos”, nomeadamente no registo de transferências correntes concedidas pelo Município, assim como a diminuição do saldo final da rubrica “cauções”.

Quadro 4.3 – Evolução do Património Líquido

Património Líquido	2022	2023	Variação 2022/2023	
			Valor	%
Património	374 387 017,78 €	374 418 157,78 €	31 140,00 €	0,01%
Reservas	17 025 654,89 €	17 121 828,99 €	96 174,10 €	0,56%
Resultados Transitados	79 205 732,60 €	81 033 040,60 €	1 827 308,00 €	2,31%
Ajustamentos em ativos financeiros	4 829,76 €	4 829,76 €	- €	0,00%
Outras variações no património líquido	149 674 815,67 €	158 739 460,45 €	9 064 644,78 €	6,06%
Resultado Líquido do Exercício	1 923 482,10 € -	16 441 128,03 € -	18 364 610,13 €	-954,76%
Total	622 221 532,80 €	614 876 189,55 € -	7 345 343,25 €	-1,18%

No final de 2023, o património líquido da autarquia totalizava 614,9 milhões de euros, menos 7,3 milhões de euros que no ano anterior, em resultado do efeito conjugado da diminuição do “Resultado Líquido do Exercício” com o aumento da rubrica “outras variações no património líquido”. Para o aumento da rubrica “outras variações no património líquido” contribuiu, essencialmente, o registo de transferências e subsídios ao investimento, cujas condições de atribuição se encontram cumpridas e a inventariação de terrenos cedidos no âmbito de Alvarás de Loteamento.

4.1.2. Demonstração de Resultados

O resultado líquido foi de -16.441 milhões de euros, menos 18,4 milhões que no ano anterior, e resulta das variações de gastos e rendimentos que a seguir se discriminam.

Os rendimentos em 2023 foram de 121,4 milhões de euros, para um nível de gastos de 137,9 milhões de euros, tendo-se verificado um aumento dos rendimentos de 6,77% e um aumento dos gastos de 23,28%.

Efetuada uma análise aos gastos de 2023, verificamos que houve um aumento de 26 milhões face ao ano anterior:

Quadro 4.4 – Evolução dos Gastos

Evolução dos Gastos	2022	peso	2023	peso	Variação 2022/2023	
		%		%	Valor	%
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	1 337 241,20 €	1,20%	1 202 044,50 €	0,87%	- 135 196,70 €	-10,11%
Fornecimentos e serviços externos	32 574 013,95 €	29,13%	36 640 512,18 €	26,58%	4 066 498,23 €	12,48%
Gastos com pessoal	41 015 814,09 €	36,68%	46 647 277,60 €	33,84%	5 631 463,51 €	13,73%
Transferências e subsídios concedidos	23 891 869,46 €	21,37%	23 757 283,46 €	17,23%	- 134 586,00 €	-0,56%
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	174 791,83 €	0,16%	- 642 170,53 €	-0,47%	- 816 962,36 €	-467,39%
Provisões (aumentos/reduções)	827 311,84 €	0,74%	15 675 703,41 €	11,37%	14 848 391,57 €	1794,78%
Outros gastos	1 772 502,94 €	1,59%	3 364 515,18 €	2,44%	1 592 012,24 €	89,82%
Gastos/reversões de depreciação e amortização	9 695 062,44 €	8,67%	9 679 727,66 €	7,02%	- 15 334,78 €	-0,16%
Juros e gastos similares suportados	528 447,19 €	0,47%	1 528 602,34 €	1,11%	1 000 155,15 €	189,26%
Total	111 817 054,94 €	100,00%	137 853 495,80 €	100,00%	26 036 440,86 €	23,28%

Na estrutura de gastos, as rubricas com maior peso são os gastos com pessoal, seguida dos fornecimentos e serviços externos, das transferências e subsídios correntes e das provisões.

Os gastos com pessoal aumentaram 5,6 milhões de euros (13,8%) e os Fornecimentos e Serviços Externos aumentaram 4 milhões de euros (12,5%).

O aumento dos gastos com pessoal decorreu do aumento da tabela remuneratória e do aumento do número de efetivos, associados a outras atualizações salariais decorrentes da lei.

Os fornecimentos e serviços externos foram de 36,6 milhões de euros, mais 4 milhões de euros do que no ano anterior, para o que contribuiu o aumento dos gastos com recolha e tratamento de resíduos sólidos em 2,1 milhões de euros (37,6%), em resultado do aumento do custo do tratamento dos resíduos de 44,54 € para 61,58 € por tonelada, o aumento dos gastos em “serviços sociais” no montante de 1,3 milhões de euros (18,02%), resultante do alargamento dos gastos com o fornecimento de refeições escolares a todos os ciclos de ensino e ainda ao aumento dos gastos com combustíveis em 849 mil euros. De registar a redução dos gastos com eletricidade em 326 mil euros (-6,43%) que ficou a dever-se, principalmente, à diminuição dos custos com a iluminação pública, decorrente ao aumento de utilização de lâmpadas LED.

Refira-se que a atualização dos preços, decorrente da inflação, teve forte impacto negativo na estrutura de gastos do Município.

A rubrica “transferências e subsídios concedidos” manteve-se nos 24 milhões de euros e inclui:

- A concretização da transferência de competências do município para as freguesias, nos termos da Decreto-Lei n.º 57/2019, de 30 de abril, no montante de 4,6 milhões de euros, mais 1,2 milhões de euros que no ano anterior;
- O encargo financeiro inerente à delegação de competências nas direções das escolas, no âmbito do novo quadro de competências, em matéria de educação, no montante de 1,5 milhões de euros, menos 500 mil euros que no ano anterior;
- O subsídio à exploração atribuído aos SMTUC no âmbito do “apoio social dos transportes”, que se cifrou em 4,9 milhões de euros, menos 2,8 milhões de euros que no ano anterior (7,7 milhões);
- O financiamento e compensações atribuídas aos SMTUC no âmbito do programa de apoio à redução tarifária e aumento da oferta dos serviços de transportes públicos (PART) e financiamento de reforço aos serviços de transporte público (PROTransP) no valor de 3,8 milhões de euros, mais 400 mil euros que no ano anterior. Este montante foi financiado e encontra-se refletido na conta “transferências e subsídios recebidos”.
- A rubrica de “outras transferências correntes” aumentou 1,5 milhões de euros em resultado da atribuição de verbas no âmbito das candidaturas ao abrigo do Regulamento Municipal Coimbra Cidade Sustentável – Autoconsumo Fotovoltaico, à transferência para compensação do défice de exploração a transportadores privados, conforme acordo de regulação relativo à compensação por obrigações de serviço público (novembro 2023-DEL1633 de 18/09/23), e ao apoio prestado no âmbito do protocolo celebrado para a realização dos concertos dos Coldplay.

As “Provisões”, aumentaram 15 milhões, decorrente da constituição de provisões para processos judiciais em curso, cuja probabilidade de perda foi considerada elevada.

Os gastos com depreciação e amortização são também uma forte componente dos gastos globais do Município, atingindo os 9,7 milhões de euros, 7,02% do total, registando uma redução de 15 mil euros, face ao ano transato.

Os juros e gastos similares representam apenas 1,11% na estrutura dos gastos, tendo, no entanto, aumentado 1 milhão de euros em 2023, face ao ano anterior fruto, essencialmente, do aumento das taxas de juro.

A rubrica “Outros gastos e perdas” atingiu o montante de 3,4 milhões de euros (em 2022: 1,8 milhões), ou seja, aumentou 1,6 milhões de euros (89,82%) por comparação com o ano anterior. Este aumento ficou a dever-se, essencialmente, à contabilização da transferência de verbas (Apoio Corrente OE), para os SMTUC, referente ao Programa de Apoio à Redução Tarifária (PART) - 4º Trimestre 2022 e Reforço Extraordinário do PART do ano 2021, no montante de 1,2 milhões de euros e 118 mil euros, respetivamente.

Análise da evolução dos rendimentos gerados em 2023:

Quadro 4.5 - Evolução dos Rendimentos

Evolução dos Rendimentos	2022	peso		2023	variação 2022/2023		
		%			Valor	%	
Impostos, contribuições e taxas	59 303 872,12 €	52,14%		58 846 787,83 €	48,47%	-457 084,29 €	-0,77%
Vendas	42 619,02 €	0,04%		84 421,77 €	0,07%	41 802,75 €	98,08%
Prestações de serviços e concessões	6 353 908,92 €	5,59%		6 984 235,70 €	5,75%	630 326,78 €	9,92%
Rendimentos/Gastos imputados de entidades controladas, associadas e empreendimentos conjuntos	0,44 €	0,00%		316 884,44 €	0,26%	316 884,00 €	N/A
Transferências e subsídios correntes obtidos	39 415 814,16 €	34,65%		46 551 744,84 €	38,34%	7 135 930,68 €	18,10%
Variações nos inventários da produção	24 975,14 €	0,02%		18 264,19 €	0,02%	-6 710,95 €	-26,87%
Trabalhos para a própria entidade	- €	0,00%		- €	0,00%	- €	
Outros rendimentos	8 469 385,92 €	7,45%		8 449 778,90 €	6,96%	-19 607,02 €	-0,23%
Juros e rendimentos similares obtidos	129 961,32 €	0,11%		160 250,10 €	0,13%	30 288,78 €	23,31%
Total	113 740 537,04 €	100,00%		121 412 367,77 €	100,00%	7 671 830,73 €	6,75%

Os rendimentos totalizaram 121,4 milhões de euros, mais 7,7 milhões do que no ano anterior. Este aumento deveu-se, fundamentalmente, ao valor registado em “Transferências e subsídios correntes obtidos”, que cresceu 7,1 milhões de euros, por comparação com 2022.

Quadro 4.6 – Impostos e Taxas

Impostos e Taxas	2022	Peso %		2023	Variação 2022/2023		
					Valor	%	
Impostos Diretos	34 718 083,12 €	59%		34 239 017,11 €	58%	-479 066,01 €	-1,4%
Derrama	5 000 981,03 €	8%		3 996 119,32 €	7%	-1 004 861,71 €	-20,1%
Imposto Municipal sobre Imóveis	25 661 702,00 €	43%		25 950 010,00 €	44%	288 308,00 €	1,1%
Imposto Único de Circulação	4 055 400,09 €	7%		4 291 318,87 €	7%	235 918,78 €	5,8%
Outros	0,00 €	0%		1 568,92 €	0%	1 568,92 €	100,0%
Impostos Indiretos	20 784 786,39 €	35%		19 002 487,74 €	32%	-1 782 298,65 €	-8,6%
Imp. Municipal s/ Transações Onerosas Imóveis	20 784 786,39 €	35%		18 536 545,74 €	31%	-2 248 240,65 €	-10,8%
Taxa Turística	0,00 €	0%		465 942,00 €	1%	465 942,00 €	100,0%
Taxas	3 351 951,92 €	6%		4 920 982,63 €	8%	1 569 030,71 €	46,8%
Mercados e Feiras	62 212,48 €	0%		81 072,58 €	0%	18 860,10 €	30,3%
Loteamentos e obras	1 375 285,61 €	2%		1 933 798,64 €	3%	558 513,03 €	40,6%
Ocupação da Via Pública	908 764,30 €	2%		813 572,38 €	1%	-95 191,92 €	-10,5%
Taxa de Gestão de Resíduos	363 885,32 €	1%		870 636,69 €	1%	506 751,37 €	139,3%
Outras	641 804,21 €	1%		1 221 902,34 €	2%	580 098,13 €	90,4%
Multas e Outras Penalidades	449 050,69 €	1%		684 300,35 €	1%	235 249,66 €	52,4%
Multas e Outras Penalidades	449 050,69 €	1%		684 300,35 €	1%	235 249,66 €	52,4%
Total de Impostos e Taxas	59 303 872,12 €	100%		58 846 787,83 €	100%	-457 084,29 €	-0,77%

A rubrica “Impostos, contribuições e taxas” representou, em 2023, 48,47% da totalidade dos rendimentos do Município. Os 58,8 milhões de euros desta rubrica (2022: 59,3 milhões de euros), encontram-se distribuídos da seguinte forma: impostos diretos com 34,2 milhões de euros (58,18%), impostos indiretos com 19 milhões de euros (32,29%) e taxas, multas e outras penalidades com 5,6 milhões de euros (9,53%).

A diminuição dos impostos diretos de 34,7 milhões de euros para 34,2 milhões de euros (-1,4%) resulta, essencialmente, de uma queda de 20% na derrama. Essa descida representou, em termos reais, 1 milhão de euros, em parte, justificada pela redução da taxa de derrama de 1,5 % para 1,45%.

Contudo, o aumento do imposto municipal sobre imóveis (+ 288 mil euros) e do imposto único de circulação (+ 235 mil euros), atenuou a descida do valor dos impostos diretos, face a 2022.

De referir que, em 2023, a receita de imposto municipal sobre imóveis foi influenciada pela atribuição de uma redução da taxa de IMI às famílias com filhos, o que representou uma perda de receita, face ao ano anterior, na ordem dos 350 mil euros.

Em 2023, verificou-se um decréscimo na cobrança de imposto municipal sobre transações onerosas de imóveis (- 2,25 milhões de euros), refletindo alguma contração do mercado imobiliário, devido, em grande parte, à forte subida da taxa de juro de referência para o crédito à habitação.

Ainda na rubrica dos impostos indiretos, procedeu-se, pela primeira vez, à cobrança da taxa municipal turística, a partir do dia 05.04.2023.

A taxa municipal turística, no valor de 1 euro por pessoa/dormida, cobrada entre 5 de abril de 31 de outubro por 428 Empreendimentos Turísticos e Estabelecimentos de Alojamento Local registados no Concelho de Coimbra, foi de 466 mil euros.

A rubrica “taxas” cifrou-se em 4,9 milhões de euros em 2023 (2022: 3,4 milhões de euros) mais 1,5 milhões de euros (46,81%), comparativamente a 2022.

O referido aumento deveu-se ao resultado conjugado do incremento de todas as rubricas com exceção da rubrica “ocupação da via pública”, que não seguiu a mesma tendência, apresentando uma ligeira descida (- 95 mil euros).

Apesar da taxa de inflação registada, as tabelas de taxas não foram atualizadas para o ano de 2023. Caso, em janeiro de 2023, as taxas tivessem sido atualizadas, em função do índice de preços no consumidor, o município teria arrecadado cerca de 500 mil euros adicionais em taxas.

A rubrica “multas e outras penalidades” cresceu 52,38%, cifrando-se em 684 mil euros.

Em suma, pode afirmar-se que a rubrica “Impostos, contribuições e taxas”, em valor, se manteve praticamente inalterada, com uma variação de - 0,77%, em relação ao ano de 2022, tendo o aumento de receita relativa a taxas compensado a redução verificada na receita de impostos.

Os rendimentos registados na conta “prestações de serviços e concessões” atingiram um montante de, praticamente, 7 milhões de euros (em 2022: 6,3 milhões), ou seja, aumentaram 700 mil euros (+ 9,92%) por comparação com o ano anterior. A “Tarifa de Resíduos Sólidos” mantém-se como a rubrica com maior peso relativo, com um montante idêntico a 2022: 4,5 milhões de euros.

A rubrica “Rendimentos imputados de entidades controladas, associadas e empreendimentos conjuntos” inclui, em 2023, 307 mil euros relativos à distribuição de dividendos, do ano de 2022, da participada Águas do Centro Litoral, S.A.

A rubrica "transferências e subsídios correntes obtidos" representou, em 2023, 38,34% do total dos rendimentos. Cifrou-se em 46,6 milhões de euros (2022: 39,4 milhões de euros), com um aumento de 7,1 milhões de euros relativamente ao ano de 2022. O aumento registado nesta rubrica justifica-se, em grande parte, devido às "Transferências de competências – Lei nº 50/2018" na área da Educação e da Ação Social, iniciada em 2023, com mais 3,2 milhões de euros e às transferências de "Associações de Municípios", superiores em 3,4 milhões de euros, face a 2022. Esta rubrica, no valor de 6,4 milhões de euros em 2023, refere-se aos valores atribuídos no âmbito do programa de apoio à redução tarifária e aumento da oferta dos serviços de transportes públicos (PART) e financiamento de reforço aos serviços de transporte público (PROTransP), transferidos para os SMTUC e para outros operadores de transportes de passageiros e classificados em transferências correntes e outros gastos e perdas.

Na rubrica "outros rendimentos", registou-se o mesmo valor que em 2022, ou seja, 8,5 milhões de euros. Esse valor decompõe-se em "rendas de propriedades de investimento", no montante de 4,4 milhões de euros (em 2022: 4,1 milhões), "imputação a rendimentos de subsídios e transferências para investimentos", no montante de € 1,7 milhões de euros (em 2022: 1,9 milhões) e "outros rendimentos" com o valor de € 2,4 milhões de euros (em 2022: 2,5 milhões).

4.1.3. Indicadores Económico-Financeiros

Os indicadores económico-financeiros têm por base os valores do balanço e da demonstração de resultados. Descreve-se, de seguida, um conjunto de indicadores/rácios que visam observar:

a) Os meios libertos

Os Meios libertos são constituídos pelos resultados gerados deduzidos dos custos suportados no exercício, mas que não originam pagamentos, designadamente as amortizações e as provisões.

Quadro 4.7 – Meios Libertos

MEIOS LIBERTOS		2023	2022	variação 2022/2023	OBSERVAÇÕES
Meios Libertos Líquidos (€)	<i>Resultado Líquido do Exercício</i> <i>+Depreciações/Amortizações</i> <i>+Provisões/Imparidades</i>	8 272 132,51	12 620 648,21	-4 348 515,70	RLE sem o efeito das rubricas que não geram pagamentos. Vê a capacidade em gerar dinheiro para reembolsar capital alheio e auto financiamento

Os Meios Libertos Líquidos diminuíram 4,3 milhões euros, para o que contribuiu o aumento dos gastos com pessoal, fornecimentos e serviços externos e outros gastos, e juros e gastos similares, em 12,3 milhões de euros, conjugado com o aumento dos rendimentos com transferências e subsídios correntes obtidos em 7,1 milhões de euros.

b) Liquidez:

Os rácios de liquidez visam medir a razoabilidade dos níveis de tesouraria, sendo que o mais utilizado é o rácio de liquidez geral. Este rácio dá-nos a relação entre os ativos em dinheiro (ou facilmente convertíveis em dinheiro) e o montante que será exigível a curto prazo.

Quadro 4.8 – Liquidez

LIQUIDEZ		2023	2022	variação 2022/2023	OBSERVAÇÕES
Liquidez Geral	<i>Ativo Corrente/Passivo Corrente</i>	143,15%	157,33%	-14%	Mede capacidade para fazer face a compromissos de CP. Deve ser superior a 100%
Liquidez Reduzida	<i>(Ativo Corrente - Inventários) /Passivo Corrente</i>	141,64%	155,40%	-14%	Muito mais exigente que a Liquidez Geral. Afere a relação entre o dinheiro em caixa e bancos com as obrigações que normalmente são pagas dentro de um ano
Liquidez Imediata	<i>Disponibilidades/Passivo Corrente</i>	56,52%	30,06%	26%	Mede o grau em que os débitos de curto prazo estão cobertos pelas disponibilidades.

Da análise do quadro, podemos verificar que os indicadores de liquidez geral e reduzida ultrapassaram largamente os 100%. O indicador de liquidez imediata aumentou para 56,52%, em 2023, na sequência do aumento das disponibilidades, acompanhada de um aumento do passivo corrente em menor proporção.

Quanto maior for o resultado do indicador, maior a certeza de que os débitos a curto prazo podem ser pagos nos prazos adequados.

c) Atividade**Quadro 4.9 – Atividade**

ATIVIDADE		2023	2022	variação 2022/2023	OBSERVAÇÕES
Grau de Rotação do Ativo (GRA)	<i>Volume de Negócios/ Ativo</i>	0,09	0,09	0,00	Indicador da produtividade e da gestão de ativos, que permite analisar a produtividade da entidade no aproveitamento dos seus ativos.
Prazo Médio de Inventários (PMI)	<i>Saldo Médio Inventários/ Saldo médio Custo das vendas * 365</i>	182	173	10	Indicador da eficiência de gestão de stocks. Este indicador permite avaliar a eficácia na gestão dos inventários.
Prazo Médio de Recebimentos (PMR)	<i>Saldo Médio Clientes / Saldo Médio Volume de Negócios * 365</i>	18	19	-1	Representa quanto tempo (em dias) demora a entidade, em média, a receber os créditos que concede aos seus clientes.
Prazo Médio de Pagamentos (PMP)	<i>Saldo de Fornecedores/ Saldo médio (Compras + FSE) * 365</i>	67	61	6	Representa quanto tempo (em dias) demora a entidade, em média, a pagar as dívidas aos seus fornecedores
Prazo Médio de Pagamentos (PMP)	<i>Saldo (Fornecedores + Fornecedores Imobilizado) / Saldo (Compras + FSE + Aquisição de imobilizado) * 365</i>	49	44	5	Representa quanto tempo (em dias) demora a entidade, em média, a pagar as dívidas aos seus fornecedores

Verifica-se um aumento do prazo médio de pagamentos a fornecedores e ligeira diminuição do prazo médio de recebimentos. O saldo de fornecedores inclui correções, relativas a valores imputáveis a exercícios anteriores.

O aumento do prazo médio de pagamentos justifica-se, em grande parte, pelo aumento do saldo da rubrica de “fornecedores” conjugado com o aumento dos gastos em FSE, decorrente do acréscimo de preços inerente ao aumento da taxa de inflação.

d) Estrutura Financeira

Quadro 4.10 – Estrutura Financeira

ESTRUTURA FINANCEIRA		2023	2022	variação 2022/2023	OBSERVAÇÕES
Autonomia Financeira	<i>Património Líquido/Ativo</i>	80,32%	83,87%	-4%	Representa a percentagem dos ativos totais da entidade financiados pelo património líquido.
Solvabilidade	<i>Património Líquido/Passivo</i>	4,08	5,20	-1,12	Rácio de solvabilidade visa perceber qual a capacidade que a entidade tem em solver (pagar) as suas obrigações a médio e longo prazo.
Grau de cobertura dos gastos financeiros	<i>Resultado operacional/ Gastos Financeiros</i>	-9,86	4,39	-14,25	Mede o grau de cobertura dos gastos financeiros pelos resultados operacionais, o número de vezes que o resultado operacional cobre os juros financeiros permitindo perceber se a entidade tem capacidade de gerar resultados suficientes para cobrir as suas obrigações de natureza Este rácio permite avaliar o grau de dependência financeira da entidade face a terceiros. Quanto mais elevado for o resultado deste rácio, maior a vulnerabilidade da entidade
Endividamento	<i>Passivo/Ativo</i>	19,68%	16,13%	4%	

Os indicadores de estrutura financeira apresentados, apesar da evolução desfavorável relativamente ao ano anterior, continuam a confirmar a estabilidade financeira do Município, a baixa dependência de financiamentos externos, o património líquido como principal fonte de financiamento do ativo, e a grande capacidade de solver dívidas quer a curto quer a médio longo prazo.

Os indicadores de endividamento relacionam as origens de recursos entre si, retratando a posição entre Fundos Próprios e Capital Alheio e indicam o grau de dependência em relação ao Capital Alheio.

4.2. Análise Orçamental

A análise orçamental incide sobre o comportamento das receitas e das despesas ao longo de sucessivos exercícios económicos. Com esta análise pretende-se expressar, de forma sucinta, a evolução da situação contabilística do município, numa ótica de contabilidade de caixa.

O controlo orçamental é um instrumento de gestão, que requer o complemento de outros indicadores, nomeadamente de natureza patrimonial, dado que apenas relaciona os valores recebidos com os pagos, faturados, comprometidos e cabimentados, na ótica orçamental.

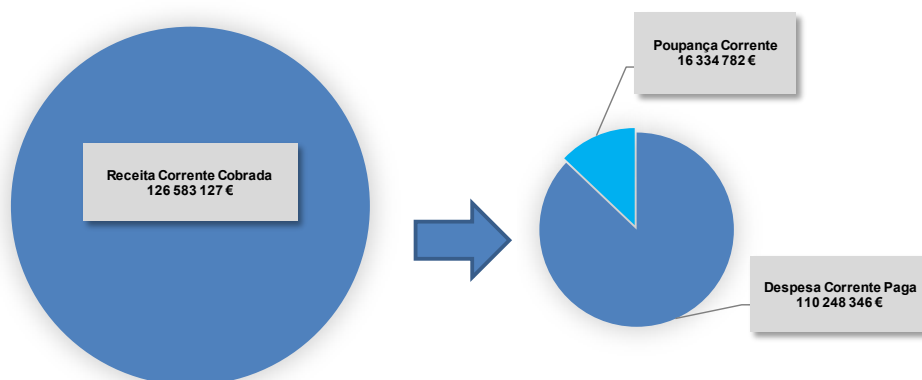
Nesta análise foram tidos em consideração, por serem considerados relevantes, os desvios entre o orçamentado e o executado, a análise das variações dos valores dos diferentes capítulos da classificação económica durante o último quadriénio, relação do tipo vertical, ou seja, uma análise da composição das receitas entre si, das despesas entre si e das relações entre despesas e receitas da mesma classificação económica.

Em 2023 a receita líquida ascendeu a 158.359.746 €, com uma taxa de execução de 92,1 %.

No exercício económico de 2023 realça-se, pela sua importância, a taxa de execução da receita, de 92,1% (2022: 80,3 %), tendo a execução da despesa (pagamentos) ascendido a 82,4 % (2022: 78,1 %).

A diferença entre a Receita Corrente cobrada (126.583.127 €) e a Despesa Corrente paga (110.248.346 €), designada por poupança corrente, foi de 16.334.782 € (2022: 12.049.976 €).

Gráfico 4.1 – Poupança Corrente



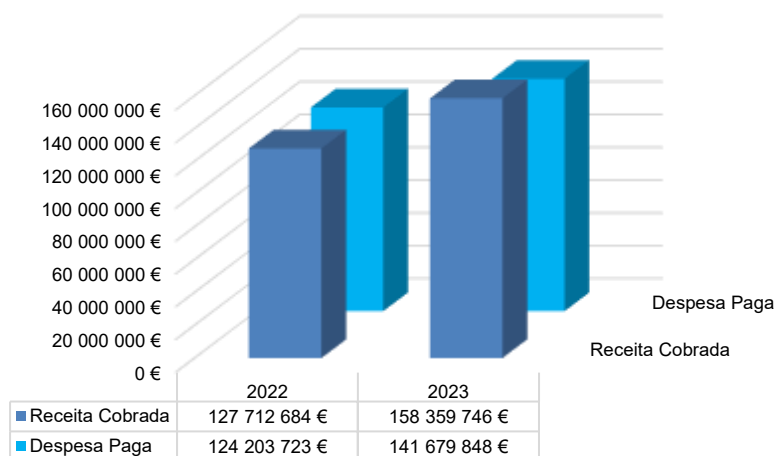
Quadro 4.11 - Resumo do Orçamento e da execução (recebimentos e pagamentos) em 2023

Unid.: euro

Receita	Dotação	Executado (cobrança)	% Exec.
Corrente	128 300 228	126 583 127	98,7%
Capital	39 973 597	28 119 739	70,3%
Outras	3 656 547	3 656 879	100,0%
Receita Total Líquida	171 930 373	158 359 746	92,1%

Despesa	Dotação	Executado (Pago)	% Exec.
Corrente	122 840 360	110 248 346	89,7%
Capital	49 090 013	31 431 502	64,0%
Despesa Total	171 930 373	141 679 848	82,4%

Gráfico 4.2 - Evolução Receita Cobrada/Despesa Paga



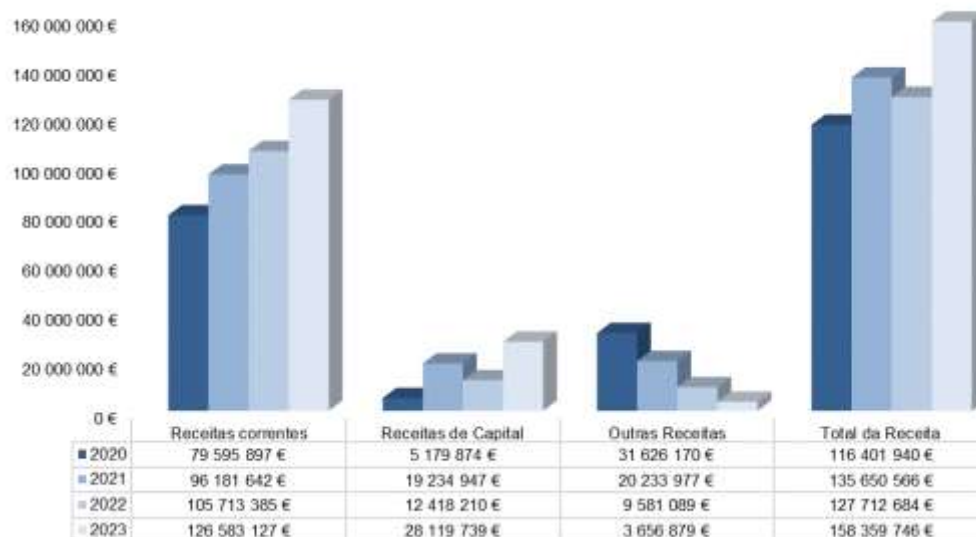
4.2.1 Receita

4.2.1.1 Evolução e Estrutura da Receita Orçamental

No quadro seguinte apresenta-se a evolução da receita cobrada no período compreendido entre 2020 e 2023 e o peso relativo de cada uma das rubricas no ano de 2023.

Quadro 4.12 - Evolução e Estrutura de Receita Cobrada

	2020	2021	2022	2023	Unid.: euro Peso 2023
Impostos Diretos	45 448 945	47 823 017	52 903 799	54 650 873	34,5%
Taxas Multas e Outras Penalidades	6 206 667	3 464 147	3 703 393	6 038 151	3,8%
Rendimentos de Propriedade	3 730 036	4 052 716	4 013 013	5 020 525	3,2%
Transferências Correntes	23 190 607	38 189 768	38 767 826	49 077 993	31,0%
Venda de Bens e Prestação Serviços Correntes	902 157	2 141 131	6 003 424	11 188 522	7,1%
Outras receitas correntes	117 484	510 863	321 930	607 064	0,4%
Total de Receitas Correntes	79 595 897	96 181 642	105 713 385	126 583 127	79,9%
Venda de Bens de Investimento	243 057	72 500	242 618	195 039	0,1%
Transferências de Capital	4 891 835	14 212 938	10 341 839	18 560 025	11,7%
Ativos Financeiros	51 329	47 889	17 412	11 645	0,0%
Passivos Financeiros	0	4 901 621	1 420 092	9 353 030	5,9%
Outras Receitas de Capital	-6 347	0	396 249	0	0,0%
Total de Receitas de Capital	5 179 874	19 234 947	12 418 210	28 119 739	17,8%
Reposições não abatidas nos pagamentos	94 043	28 411	79 040	147 918	0,1%
Saldo da gerência anterior	31 532 127	20 205 566	9 502 049	3 508 961	2,2%
Outras Receitas	31 626 170	20 233 977	9 581 089	3 656 879	2,3%
Total de Receitas de Capital + Outras Receitas	36 806 044	39 468 924	21 999 299	31 776 618	20,1%
Total da Receita Líquida	116 401 940	135 650 566	127 712 684	158 359 746	100,0%
Varição (%)	- 0,3 %	16,5 %	-5,9 %	24,0 %	
Total da Receita Bruta	117 773 533	136 847 782	128 645 935	159 147 229	
Receitas Próprias	56 736 042	58 092 785	67 663 466	77 848 092	49,2%
Transferências Totais	28 082 443	52 402 705	49 109 665	67 638 018	42,7%

Gráfico 4.3 - Evolução da Receita

As receitas totais apresentam um crescimento em 2023 face a 2022, de 24,0 %.

As Receitas Correntes tiveram uma evolução positiva no quadriénio, sendo que quem 2023, apresentam um acréscimo relativamente a 2022, de 19,7 %, motivado essencialmente pelos acréscimos nas Taxas, Multas e Outras Penalidades, Venda de Bens e Prestação de Serviços e Transferências Correntes.

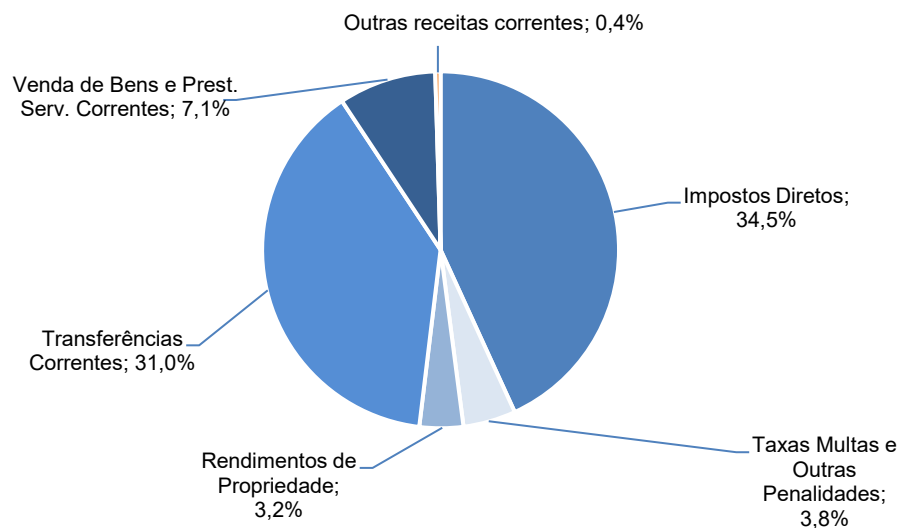
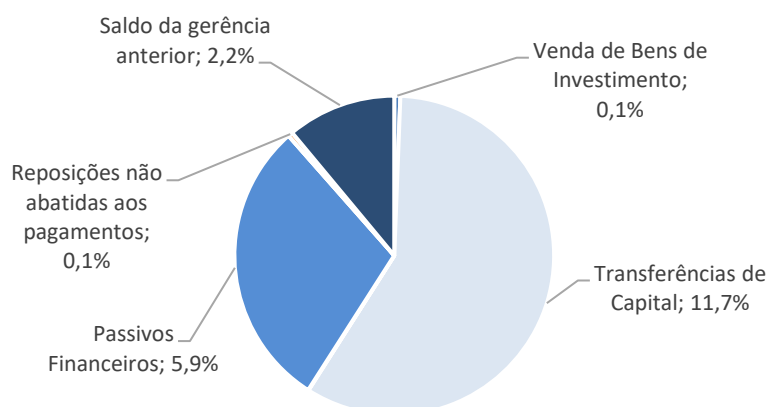
Ao nível das Receitas Correntes as rubricas de maior peso relativo são os Impostos Diretos, que representam 34,5 % das Receitas Totais, seguido das Transferências Correntes (31,0 %), que contabilizam, entre outras, a participação nos Impostos do Estado (corrente), receitas de cofinanciamentos correntes e receitas da Transferência de Competências.

As Receitas de Capital também apresentam evolução positiva em 2023, principalmente em resultado do acréscimo das Transferências de Capital e dos Passivos Financeiros, com crescimento de 126,4 %.

Na estrutura da Receita, as Receitas Correntes constituem a principal fonte de financiamento do Município, representando 79,9 % das Receitas Totais de 2023.

As Receitas de Capital e Outras Receitas, que incluem o saldo da gestão do ano anterior, representam 20,1 % da Receita Total.

Apresenta-se a distribuição da receita, por Receita Corrente e Receita de Capital e outras, e o peso de cada rubrica na Receita Total de 2023.

Gráfico 4.4. – Receita Corrente**Gráfico 4.5. – Receita de Capital e Outras**

Durante o ano de 2023 a receita total cobrada foi de 158,4 M€, correspondendo 77,8 M€ a receitas próprias (49 %), 67,6 M € a transferências totais (43 %), 3,5 M€ a saldo transitado da gerência anterior (2 %) e 9,4 M€ a Ativos e Passivos Financeiros (6%).

4.2.1.2 Execução da Receita

Na presente secção analisa-se com mais detalhe a execução da Receita em 2023, comparando-a com a execução de 2022.

Quadro 4.13. - Execução da Receita

Unid: euro

	2022			2023			Variação 2023/2022	
	Dotação	Cobrada	% Exec.	Dotação	Cobrada	% Exec.	valor	%
Impostos Diretos	53 042 261	52 903 799	99,7%	54 614 174	54 650 873	100,1%	1 747 074	3,3%
Imposto Municipal sobre imóveis	25 876 481	25 607 404	99,0%	25 876 560	25 876 560	100,0%	269 156	1,1%
Imposto Único de Circulação	3 933 716	4 064 382	103,3%	4 278 945	4 288 215	100,2%	223 833	5,5%
Imposto Municipal sobre Transmissão Imóveis	18 206 190	18 206 189	100,0%	20 462 817	20 522 327	100,3%	2 316 138	12,7%
Derrama	5 025 824	5 025 823	100,0%	3 994 293	3 962 202	99,2%	-1 063 622	-21,2%
Outros	50	0	0,0%	1 560	1 569	100,6%	1 569	100,0%
Taxas Multas e Outras Penalidades	7 108 220	3 703 393	52,1%	7 488 545	6 038 151	80,6%	2 334 759	63,0%
Rendimentos de Propriedade	6 432 818	4 013 013	62,4%	5 226 086	5 020 525	96,1%	1 007 511	25,1%
Transferências Correntes	40 418 561	38 767 826	95,9%	48 232 838	49 077 993	101,8%	10 310 166	26,6%
Fundo OE	21 789 070	21 789 070	100,0%	23 145 762	23 145 762	100,0%	1 356 692	6,2%
Transferência de competências	12 004 806	11 615 994	96,8%	15 560 073	15 559 683	100,0%	3 943 689	34,0%
Outras	6 624 685	5 362 762	81,0%	9 527 002	10 372 548	108,9%	5 009 785	93,4%
Venda de Bens e Prest. Serv. Correntes	7 214 535	6 003 424	83,2%	11 635 110	11 188 522	96,2%	5 185 097	86,4%
Outras	6 734 214	321 930	4,8%	1 103 475	607 064	55,0%	285 135	88,6%
Total da Receita Corrente	120 950 609	105 713 385	87,4%	128 300 228	126 583 127	98,7%	20 869 742	19,7%
Venda de Bens de Investimento	352 723	242 618	68,8%	254 314	195 039	76,7%	-47 579	-19,6%
Transferências de Capital	17 450 230	10 341 839	59,3%	19 391 139	18 560 025	95,7%	8 218 187	79,5%
Fundo OE	533 259	533 259	100,0%	515 220	515 220	100,0%	-18 039	-3,4%
Outras	16 916 971	9 808 580	58,0%	18 875 919	18 044 805	95,6%	8 236 226	84,0%
Ativos Financeiros	17 472	17 412	99,7%	15 070	11 645	77,3%	-5 766	-33,1%
Passivos Financeiros	1 855 650	1 420 092	76,5%	19 853 090	9 353 030	47,1%	7 932 937	558,6%
Outras Receitas de Capital	8 952 856	396 249	4,4%	459 984	0	0,0%	-396 249	-100,0%
Total da Receita de Capital	28 628 931	12 418 210	43,4%	39 973 597	28 119 739	70,3%	15 701 529	126,4%
Reposições não abatidas nos pagamentos	44 125	79 040	179,1%	147 587	147 918	100,2%	68 879	87,1%
Saldo da gerência anterior	9 502 049	9 502 049	100,0%	3 508 961	3 508 961	100,0%	-5 993 088	-63,1%
Outras Receitas	9 546 174	9 581 089	100,4%	3 656 547	3 656 879	100,0%	-5 924 210	-61,8%
Total da Receita Líquida	159 125 714	127 712 684	80,3%	171 930 373	158 359 746	92,1%	30 647 061	24,0%
Total da Receita Bruta	159 125 714	128 645 935	80,8%	171 930 373	159 147 229	92,6%	30 501 294	23,7%

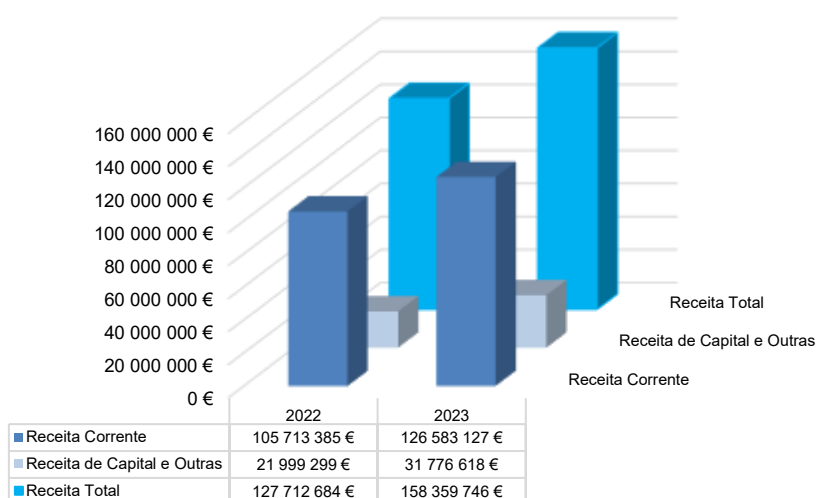
No ano de 2023 a taxa de execução da Receita Total foi de 92,1 %, com cobranças no montante de 158,4 milhões de euros face a uma dotação final de 171,9 milhões de euros (2022: 80,3 %).

As Receitas Correntes, no seu conjunto, registaram uma execução de 98,7 % (2022: 87,4 %) e as Receitas de Capital 70,3 % (2022: 43,4 %).

A execução obtida nas Receitas Correntes é consequência da elevada execução das rubricas “Impostos Diretos”, “Transferências Correntes”, “Taxas, Multas e Outras penalidades”, “Rendimentos de propriedade” e “Venda de bens e prestação serviços correntes” com taxas próximas e superiores aos 100 %.

A Receita Total Líquida cobrada (que inclui todos os fluxos financeiros) ascendeu em 2023 a 158,4 milhões de euros, representando um crescimento de 24,0 % (30,6 milhões de euros) face ao ano de 2022.

Gráfico 4.6. – Evolução Receita Cobrada



4.2.2. Despesa

4.2.2.1 Evolução e Estrutura da Despesa Orçamental

As taxas de execução ao nível do Orçamento total da autarquia (GOP + Despesas de funcionamento), atingiram 97,6 % por cabimentos (97,4 % em 2022), com 96,3 % por compromissos (90,4 % em 2022), com 83,5 % por faturação (78,9 % em 2022) e com 82,4 % por pagamentos (78,1 % em 2022).

Quadro 4.14. - Grau de execução da despesa

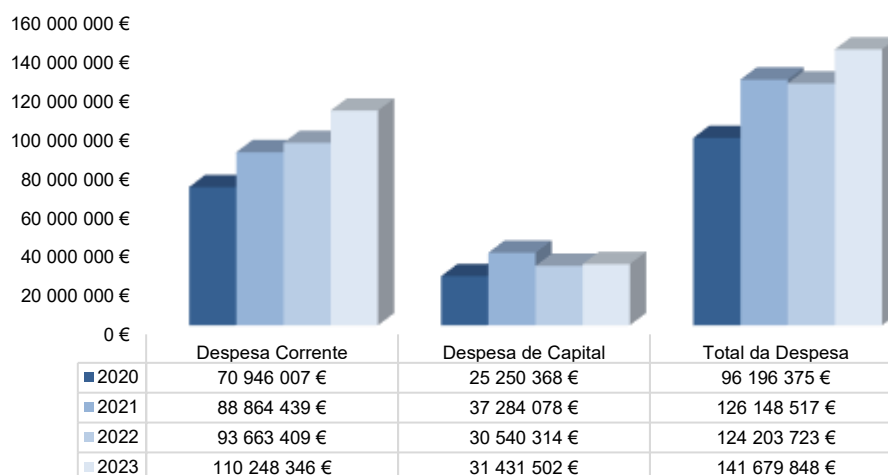
Unid.: euro

	Dotação	Cabimento	%	Compromisso	%	Realizado	%	Pago	%
Pessoal	47 266 722	46 947 818	99,3%	46 921 467	99,3%	46 744 577	98,9%	46 205 036	97,8%
Aquisição de bens e serviços	47 107 536	46 204 960	98,1%	45 676 867	97,0%	38 099 344	80,9%	37 682 056	80,0%
Juros e Outros Encargos	1 498 899	1 497 638	99,9%	1 497 638	99,9%	1 432 111	95,5%	1 432 108	95,5%
Transferências correntes	21 532 588	20 854 124	96,8%	20 839 824	96,8%	19 715 392	91,6%	19 578 949	90,9%
Subsídios	5 114 134	5 114 093	100,0%	5 114 093	100,0%	5 114 093	100,0%	5 114 093	100,0%
Outras despesas correntes	320 481	306 876	95,8%	301 805	94,2%	236 290	73,7%	236 103	73,7%
Despesa Corrente	122 840 360	120 925 510	98,4%	120 351 695	98,0%	111 341 807	90,6%	110 248 346	89,7%
Aquisição de bens capital	33 060 194	30 949 224	93,6%	29 390 271	88,9%	26 434 240	80,0%	25 691 067	77,7%
Transferências de capital	2 901 804	2 812 612	96,9%	2 812 612	96,9%	2 036 843	70,2%	2 005 343	69,1%
Activos financeiros	2 831 845	2 831 795	100,0%	2 831 795	100,0%	0	0,0%	0	0,0%
Passivos financeiros	9 887 903	9 887 756	100,0%	9 887 756	100,0%	3 581 399	36,2%	3 581 399	36,2%
Outras despesas de capital	408 267	398 116	97,5%	328 867	80,6%	153 693	37,6%	153 693	37,6%
Despesa de Capital	49 090 013	46 879 503	95,5%	45 251 301	92,2%	32 206 175	65,6%	31 431 502	64,0%
Total da Despesa	171 930 373	167 805 013	97,6%	165 602 996	96,3%	143 547 983	83,5%	141 679 848	82,4%

Quadro 4.15. - Evolução da Despesa Paga no período 2020 a 2023

	2020	2021	2022	2023	Peso percentual	Unid: euro variação 2023/2022
Pessoal	29 792 883	38 837 680	40 765 021	46 205 036	32,6%	13,3%
Aquisição de bens e serviços	24 145 420	29 863 901	31 715 641	37 682 056	26,6%	18,8%
Juros e Outros Encargos	110 583	223 501	157 541	1 432 108	1,0%	809,0%
Transferências correntes	8 067 857	14 191 145	12 803 298	19 578 949	13,8%	52,9%
Subsídios	8 415 046	5 072 090	7 740 340	5 114 093	3,6%	-33,9%
Outras despesas correntes	414 218	676 122	481 568	236 103	0,2%	-51,0%
Despesa Corrente	70 946 007	88 864 439	93 663 409	110 248 346	77,8%	17,7%
Aquisição de bens capital	18 643 215	29 633 708	23 814 185	25 691 067	18,1%	7,9%
Transferências de capital	2 556 753	2 373 649	2 448 118	2 005 343	1,4%	-18,1%
Activos financeiros	0	1 742 635	766 811	0	0,0%	-100,0%
Passivos financeiros	3 642 231	3 481 605	3 510 281	3 581 399	2,5%	2,0%
Outras despesas de capital	408 169	52 482	920	153 693	0,1%	16603,0%
Despesa de Capital	25 250 368	37 284 078	30 540 314	31 431 502	22,2%	2,9%
Total da Despesa	96 196 375	126 148 517	124 203 723	141 679 848	100,0%	14,1%

Gráfico 4.7. - Evolução da Despesa 2020/2023



Em 2023 registou-se um crescimento da Despesa Total (14,1 %) em resultado do aumento da Despesa Corrente (17,7 %) e da Despesa de Capital (2,9 %).

Ao nível da Despesa Corrente, a rubrica com maior peso relativo é a de Despesa com Pessoal, que representou, em 2023, 32,6 % do total da Despesa, seguida das Aquisições de Bens e Serviços, com 26,6 % e que, no conjunto, representam 59,2 % da Despesa Total.

No que se refere à Despesa de Capital destaca-se a Aquisição de Bens de Capital (em grande parte cofinanciada por fundos europeus), que representa 18,1 %, seguido dos Passivos Financeiros com 2,5 % da Despesa Total.

Gráfico 4.8. - Despesa Corrente

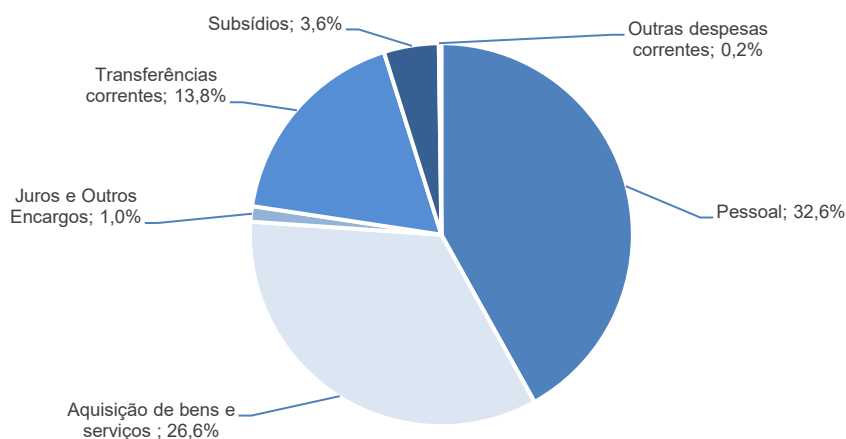
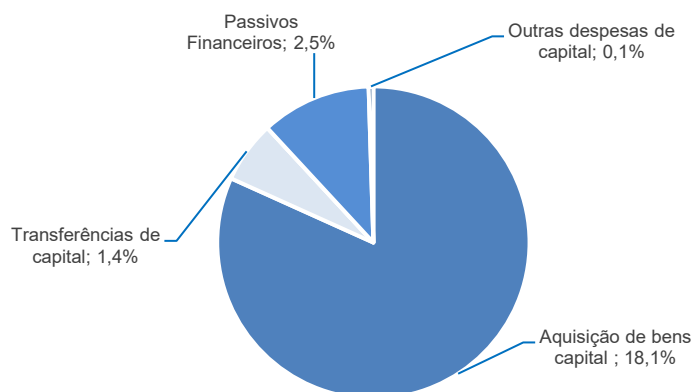


Gráfico 4.9. - Despesa de Capital



Quadro 4.16 - Execução da Despesa Paga

Unid: euro

Despesa	2022			2023			Variação 2023/2022	
	Dotação	Pago	% Exec.	Dotação	Pago	% Exec.	Pago	%
Pessoal	43 348 592	40 765 021	94,0%	47 266 722	46 205 036	97,8%	5 440 015	13,3%
Aquisição de bens e serviços	47 565 924	31 715 641	66,7%	47 107 536	37 682 056	80,0%	5 966 415	18,8%
Juros e Outros Encargos	262 920	157 541	59,9%	1 498 899	1 432 108	95,5%	1 274 567	809,0%
Transferências correntes	14 336 841	12 803 298	89,3%	21 532 588	19 578 949	90,9%	6 775 651	52,9%
Subsídios	7 740 370	7 740 340	100,0%	5 114 134	5 114 093	100,0%	-2 626 246	-33,9%
Outras despesas correntes	622 591	481 568	77,3%	320 481	236 103	73,7%	-245 465	-51,0%
Despesas Correntes	113 877 238	93 663 409	82,2%	122 840 360	110 248 346	89,7%	16 584 937	17,7%
Aquisição de bens capital	34 040 770	23 814 185	70,0%	33 060 194	25 691 067	77,7%	1 876 882	7,9%
Transferências de capital	6 548 052	2 448 118	37,4%	2 901 804	2 005 343	69,1%	-442 775	-18,1%
Activos financeiros	857 679	766 811	89,4%	2 831 845	0	0,0%	-766 811	-100,0%
Passivos financeiros	3 510 329	3 510 281	100,0%	9 887 903	3 581 399	36,2%	71 119	2,0%
Outras despesas de capital	291 646	920	0,3%	408 267	153 693	37,6%	152 772	16603,0%
Despesas de Capital	45 248 476	30 540 314	67,5%	49 090 013	31 431 502	64,0%	891 188	2,9%
Total da Despesa	159 125 714	124 203 723	78,1%	171 930 373	141 679 848	82,4%	17 476 125	14,1%

No ano de 2023 a taxa de execução global (por pagamentos), do Orçamento da Despesa, foi de 82,4 %, superior à verificada em 2022 (78,1 %), com uma Despesa Paga de 141,7 milhões de euros, face a uma dotação de 171,9 milhões de euros.

A Despesa Corrente, no seu conjunto, registou uma execução de 89,7 % (2022: 82,2 %) e a Despesa de Capital de 64,0 % (2022: 67 %).

A Despesa Corrente registou um acréscimo de 17,7 %, relativamente ao ano anterior, em resultado, principalmente, do acréscimo da Despesa com Pessoal, Aquisição de Bens e Serviços, Juros e Outros Encargos e Transferências Correntes.

Relativamente às Despesas de Capital, com execução por pagamentos no valor de 31,4 milhões de euros, verifica-se que tiveram um crescimento, em 2023, de 0,9 milhões de euros (2,9 %), comparativamente ao mesmo período de 2022, motivado, essencialmente, pelo crescimento na Aquisição de Bens de Capital (7,9 %), que representam os investimentos diretos da autarquia, no valor de 25,7 milhões de euros.

Despesas com Aquisição de Serviços

Em 2023 a despesa paga com Aquisição de Serviços atingiu os 29,5 M€, verificando-se um aumento de 16,4% relativamente ao período homólogo de 2022.

Apresenta-se a evolução da despesa paga com Aquisição de Serviços no quadriénio 2020-2023.

Quadro 4.17. - Evolução da despesa paga com aquisições de serviços

		Unid.: euro				
	Aquisição de serviços	2020	2021	2022	2023	Variação 23/22
020201	Encargos das instalações	5 111 745	5 104 303	5 390 005	6 794 200	26,1%
0202010101	Energia elétrica - Baixa e média tensão	1 432 206	1 363 232	1 171 462	3 181 626	171,6%
0202010102	Energia elétrica - Iluminação pública	2 732 456	2 656 238	2 552 230	2 614 471	2,4%
02020103	Fornecimento de água	947 081	1 084 833	1 073 691	998 103	-7,0%
020202	Limpeza e higiene	929 626	1 201 058	1 364 382	1 601 545	17,4%
020203	Conservação de bens	274 971	436 299	415 877	446 068	7,3%
020204	Locação de edifícios	793 491	748 636	776 294	779 343	0,4%
020205	Locação de material de informática	78 477	91 885	57 591	45 173	-21,6%
020206	Locação de material de transporte	273 427	458 545	402 131	512 217	27,4%
020208	Locação de outros bens	402 505	570 529	676 794	607 078	-10,3%
020209	Comunicações	193 712	327 928	200 410	236 663	18,1%
020210	Transportes	1 515 134	1 683 594	2 457 016	2 529 398	2,9%
020212	Seguros	362 683	317 962	362 415	323 369	-10,8%
020213	Deslocações e estadas	0	0	0	0	0,0%
020214	Estudos, pareceres, projetos e consultadoria	102 657	86 850	74 684	122 743	64,3%
020215	Formação	7 514	46 301	19 966	191 328	858,2%
020216	Seminários, exposições e similares	0	0	0	0	0,0%
020217	Publicidade	87 835	140 709	44 931	51 186	13,9%
020218	Vigilância e segurança	788 363	861 929	738 099	1 011 166	37,0%
020219	Assistência Técnica	190 681	288 693	245 951	377 460	53,5%
020220	Outros trabalhos especializados	465 931	719 872	895 694	748 986	-16,4%
020222	Serviços de saúde	32 603	50 165	48 344	70 491	45,8%
020224	Encargos de cobrança de receitas	1 017 477	1 110 586	1 196 949	1 267 217	5,9%
020225	Outros serviços	7 056 057	8 617 040	9 968 910	11 773 182	18,1%
	Total	19 684 887	22 862 885	25 336 444	29 488 812	16,4%

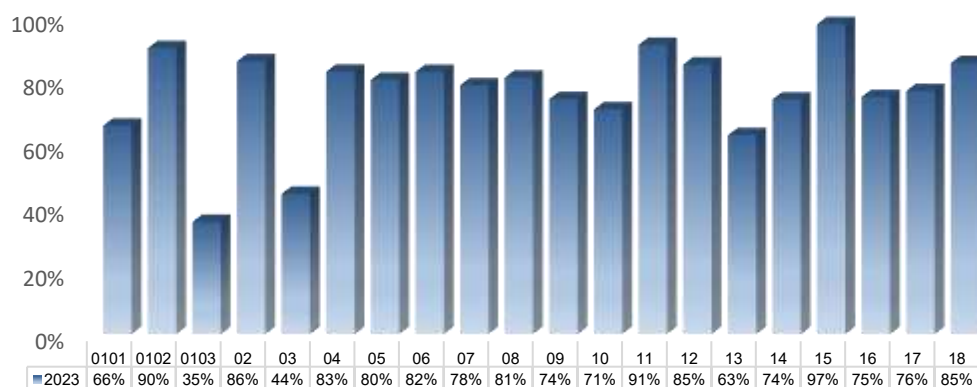
Despesa por classificação orgânica

O Departamento de Recursos Humanos foi, em 2023, a unidade orgânica que geriu maior volume do orçamento, apresentando uma taxa de execução (face ao previsto) de 97,4 %.

A maioria dos Departamentos apresentaram taxas de execução, por pagamentos, superiores a 70 %, como se pode verificar no quadro seguinte.

Quadro 4.18. - Despesa por classificação orgânica

							Unid.: euro
	Designação	Orçado	Cabimento	Compromisso	Facturação	Pago	Exec. %
01	Administração Autárquica	39 136 247	38 380 338	38 329 183	27 420 995	27 415 924	70,1%
0101	Assembleia Municipal	43 100	28 307	28 307	28 307	28 265	65,6%
0102	Câmara Municipal	24 877 305	24 137 638	24 086 483	22 379 178	22 374 151	89,9%
0103	Operações Financeiras	14 215 842	14 214 393	14 214 393	5 013 510	5 013 508	35,3%
02	Departamento de Estudos Estratégicos, Planeamento e Desenvolvimento Territorial	405 023	376 863	355 338	347 421	347 421	85,8%
03	Departamento de Gestão Urbanística	28 755	19 240	19 240	12 680	12 680	44,1%
04	Departamento de Espaço Público	14 827 647	14 673 178	14 488 605	12 890 865	12 234 823	82,5%
05	Departamento de Edifícios e Equipamentos Municipais	22 981 902	22 551 583	21 775 132	18 616 906	18 374 690	80,0%
06	Departamento de Mobilidade, Transito e Transportes	5 041 677	4 803 475	4 778 401	4 161 162	4 155 555	82,4%
07	Departamento de Ação e Habitação Social	2 021 391	1 957 283	1 957 283	1 593 020	1 581 292	78,2%
08	Departamento de Cultura e Turismo	5 855 259	5 805 709	5 213 307	4 795 838	4 723 219	80,7%
09	Departamento de Juventude e Desporto	2 177 257	2 153 176	2 132 758	1 704 238	1 608 925	73,9%
10	Departamento de Desenvolvimento Económico, Empreendedorismo, Competitividade e Investimento	210 164	196 693	196 681	148 588	148 536	70,7%
11	Departamento de Ambiente e Sustentabilidade	8 047 198	7 996 371	7 979 326	7 325 256	7 320 917	91,0%
12	Departamento de Educação e Saúde	11 993 098	11 915 045	11 825 989	10 319 069	10 166 250	84,8%
13	Departamento Financeiro	9 144 325	7 354 353	7 298 166	5 757 357	5 719 096	62,5%
14	Departamento de Administração Geral	473 984	439 420	420 568	381 133	349 696	73,8%
15	Departamento de Recursos Humanos	45 852 590	45 546 225	45 301 447	45 187 108	44 680 759	97,4%
16	Departamento de Tecnologias de Informação e Inovação Digital	1 886 301	1 855 224	1 835 769	1 429 958	1 406 780	74,6%
17	Departamento de Polícia Municipal	265 555	252 096	250 629	205 498	202 963	76,4%
18	Companhia de Bombeiros Sapadores de Coimbra	1 409 955	1 382 586	1 299 020	1 223 054	1 202 525	85,3%
19	Serviço Municipal de Proteção Civil	172 045	146 154	146 154	27 837	27 796	16,2%
Total		171 930 373	167 805 013	165 602 996	143 547 983	141 679 848	82,4%

Gráfico 4.10. - Taxa de execução por pagamentos - Classificação Orgânica

4.2.2.2. Evolução da Receita e da Despesa Municipal

No quadriénio 2020/2023, as receitas e as despesas municipais, respetivamente, cobradas e pagas, tiveram a evolução que se encontra expressa no quadro seguinte:

Quadro 4.19. - Evolução da Receita Cobrada e da Despesa Municipal Paga

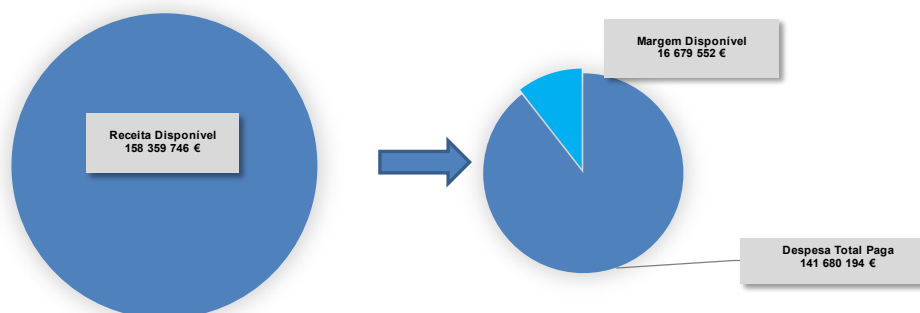
Unid: euro

Rúbricas	2020	2021	2022	2023	Variação 2023/2022	% Variação
1.Saldo da gerência anterior	31 532 127	20 205 566	9 502 049	3 508 961	-5 993 088	-63,1%
2.Reposições não abatidas nos pagamentos	94 043	28 411	79 040	147 918	68 879	87,1%
3.Receita Corrente Cobrada	79 595 897	96 181 642	105 713 385	126 583 127	20 869 742	19,7%
4.Despesa Corrente Total Paga	70 946 007	88 864 439	93 663 409	110 248 346	16 584 937	17,7%
5. Receitas de Capital Cobradas	5 179 874	19 234 947	12 418 210	28 119 739	15 701 529	126,4%
6.Despesas de Capital Totais Pagas	25 250 368	37 284 078	30 540 314	31 431 848	891 534	2,9%
7.Receita Total disponível (1.+2.+3.+5.)	116 401 940	135 650 566	127 712 684	158 359 746	30 647 061	24,0%
8.Despesa Total paga (4.+6.)	96 196 375	126 148 517	124 203 723	141 680 194	17 476 470	14,1%
9. Margem (7. - 8.)	20 205 566	9 502 049	3 508 961	16 679 552	13 170 591	375,3%

A Receita Total disponível teve um crescimento, de 2022 para 2023 de 30,6 milhões de euros.

As margens verificadas entre a Receita Total Disponível e a Despesa Total Paga em cada exercício, resultam no saldo de gerência, que é transitado para o exercício económico seguinte e que, no período em análise, cresceu 375,3 %, passando como saldo para 2024 o valor de 16.679.552 €.

Gráfico 4.11. – Margem Disponível



4.2.3 Resultado Orçamental

No quadro seguinte observa-se a receita total cobrada e a despesa total paga nos últimos quatro anos, bem como os respetivos saldos de gerência a incorporar no orçamento seguinte.

Em 2023, verifica-se um crescimento acentuado no saldo de gerência, a transitar para o exercício seguinte, em resultado dos adiantamentos recebidos no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR) e dos valores relativos ao empréstimo Médio e Longo Prazo 2023 – Lote 1 e Lote 3.

Quadro 4.20. - Evolução do resultado orçamental

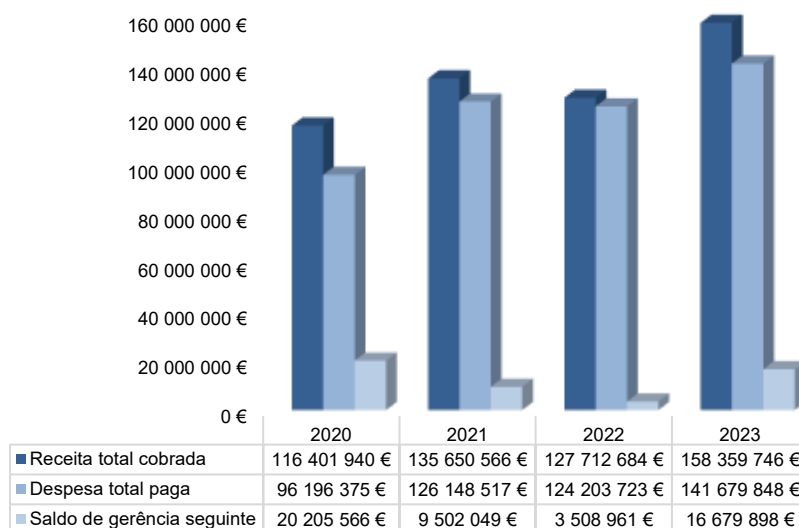
Unid.: euro

	2020	2021	2022	2023
Receita total cobrada	116 401 940 €	135 650 566 €	127 712 684 €	158 359 746 €
Despesa total paga	96 196 375 €	126 148 517 €	124 203 723 €	141 679 848 €
Saldo de gerência seguinte	20 205 566 €	9 502 049 €	3 508 961 €	16 679 898 €

No gráfico seguinte é analisada a evolução da despesa total paga, da receita total cobrada e respetivo saldo para a gerência seguinte, nos últimos 4 anos.

O ano de 2023 termina com um aumento no saldo de gerência, na ordem dos 13 M€, relativamente ao ano de 2022.

Gráfico 4.12. - Evolução da receita, despesa e saldo de gerência



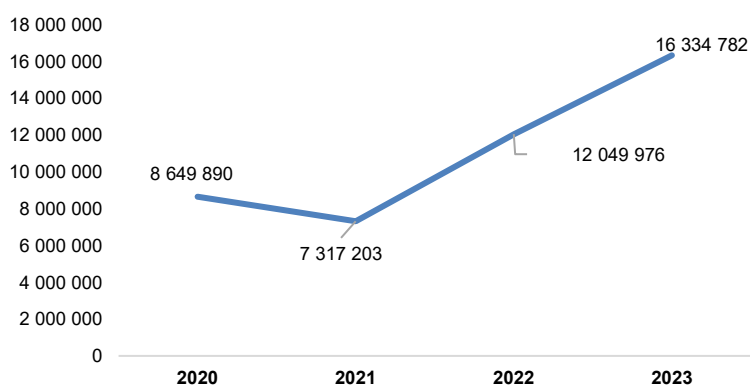
No quadro seguinte é apresentado o resultado orçamental do ano de 2023, verificando-se uma poupança corrente no montante de 16 M€ e uma polpação de capital de 0,35 M€.

Quadro 4.21. - Resultado orçamental

Unid.: euro	
Resultado Orçamental	2023
Receita corrente cobrada	126 583 127
Despesa corrente paga	110 248 346
Poupança corrente	16 334 782
Receita capital cobrada	31 776 618
Despesa capital paga	31 431 502
Saldo capital	345 116
Receita total cobrada	158 359 746
Despesa total paga	141 679 848
Saldo gerência anterior	3 508 961
Saldo para gerência seguinte	16 679 898

No gráfico seguinte é apresentado a evolução da poupança corrente nos últimos 4 anos. Verificando-se que o ano de 2023 terminou com uma poupança corrente superior à verificado nos últimos 3 anos, que financiou despesas de capital.

Gráfico 4.13. - Evolução da poupança corrente



4.2.4 Equilíbrio Orçamental

Pelo art.º 40º da Lei n.º 73/2013, de 3 de setembro (RFALEI), foi determinado o equilíbrio orçamental a cumprir a partir de 2015.

Verifica-se que este equilíbrio foi cumprido em 2023, em termos orçamentais e de execução (receita cobrada/despesa por pagamentos), quer no momento inicial da sua aprovação, quer após modificações orçamentais.

A “Regra do Equilíbrio Orçamental” foi cumprida se atendermos à Receita Corrente Cobrada, à Despesa Corrente paga e amortizações de empréstimos de MLP pagas até ao final do ano, conforme se demonstra no quadro seguinte:

Quadro 4.22. – Conceito equilíbrio RFALEI

		Unid.: euro					
			Receita Bruta Corrente Orçada (Ano)	Despesa Corrente Orçada (Ano)	Média das amortizações de Emp. MLP (a)	Diferença	
			(1)	(2)	(3)	(1) ≥ (2) + (3)	
Novo conceito de equilíbrio da RFALEI	Orçamento inicial	2023	148 723 621	123 965 855	3 664 286	21 093 480	
	Orçamento após Modificações Orçamentais *	2023	131 809 189	122 840 360	3 664 286	5 304 543	
			Receita Bruta Corrente Cobrada (Ano)	Despesa Corrente paga (Ano)	Amortizações pagas de Emp. MLP (a)	Diferença	
			(1)	(2)	(3)	(1) ≥ (2) + (3)	
		Execução	2023	126 583 127	110 248 346	3 581 399	12 753 382

* Inclui reforço igual ao da despesa corrente na Revisão de incorporação do saldo da gerência anterior

4.2.5 Indicadores Orçamentais

Para uma síntese da análise anual dos anos 2023 e 2022, apresenta-se o seguinte quadro que reflete os principais indicadores da execução orçamental e respetiva variação.

Quadro n.º 4.23 - Indicadores Orçamentais

Indicadores	2022	2023	VAR % 2023/2022	Observações	
A - Rácios de Estrutura da Receita					
1	$\frac{\text{Receita Corrente Cobrada}}{\text{Receita Total Cobrada no ano (não incluindo saldo orçamental. inicial)}}$	89,4%	81,7%	-7,7%	Rácio entre a Receita Corrente Cobrada e Receita Total Cobrada, não incluindo o saldo de gerência que transitou do ano anterior
2	$\frac{\text{Impostos Diretos Cobrados}}{\text{Receita Total Cobrada no ano (não incluindo saldo orçamental inicial)}}$	44,8%	35,3%	-9,5%	Rácio entre os Impostos Diretos Cobrados e Receita Total Cobrada, não incluindo o saldo de gerência que transitou do ano anterior
3	$\frac{\text{Passivos Financeiros Cobrados (Receita)}}{\text{Receitas de Capital Cobradas}}$	6,5%	29,4%	23,0%	Rácio entre os Passivos Financeiros Cobrados e total das Receitas de Capital Cobradas Brutas
4	$\frac{\text{Venda de Bens e Serviços Correntes}}{\text{Receita Total Cobrada no ano (não incluindo saldo orçamento inicial)}}$	5,1%	7,2%	2,1%	Rácio entre a Venda de Bens e Serviços Cobrados e Receita Total Cobrada no ano (não incluindo saldo orçamental inicial)
B - Rácios de Estrutura da Despesa					
5	$\frac{\text{Despesas de Capital Pagas}}{\text{Despesa Total Paga}}$	24,6%	22,2%	-2,4%	Rácio entre as Despesas de Capital Pagas e Despesas Totais Pagas
6	$\frac{\text{Aquisição de Bens de Capital Pago}}{\text{Despesa Total Paga}}$	19,2%	18,1%	-1,0%	Rácio entre a Aquisição de Bens de Capital e Despesa Total Paga
7	$\frac{\text{Transferências de Capital Pagas}}{\text{Despesa Total Paga}}$	2,0%	1,4%	-0,6%	Rácio entre as Transferências de Capital Pagas e Despesa Total Paga
8	$\frac{\text{Despesas com Pessoal Pagas}}{\text{Despesa Corrente Paga}}$	43,5%	41,9%	-1,6%	Rácio entre as Despesas com Pessoal Pagas e Despesa Corrente Total Paga
9	$\frac{\text{Despesas com Pessoal Pagas}}{\text{Despesa Total Paga}}$	32,8%	32,6%	-0,2%	Rácio entre as Despesas com Pessoal Pagas e Despesa Total Paga
10	$\frac{\text{Aquisição de Bens e Serviços Pagos}}{\text{Despesa Total Paga}}$	25,5%	26,6%	1,1%	Rácio entre a Aquisição de Bens e Serviços Correntes e Despesa Total Paga
11	$\frac{\text{Serviço da Dívida Pago + Amortizações de Capital}}{\text{Despesa Total Paga}}$	2,9%	3,5%	0,6%	Rácio entre o Serviço da Dívida e Amortizações de Capital e a Despesa Total Paga
12	$\frac{\text{Encargos Financeiros Pagos}}{\text{Despesa Corrente Paga}}$	0,1%	1,3%	1,1%	Rácio entre os Encargos Financeiros pagos e Despesa Corrente Paga

	Indicadores	2022	2023	VAR % 2023/ 2022	Observações
C - Rácios de Financiamento da Despesa					
13	Despesas com Pessoal Pagas ----- Receita Corrente Cobrada	38,6%	36,5%	-2,1%	Rácio entre as Despesas com Pessoal Pagas e Receita Corrente Cobrada
14	Despesas com Pessoal Pagas ----- Receita Total Cobrada no ano (não incluindo saldo orçamental inicial)	34,5%	29,8%	-4,7%	Rácio entre as Despesas com Pessoal Pagas e Receita Total Cobrada no ano (não incluindo saldo orçamental inicial)
15	Despesa Corrente Paga ----- Receita Corrente Cobrada	88,6%	87,1%	-1,5%	Rácio entre a Despesa Corrente Paga e a Receita Corrente Cobrada, ou seja, o equilíbrio corrente
16	Aquisição de Bens e Serviços Correntes Pagos ----- Receita Corrente Cobrada	30,0%	29,8%	-0,2%	Rácio entre as Aquisição de Bens e Serviços Correntes e Receita Corrente Cobrada
17	Subsídios Correntes Pagos ----- Receita Corrente Cobrada	7,3%	4,0%	-3,3%	Rácio entre os Subsídios Correntes Pagos e Receita Corrente Cobrada
18	Despesas de Capital Pagas ----- Receitas de Capital Cobradas	138,8%	98,9%	-39,9%	Rácio entre as Despesas de Capital Pagas e Receitas de Capital Cobradas
D - Outros Rácios Orçamentais					
19	Receita Total Disponível (incluindo saldo orçamental inicial) ----- Despesa Total Paga	102,8%	111,8%	8,9%	Rácio entre as receitas totais e despesas totais
20	Receita Corrente Cobrada ----- Despesa Corrente Paga	112,9%	114,8%	2,0%	Rácio entre as receitas correntes cobradas e despesas correntes pagas
21	Receita Corrente Cobrada ----- Receita Total Cobrada no ano (não incluindo saldo orçamental inicial)	89,4%	81,7%	-7,7%	Rácio entre as receitas correntes e receitas totais cobradas no exercício
22	Despesa Corrente Paga ----- Despesa Total Paga	75,4%	77,8%	2,4%	Rácio entre as despesas correntes e despesas totais pagas
23	Receita Total Cobrada - Passivos Financeiros Cobrados ----- Despesa Total Paga	101,7%	105,2%	3,5%	Rácio entre as receitas da autarquia que não são provenientes de empréstimos e despesas totais

	Indicadores	2022	2023	VAR % 2023/2022	Observações
24	Receitas Próprias Cobradas ----- Despesa Total Paga	54,4%	54,9%	0,4%	Rácio entre as receitas próprias (ou seja, o valor total das receitas abatido das transferências recebidas e dos passivos financeiros) e despesa total paga
25	Passivos Financeiros Cobrados (Receita) ----- Receita Total Cobrada	1,1%	5,9%	4,8%	Rácio entre os empréstimos de terceiros e receita total cobrada
26	Passivos Financeiros Cobrados (Receita) ----- Despesa Total Paga	1,1%	6,6%	5,5%	Rácio entre as receitas da autarquia provenientes de empréstimos de terceiros e despesas totais
27	Passivos Financeiros + Juros e Outros Encargos ----- Despesa Total Paga	3,0%	3,5%	0,6%	Rácio entre os custos financeiros (juros+ amortizações) dos empréstimos de médio e longo prazo e despesa total
28	Amortização de Empréstimos de MLP ----- Despesa Total Paga	2,8%	2,5%	-0,3%	Rácio entre a amortização de empréstimos de médio e longo prazo e despesa total paga
29	Serviço da Dívida de Empréstimos de MLP ----- Receita Total Cobrada	2,8%	2,5%	-0,3%	Rácio entre os custos financeiros (juros+ amortizações) decorrentes de empréstimos de médio e longo prazo e receita total da autarquia
30	Serviço da Dívida de Empréstimos de MLP ----- População	25	28	3	Custo do serviço da dívida de empréstimos de médio e longo prazo "per capita".
32	Dívida Financeira de MLP ----- Receita Total Cobrada - Passivos Financeiros Cobrados	20,4%	15,6%	-4,9%	Rácio entre o capital em dívida dos empréstimos obrigacionistas e de médio e longo prazos, do capital em dívida dos contratos de leasing e Receita total disponível deduzida da rubrica orçamental "12. Passivos Financeiros – Empréstimos contraídos a médio e longo prazo

4.2.6 Limites de Endividamento Municipal

O cálculo do limite da Dívida total do Município encontra-se definido nos artigos 52º e 54º da Lei n.º 73/2013, de 03 de setembro (Regime Financeiro das Autarquias Locais e Entidades Intermunicipais). Apresenta-se, abaixo, informação sobre o cálculo do apuramento da Capacidade de Endividamento para 2023 (situação face ao limite apurado para o ano).

Quadro 4.24 – Apuramento da capacidade de endividamento para 2023

Apuramento do limite da "Dívida Total" para 2023		
1 - Total receita cobrada nos 3 últimos anos		300 413 735,70 €
Receita corrente cobrada em 2020	85 043 967,70 €	
Receita corrente cobrada em 2021	102 096 078,00 €	
Receita corrente cobrada em 2022	113 273 690,00 €	
2 - Média da receita		100 137 911,90 €
3 - 1,5 vezes a média da receita corrente líquida cobrada nos 3 últimos anos		150 206 867,85 €
Apuramento da Dívida Total (a 31/12/2023)		
4 - Dívida total operações orçamentais do Município (excluindo operações extraorçamentais) (Desagregar por contas patrimoniais)		29 837 390,16 €
202 - Credores p/ Transferências e Subs. Não reembolsáveis	166 780,83 €	
203 – Devedores p/ Empréstimos Bonificados	25 180,84 €	
204 - Credores p/ Empréstimos bonificados e Subs. Reembolsáveis	1 114 223,42 €	
22 - Fornecedores	7 655 004,55 €	
23 - Pessoal	74,16 €	
24 - Estado e Outros Entes Públicos	1 093 369,33 €	
25 - Financiamentos Obtidos (abatido do valor dos Empréstimos legalmente excecionados)	17 952 612,87 €	
271 - Fornecedores de Investimentos	1 648 137,01 €	
276 - Adiantamento por conta de vendas	147 698,04 €	
27851 - Sindicatos	8 218,05 €	
27892 - Outros Credores	26 091,06 €	
5 - Dívidas das entidades relevantes para efeitos de limites da Dívida Total (Especificar entidades)		- €
6 - Dívida Total a 31/12/2023 excluindo operações extraorçamentais		29 837 390,16 €
Apuramento da Capacidade de endividamento		
7 - Limite da dívida total da Autarquia calculado a 01/01/2023		150 206 867,85 €
8 - Montante da dívida total em 31/12/2023 (excluindo operações extraorçamentais)		29 837 390,16 €
9 - Margem Absoluta		120 369 477,69 €
10 - Margem utilizável (20% (1))		24 073 896,00 €
11 - Montante de Empréstimos já contratualizados e não refletidos na Dívida		
12 - Margem efetivamente disponível para endividamento		24 073 896,00 €

(1) Al. b) do n.º 3 do art.º 52.º da Lei n.º 73/2013, de 3/09, republicada pela Lei n.º 51/2018, de 16/08

Notas:

1- Elaborado a partir dos Balancetes Geral e de Operações Extra-Orçamentais relativos a Apuramentos de 2023, retirados da aplicação SNC-AP.

2- Informação relativa a Entidades Relevantes para os limites da Dívida Total do Município não apurada na data de elaboração do presente quadro, por informação relativa a Prestação de Contas de 2023 ainda não ter sido disponibilizada pela totalidade das Entidades Relevantes

4.3 Contabilidade de Gestão

A contabilidade de gestão revela-se como uma ferramenta essencial, que permite o planeamento de uma organização com base na análise dos seus custos e rendimentos. Ao longo dos anos, a mesma foi tendo cada vez mais relevância, por possibilitar à organização maior rigor na gestão e melhor perceção de onde os recursos estão a ser aplicados, permitindo assim, auxiliar os gestores e dirigentes públicos na tomada de decisão de forma mais eficaz, eficiente e económica.

O Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas – SNC-AP – instituído pelo Decreto-Lei nº 192/15, de 11 de setembro, que no Município de Coimbra foi implementado a 1 de janeiro de 2020, ao compreender o subsistema da Contabilidade de Gestão, impôs a obrigatoriedade da sua aplicação a todas as entidades públicas abrangidas, assim como evidencia a sua importância como sistema de informação de apoio à tomada de decisão.

A NCP 27 - Contabilidade de Gestão, definindo requisitos gerais para a sua apresentação, introduziu novos conceitos e modernização de procedimentos constituindo, assim, uma ferramenta para a construção de um sistema de informação que, no caso das autarquias locais, permite uma melhor avaliação da performance financeira.

No exercício de 2023, dando cumprimento ao Decreto-Lei nº 192/15, de 11 de setembro, utilizou-se um sistema de contabilidade de gestão, que permitiu o apuramento dos custos e rendimentos do Município por Funções, Bens e Serviços.

Todos os custos do Município foram tratados, tendo sido repartidos por custos diretos, indiretos e não incorporáveis. No que respeita aos rendimentos, os mesmos foram divididos em incorporáveis e não incorporáveis.

De acordo com o n.º 4, do art.º 4.º do SNC-AP, “A contabilidade de gestão permite avaliar o resultado das atividades e projetos que contribuem para a realização das políticas públicas e o cumprimento dos objetivos em termos de serviços a prestar aos cidadãos”.

Acresce que a contabilidade de gestão se destina, não só a produzir informação relevante e analítica sobre custos, mas também “e sempre que se justifique, sobre rendimentos e resultados, para satisfazer uma variedade de necessidades de informação dos gestores e dirigentes públicos na tomada de decisões”.

Assim, destaque para a importância da contabilidade de gestão, no quadro atual da transferência de competências para as autarquias locais nas áreas da educação, ação social e saúde, permitindo o apuramento dos custos, por exemplo, por estabelecimentos de ensino e por unidades de saúde, bem como o consequente resultado gerado.

Destacamos as divergências apuradas, entre os valores referentes a rendimentos e gastos da contabilidade financeira, e os da contabilidade de gestão, pela natureza distinta dos conceitos aplicados em cada uma. Estas diferenças são justificadas essencialmente por dois motivos:

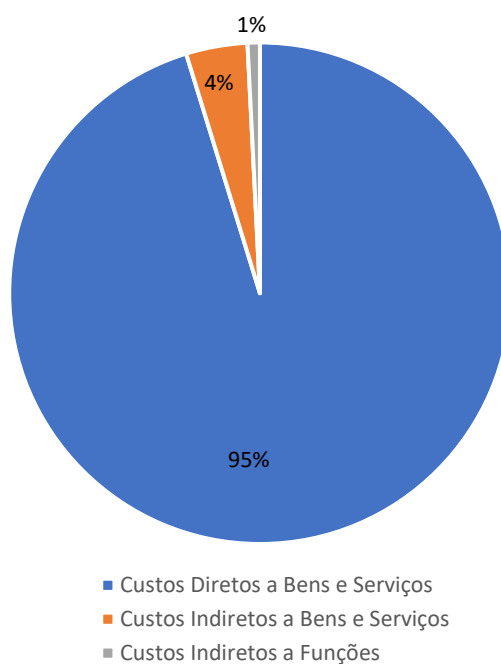
- Diferença de imputação dos custos de mão de obra e máquinas e viaturas, que na contabilidade de gestão é efetuada pelos custos previsionais e na contabilidade financeiras pelos custos reais;
- A não incorporação na contabilidade de gestão, de custos referentes a correções de exercícios anteriores, que na contabilidade financeira são lançadas numa conta de gastos, estando refletidos na demonstração de resultados do exercício.

Apresenta-se uma breve análise, na ótica da contabilidade de gestão, resultante da informação tratada no Município de Coimbra.

4.3.1 – Análise da distribuição dos custos por funções

Efetuada uma breve análise ao total de custos por função, verificamos que os custos diretos de Bens e/ou Serviços representam 95% do total e que, os custos indiretos, relativos a Bens e/ou Serviços, representam apenas 4%, ficando 1% para os custos indiretos, a distribuir pelas diferentes funções.

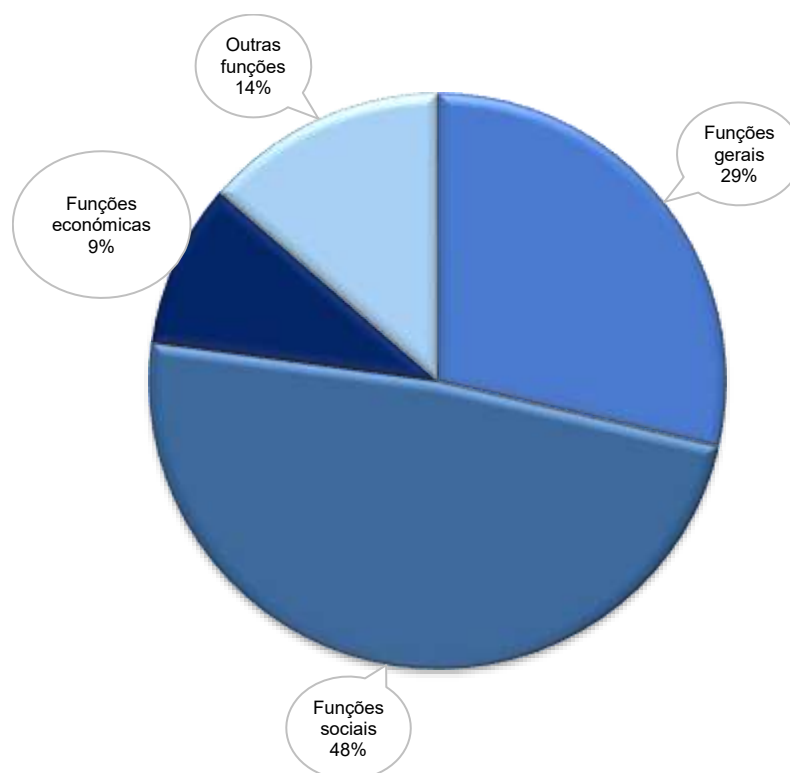
Gráfico 4.14. – Custos Diretos e Indiretos



Quadro 4.25. - Apuramento de Custos por Função 2023

Unid.: euro

Código	Função	Custos Diretos a Bens e Serviços	Custos Indiretos a Bens e Serviços	Custos Indiretos a Funções	Total
111	Administração geral	35 137 264,17	361 033,20	0,91	35 498 298,28
121	Proteção civil e luta contra incêndios	1 818 669,37	66 719,72	29 752,02	1 915 141,11
122	Polícia municipal	561 008,46	8 599,52	8 886,53	578 494,51
211	Ensino não superior	3 689 745,13	0,00	50 499,81	3 740 244,94
212	Serviços auxiliares de ensino	22 883 863,81	261 369,05	322 052,73	23 467 285,59
221	Serviços individuais de saúde	162 333,55	2 090,62	2 420,26	166 844,43
232	Ação social	1 865 432,45	22 426,68	31 227,95	1 919 087,08
241	Habituação	2 117 327,50	27 972,69	33 465,02	2 178 765,21
242	Ordenamento do território	3 058 102,85	72 936,33	49 948,13	3 180 987,31
245	Resíduos sólidos	9 981 378,09	44 024,70	157 203,10	10 182 605,89
246	Proteção do meio ambiente e conservação da natureza	3 142 774,51	128 232,37	50 118,24	3 321 125,12
251	Cultura	8 763 432,47	142 558,11	138 924,33	9 044 914,91
252	Desporto, recreio e lazer	6 934 103,23	48 396,48	100 513,14	7 083 012,85
253	Outras atividades cívicas e religiosas	44 720,22	0,00	510,37	45 230,59
320	Indústria e energia	2 631 301,15	0,00	36 977,29	2 668 278,44
331	Transportes rodoviários	3 289 071,44	3 472 197,69	93 916,06	6 855 185,19
332	Transportes aéreos	222 215,39	0,00	3 466,22	225 681,61
340	Comércio e turismo	0,00	374,16	0,00	374,16
341	Mercados e feiras	651 886,56	0,00	8 876,07	660 762,63
342	Turismo	1 803 066,50	0,00	28 263,95	1 831 330,45
420	Transferências entre administrações	16 435 687,61	0,00	208 249,38	16 643 936,99
430	Diversas não especificadas	1 410 749,54	713,40	23 258,32	1 434 721,26
Total		126 604 134,00	4 659 644,72	1 378 529,83	132 642 308,55

Gráfico 4.15. – Custos por Funções

De acordo com os dados acima, constata-se que o peso das funções gerais corresponde a 29% dos custos, que representam cerca de 37 milhões de euros, o aumento acentuado em relação ao ano anterior é devido à rúbrica provisões onde se contabilizaram três processos judiciais em curso respeitantes a indemnizações, no montante de 14,8 Milhões.

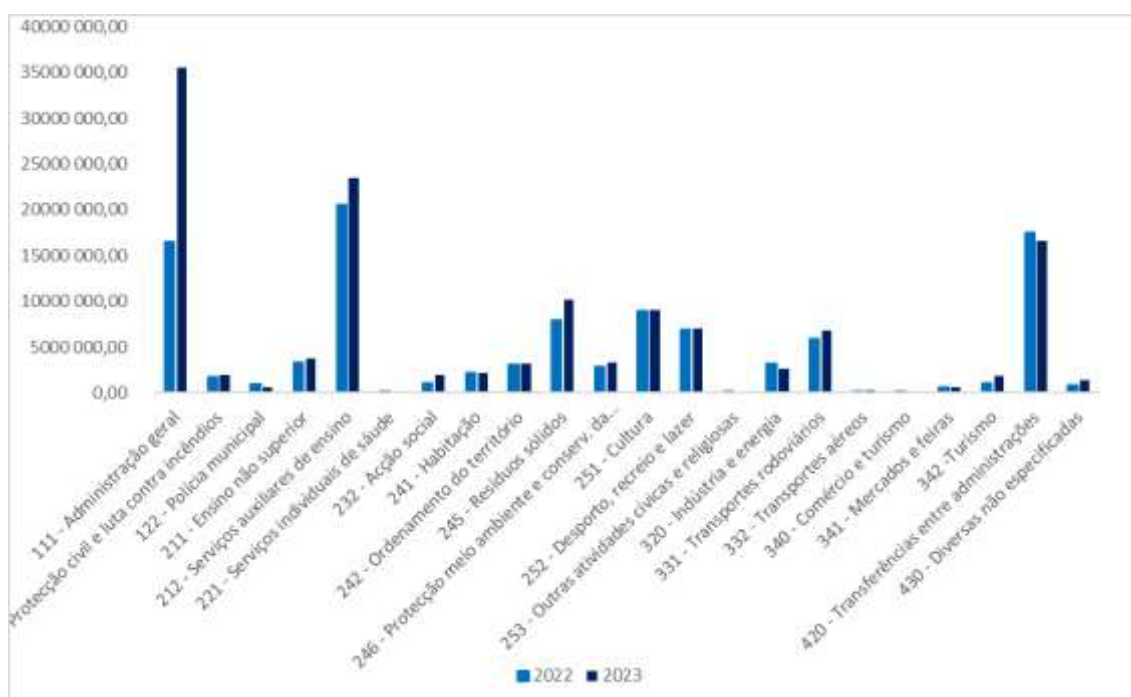
As funções gerais incluem as funções proteção civil e luta contra incêndios, polícia municipal e administração geral, representando esta última o maior valor com cerca de 35,5 milhões de euros e onde se incluem os órgãos da autarquia e as atividades de âmbito geral da administração local, designadamente os serviços administrativos e financeiros, informática e serviços jurídicos.

As funções sociais correspondem a 48% dos custos, que representam cerca de 64 milhões de euros, que abrange os serviços que atendem à satisfação de necessidades tais como a educação, a saúde, a segurança e ação social, a habitação, o ordenamento do território, o saneamento básico, abastecimento de água, resíduos sólidos e os serviços recreativos, culturais, religiosos e cívicos. No que respeita às funções económicas, as mesmas ascendem a, aproximadamente, 12 milhões de euros, ficando as outras funções com um peso de 14%, correspondendo a cerca de 18 milhões de euros.

Quadro 4.26. - Comparativo Custos por Funcional 2022/2023

Função	2022	%	2023	%	Variação	%
1 Funções gerais	19 182 029,14	18,16%	37 991 933,90	28,64%	18 809 904,76	98,06%
111 - Administração geral	16 535 343,97	15,66%	35 498 298,28	26,76%	18 962 954,31	114,68%
121 - Protecção civil e luta contra incêndios	1 722 984,67	1,63%	1 915 141,11	1,44%	192 156,44	11,15%
122 - Polícia municipal	923 700,50	0,87%	578 494,51	0,44%	-345 205,99	-37,37%
2 Funções sociais	57 031 207,12	54,00%	64 330 103,92	48,50%	7 298 896,80	12,80%
211 - Ensino não superior	3 299 764,56	3,12%	3 740 244,94	2,82%	440 480,38	13,35%
212 - Serviços auxiliares de ensino	20 597 347,51	19,50%	23 467 285,59	17,69%	2 869 938,08	13,93%
221 - Serviços individuais de saúde	39 830,34	0,04%	166 844,43	0,13%	127 014,09	318,89%
232 - Acção social	1 116 477,56	1,06%	1 919 087,08	1,45%	802 609,52	71,89%
241 - Habitação	2 164 950,74	2,05%	2 178 765,21	1,64%	13 814,47	0,64%
242 - Ordenamento do território	3 086 480,02	2,92%	3 180 987,31	2,40%	94 507,29	3,06%
245 - Resíduos sólidos	7 981 966,23	7,56%	10 182 605,89	7,68%	2 200 639,66	27,57%
246 - Protecção do meio ambiente e conservação da natureza	2 851 647,03	2,70%	3 321 125,12	2,50%	469 478,09	16,46%
251 - Cultura	8 932 155,68	8,46%	9 044 914,91	6,82%	112 759,23	1,26%
252 - Desporto, recreio e lazer	6 923 868,62	6,56%	7 083 012,85	5,34%	159 144,23	2,30%
253 - Outras atividades cívicas e religiosas	36 718,83	0,03%	45 230,59	0,03%	8 511,76	23,18%
3 Funções económicas	10 961 241,93	10,38%	12 241 612,48	9,23%	1 280 370,55	11,68%
320 - Indústria e energia	3 244 936,17	3,07%	2 668 278,44	2,01%	-576 657,73	-17,77%
331 - Transportes rodoviários	5 864 105,83	5,55%	6 855 185,19	5,17%	991 079,36	16,90%
332 - Transportes aéreos	98 667,95	0,09%	225 681,61	0,17%	127 013,66	128,73%
340 - Comércio e turismo	375,24	0,00%	374,16	0,00%	-1,08	-0,29%
341 - Mercados e feiras	648 217,70	0,61%	660 762,63	0,50%	12 544,93	1,94%
342 - Turismo	1 104 939,04	1,05%	1 831 330,45	1,38%	726 391,41	65,74%
4 Outras funções	18 433 715,51	17,45%	18 078 658,25	13,63%	-355 057,26	-1,93%
420 - Transferências entre administrações	17 548 652,46	16,62%	16 643 936,99	12,55%	-904 715,47	-5,16%
430 - Diversas não especificadas	885 063,05	0,84%	1 434 721,26	1,08%	549 658,21	62,10%
TOTAL	105 608 193,70	100,00%	132 642 308,55	100,00%	27 034 114,85	25,60%

Gráfico 4.16. – Custos por Funcional



Quadro 4.27. – Resumo Comparativo Custos por Funcional 2022/2023

Função	2022	2023	Variação (%)
Funções gerais	19 182 029,14	37 991 933,90	98,06%
Funções sociais	57 031 207,12	64 330 103,92	12,80%
Funções económicas	10 961 241,93	12 241 612,48	11,68%
Outras funções	18 433 715,51	18 078 658,25	-1,93%
Total	105 608 193,70	132 642 308,55	25,60%

Os quadros e gráficos anteriores apresentam a distribuição dos custos do Município por Funções. A análise é feita de forma comparativa, entre as várias Funções, por forma a apresentar a importância absoluta e comparativa de cada uma, na distribuição do total dos custos municipais.

Para o ano de 2023, pela análise, conclui-se que as Funções Sociais representam o maior peso com 48% dos custos municipais, seguindo-se as Funções Gerais e Outras Funções com 29% e 14% respetivamente.

As Funções Económicas do Município, representam apenas 9% em que o maior peso vai para os custos com a função Transportes Rodoviários que diz respeito à construção e conservação de arruamentos, vias, caminhos e sinalização.

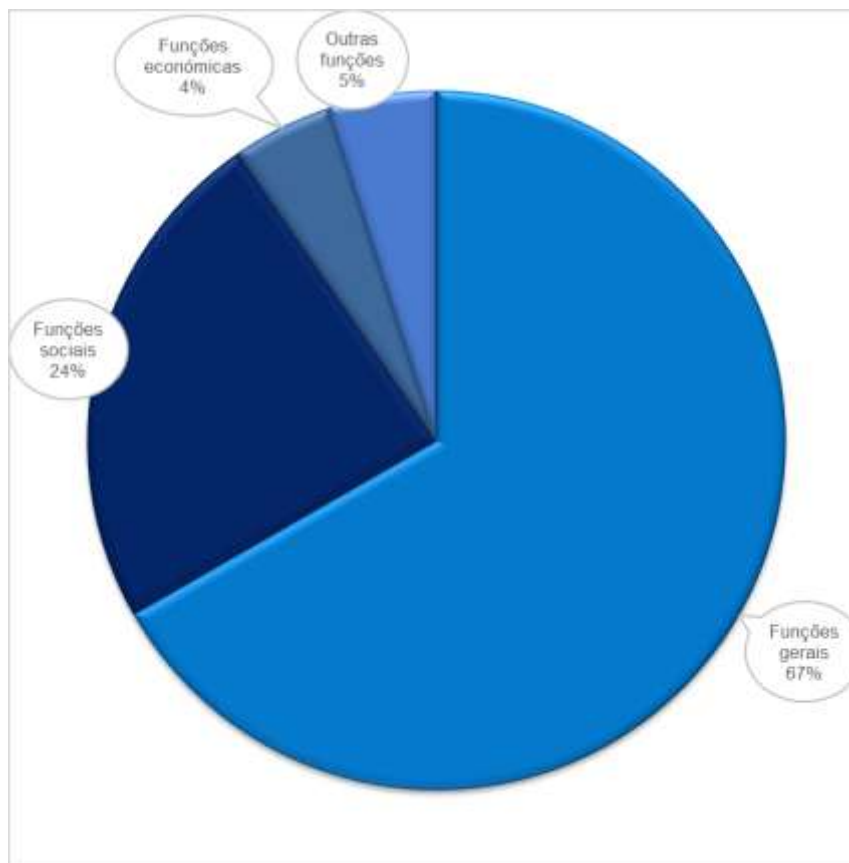
Pela análise evolutiva constata-se que existe um aumento total de custos em cerca de 25%, sendo os mesmos justificados essencialmente com os seguintes aumentos:

- Aumento do valor com a função administração geral, referente à provisão de 14,8 Milhões respeitante a processos judiciais em curso como referido anteriormente;
- Aumento dos gastos com as funções sociais respeitantes à educação com a transferência de competências para as autarquias locais nas áreas da educação;
- Incremento em cerca de um milhão de euros da função transportes rodoviários relativos ao Acordo de regulação dos termos e condições relativos à exploração dos serviços inerentes às linhas de transporte público de passageiros previstas na autorização provisória e de atribuição de compensação por obrigações de serviço público ao operador;
- Aumento da função resíduos sólidos em particular, devido ao considerável aumento da taxa de gestão de resíduos.

4.3.2 – Análise da distribuição dos rendimentos por funções

Quadro 4.28. - Rendimentos Por Funcional 2023

Função	Unid.: euro	
	2023	%
111 - Administração geral	79 878 840,85	65,99%
121 - Proteção civil e luta contra incêndios	265 752,40	0,22%
122 - Polícia municipal	623 803,18	0,52%
211 - Ensino não superior	208 031,27	0,17%
212 - Serviços auxiliares de ensino	18 812 106,68	15,54%
221 - Serviços individuais de saúde	25 373,48	0,02%
232 - Ação social	939 568,70	0,78%
241 - Habitação	350 624,68	0,29%
242 - Ordenamento do território	754 264,85	0,62%
245 - Resíduos sólidos	5 563 308,44	4,60%
246 - Proteção meio ambiente conservação natureza	210 486,51	0,17%
251 - Cultura	1 292 975,97	1,07%
252 - Desporto, recreio e lazer	467 747,44	0,39%
253 - Outras atividades cívicas e religiosas	0,00	0,00%
320 - Indústria e energia	3 795 670,69	3,14%
331 - Transportes rodoviários	773 529,77	0,64%
332 - Transportes aéreos	2 071,25	0,00%
340 - Comércio e turismo	284 304,16	0,23%
341 - Mercados e feiras	215 237,33	0,18%
342 - Turismo	538 538,57	0,44%
420 - Transferências entre administrações	5 815 361,80	4,80%
430 - Diversas não especificadas	225 722,24	0,19%
Total	121 043 320,26	100,00%

Gráfico 4.17. – Rendimentos por funcional

O quadro e gráfico anterior apresentam a distribuição dos rendimentos do Município por Funções. A análise é feita de forma comparativa entre as várias Funções, de modo a apresentar a importância absoluta e comparativa de cada uma, na distribuição do total dos rendimentos municipais.

Para o ano de 2023, pela análise, conclui-se que as Funções Gerais representam 67% dos rendimentos municipais gerados, seguindo-se as Funções Sociais com 24%, as Funções Económicas e as Outras Funções com 4% e 5%, respetivamente.

Verifica-se também que a Função Administração Geral representa 66% dos rendimentos municipais, provenientes de Impostos, Taxas e Fundos (com exceção do Fundo Social Municipal), seguindo-se os Serviços Auxiliares de Ensino, Resíduos Sólidos, Indústria e Energia e Transferência entre Administrações.

Nas Funções Sociais, o maior peso vai para os rendimentos de Serviços Auxiliares de Ensino, onde se encontram refletidos os rendimentos provenientes das transferências de competências no domínio da educação, materializadas no Decreto-Lei nº21/19, de 30 de janeiro, bem como o Fundo Social Municipal.

Nas Funções Económicas do Município, o maior peso vai para os rendimentos provenientes da Renda de Concessão paga pela E_REDES Distribuição de Energia, S.A., ao Município de Coimbra.

Quadro 4.29. - Comparativo Rendimentos por Funcional 2022/2023

Função	2022	%	2023	%	Variação	%
1 Funções gerais	81 328 147,05	71,91%	80 768 396,43	66,73%	-559 750,62	-0,69%
111 - Administração geral	80 668 086,96	71,33%	79 878 840,85	65,99%	-789 246,11	-0,98%
121 - Protecção civil e luta contra incêndios	273 645,10	0,24%	265 752,40	0,22%	-7 892,70	-2,88%
122 - Polícia municipal	386 414,99	0,34%	623 803,18	0,52%	237 388,19	61,43%
2 Funções sociais	23 727 694,24	20,98%	28 624 488,02	23,65%	4 896 793,78	20,64%
211 - Ensino não superior	169 905,02	0,15%	208 031,27	0,17%	38 126,25	22,44%
212 - Serviços auxiliares de ensino	16 020 670,37	14,17%	18 812 106,68	15,54%	2 791 436,31	17,42%
221 - Serviços individuais de saúde	2 709,39	0,00%	25 373,48	0,02%	22 664,09	836,50%
232 - Acção social	27 059,25	0,02%	939 568,70	0,78%	912 509,45	3372,26%
241 - Habitação	373 513,40	0,33%	350 624,68	0,29%	-22 888,72	-6,13%
242 - Ordenamento do território	212 069,93	0,19%	754 264,85	0,62%	542 194,92	255,67%
245 - Resíduos sólidos	4 937 925,19	4,37%	5 563 308,44	4,60%	625 383,25	12,66%
246 - Protecção do meio ambiente e conservação da natureza	532 940,45	0,47%	210 486,51	0,17%	-322 453,94	-60,50%
251 - Cultura	861 716,85	0,76%	1 292 975,97	1,07%	431 259,12	50,05%
252 - Desporto, recreio e lazer	589 184,39	0,52%	467 747,44	0,39%	-121 436,95	-20,61%
253 - Outras atividades cívicas e religiosas	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3 Funções económicas	3 841 971,54	3,40%	5 609 351,77	4,63%	1 767 380,23	46,00%
320 - Indústria e energia	3 506 853,19	3,10%	3 795 670,69	3,14%	288 817,50	8,24%
331 - Transportes rodoviários	129 821,61	0,11%	773 529,77	0,64%	643 708,16	495,84%
332 - Transportes aéreos	2 543,75	0,00%	2 071,25	0,00%	-472,50	-18,57%
340 - Comércio e turismo	0,00	0,00%	284 304,16	0,23%	284 304,16	0,00%
341 - Mercados e feiras	194 636,31	0,17%	215 237,33	0,18%	20 601,02	10,58%
342 - Turismo	8 116,68	0,01%	538 538,57	0,44%	530 421,89	6534,96%
4 Outras funções	4 199 371,86	3,71%	6 041 084,04	4,99%	1 841 712,18	43,86%
420 - Transferências entre administrações	3 927 746,57	3,47%	5 815 361,80	4,80%	1 887 615,23	48,06%
430 - Diversas não especificadas	271 625,29	0,24%	225 722,24	0,19%	-45 903,05	-16,90%
TOTAL	113 097 184,69	100,00%	121 043 320,26	100,00%	7 946 135,57	7,03%

Pela análise evolutiva constata-se que existe um aumento total de rendimentos, embora insuficiente para fazer face ao aumento dos gastos.

5. Relatório da Execução das Grandes Opções do Plano e Cofinanciamentos

5. Relatório Execução das Grandes Opções do Plano e Cofinanciamentos

5.1. Grandes Opções do Plano

As Grandes Opções do Plano (GOP) são constituídas pelo Plano Plurianual de Investimentos (PPI) e pelas Atividades Mais Relevantes (AMR). A execução, no ano de 2023, resume-se no seguinte quadro:

Quadro 5.1. - Execução das Grandes Opções do Plano de 2023

Unid.: euro

	Dotação definida	Cabimento	Ex. %	Compromisso	Ex. %	Faturado Total	Ex. %	Pago	Ex. %
GOP	99 857 563	96 474 208	97%	94 425 632	95%	81 913 177	82%	80 770 156	81%
PPI	33 060 194	30 949 224	94%	29 390 271	89%	26 434 240	80%	25 691 067	78%
AMR	66 797 369	65 524 984	98%	65 035 361	97%	55 478 937	83%	55 079 089	82%

A despesa “Cabimentada” em 2023 nas GOP, alcançou o valor de 96.474.208 €, superior à do período homólogo de 2022, em 1,063 M€.

A Despesa “Comprometida” ascendeu a 94.425.632 €, representando uma taxa de execução orçamental por compromissos, de 95 % da dotação definida nas GOP. Relativamente ao período homólogo de 2022, este indicador cresceu 7,870 M€.

O indicador “Despesa Faturada Total”, com o valor absoluto de 81.913.177 €, foi superior ao do período homólogo de 2022, em 9,837 M€.

O indicador “Despesa Paga”, que alcançou o valor de 80.770.156 €, foi superior em 9,303 M€ relativamente ao período homólogo de 2022.

Evidenciam-se as seguintes taxas de execução das GOP:

- por cabimentos: 97 % (- 1 p.p que em 2022)
- por compromissos: 95 % (+ 6 p.p que em 2022)
- por faturação: 82 % (+ 8 p.p que em 2022)
- por pagamentos: 81 % (+ 8 p.p que em 2022)

Por Objetivos, conclui-se que o de maior relevância, considerando a despesa cabimentada, foi o de “Planeamento, Reabilitação e Qualificação Urbana” com o valor total de 33.703.667 €, seguindo-se-lhe o Objetivo “Cidade Solidária e Humanista”, com o valor de 24.310.000 €, tendo a despesa executada acompanhado o mesmo grau de relevância.

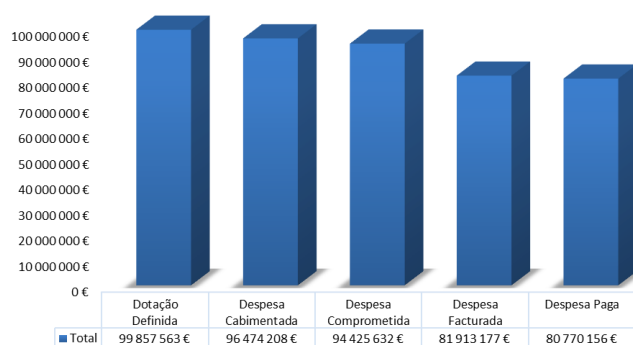
A distribuição por Objetivos e Programas, das Dotações Definidas finais (após modificações orçamentais), Despesa Cabimentada, Despesa Comprometida, Despesa Faturada e Despesa Paga e respetivas taxas de execução, pode ser analisada no quadro e gráficos seguintes.

Quadro 5.2. - Execução das Grandes Opções do Plano de 2023 - Objetivos

Unid: euro

Objetivo/Programa	Dotação definida	Cabimento	Exec. %	Compromisso	Exec. %	Faturado Total	Exec. %	Pago	Exec. %
01 Planeamento, Reabilitação e Qualificação Urbana	35 867 954	33 703 667	94%	32 553 373	91%	28 451 521	79%	27 770 013	77%
02 Coesão Territorial e Desenvol. Sócioeconómico	13 146 748	12 849 817	98%	12 749 419	97%	9 011 836	69%	8 915 919	68%
03 Cidade Solidária e Humanista	24 931 995	24 310 200	98%	24 302 410	97%	23 169 198	93%	23 159 928	93%
04 Cidade da Cultura, das Artes e do Conhecimento	4 661 160	4 617 063	99%	4 018 154	86%	3 561 547	76%	3 498 158	75%
05 Cidade Educadora, do Desporto e da Juventude	19 676 133	19 462 390	99%	19 370 283	98%	16 664 543	85%	16 372 855	83%
06 Cidade da Saúde	1 070 089	1 034 579	97%	972 750	91%	763 236	71%	763 236	71%
07 Orçamento Participativo	503 484	496 493	99%	459 243	91%	291 297	58%	290 047	58%
Total	99 857 562	96 474 208	97%	94 425 632	95%	81 913 177	82%	80 770 157	81%

Gráfico 5.1. - Comparação da Dotação Definida, Cabimentada, Comprometida, Faturada e Paga nas Grandes Opções do Plano de 2023



Quadro 5.3. - Execução das Grandes Opções do Plano de 2023 - Objetivos e Programas

Unid.: euro

Objetivo/Programa	Dotação definida	Cabimento	Exec. %	Compromisso	Exec. %	Faturado Total	Exec. %	Pago	Exec. %
01 Planeamento, Reabilitação e Qualificação Urbana	35 867 954	33 703 667	94%	32 553 373	91%	28 451 521	79%	27 770 013	77%
01 001 Ordenamento Territorial e Planeamento	19 690	18 041	92%	18 041	92%	10 221	52%	10 221	52%
01 002 Ações de Desenvolvimento e Qualificação Urbana	5 596 521	3 904 588	70%	3 883 062	69%	3 482 540	62%	3 482 540	62%
01 003 Promoção da Habitação, Reconstrução e Renovação Urbana	8 151 529	8 043 147	99%	7 507 088	92%	7 359 862	90%	7 238 530	89%
01 004 Reabilitação Urbana	4 170 561	4 135 713	99%	4 082 823	98%	3 508 990	84%	3 071 895	74%
01 005 Abastecimento de Água e Saneamento	2 489 666	2 487 058	100%	2 487 058	100%	1 400 337	56%	1 399 913	56%
01 006 Infraestruturas Sanitárias e Higiene Pública	7 819 601	7 756 987	99%	7 747 457	99%	7 129 243	91%	7 127 249	91%
01 007 Ambiente	152 306	144 881	95%	137 365	90%	59 276	39%	59 276	39%
01 008 Parque Verde do Mondego	413 768	402 394	97%	335 236	81%	313 357	76%	313 357	76%
01 009 Inovação e Modernização Administrativa	4 437 948	4 302 458	97%	3 998 877	90%	3 268 949	74%	3 231 371	73%
01 010 Proteção Civil	1 452 182	1 393 590	96%	1 348 830	93%	1 097 195	76%	1 044 073	72%
01 011 Espaços Verdes e Jardins	1 164 182	1 114 814	96%	1 007 539	87%	821 550	71%	791 588	68%
02 Coesão Territorial e Desenvol. Sócioeconómico	13 146 748	12 849 817	98%	12 749 419	97%	9 011 836	69%	8 915 919	68%
02 001 Desenvolvimento Económico Apoio à Actividade Empresarial	4 214 719	4 081 688	97%	4 081 688	97%	1 230 675	29%	1 230 664	29%
02 002 Fomento da Actividade Sócioeconómica	537 257	523 877	98%	523 864	98%	440 772	82%	440 732	82%
02 003 Dinamização e Promoção do Turismo	1 384 240	1 379 498	100%	1 369 636	99%	1 243 075	90%	1 235 646	89%
02 004 Acessibilidades/Mias Estruturantes	557 961	552 259	99%	552 259	99%	404 220	72%	404 220	72%
02 005 Acessibilidades/Mias Complementares	3 458 857	3 448 601	100%	3 448 581	100%	3 398 453	98%	3 372 508	98%
02 006 Ordenamento de Tráfego e Circulação	1 174 354	1 160 086	99%	1 159 545	99%	1 157 452	99%	1 150 911	98%
02 007 Melhoria da Mobilidade Pedonal e Segurança Rodoviária	633 333	630 787	100%	621 305	98%	349 910	55%	293 960	46%
02 008 Infraestruturas Aeroportuárias	21 822	12 881	59%	12 881	59%	12 881	59%	12 881	59%
02 009 Equipamentos e Infraestruturas Estruturantes	1 164 204	1 060 141	91%	979 661	84%	774 397	67%	774 397	67%
03 Cidade Solidária e Humanista	24 931 995	24 310 200	98%	24 302 410	97%	23 169 198	93%	23 159 928	93%
03 001 Descentralização e Apoio às Uniãos e Juntas Freguesia	6 151 304	6 086 053	99%	6 086 053	99%	5 606 759	91%	5 606 759	91%
03 002 Função Social do Transporte Público	17 235 461	16 747 649	97%	16 747 649	97%	16 515 231	96%	16 515 231	96%
03 003 Ação Social e Família	1 105 412	1 078 888	98%	1 078 888	98%	839 875	76%	832 180	75%
03 004 Apoio ao Muncipe, Geminação e Cooperação	283 513	260 007	92%	252 218	89%	170 251	60%	168 676	59%
03 005 Estratégia Municipal de Apoio à População em Situação de Sem Abrigo	5 500	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
03 006 Envelhecimento Ativo e Saudável	150 804	137 603	91%	137 603	91%	37 081	25%	37 081	25%
04 Cidade da Cultura, das Artes e do Conhecimento	4 661 160	4 617 063	99%	4 018 154	86%	3 561 547	76%	3 498 158	75%
04 001 Valorização do Património Histórico e Cultural	422 986	411 467	97%	395 106	93%	211 219	50%	206 361	49%
04 002 Promoção dos Produtos Culturais de Coimbra	13 530	13 474	100%	13 474	100%	13 474	100%	13 474	100%
04 003 Difusão do Livro e da Leitura	345 145	335 239	97%	325 388	94%	267 531	78%	261 311	76%
04 004 Espaços Culturais	2 092 736	2 089 246	100%	1 517 665	73%	1 406 161	67%	1 379 461	66%
04 005 Animação	2 422	2 372	98%	2 191	90%	2 191	90%	2 191	90%
04 006 Iniciativas Culturais Relevantes	343 701	324 766	94%	323 831	94%	290 152	84%	289 864	84%
04 007 Apoio ao Associativismo Cultural	1 390 550	1 390 499	100%	1 390 499	100%	1 325 499	95%	1 300 174	94%
04 008 Projetos-Âncora de Alcance Estratégico	50 090	50 000	100%	50 000	100%	45 322	90%	45 322	90%
05 Cidade Educadora, do Desporto e da Juventude	19 676 133	19 462 390	99%	19 370 283	98%	16 664 543	85%	16 372 855	83%
05 001 Igualdade de Oportunidades para a Educação	12 494 875	12 402 876	99%	12 381 931	99%	10 552 730	84%	10 388 411	83%
05 002 Educação Pré-Escolar	53 588	46 328	86%	46 328	86%	26 747	50%	26 747	50%
05 003 Ensino Básico e Secundário	3 707 989	3 635 757	98%	3 594 603	97%	3 297 683	89%	3 264 418	88%
05 004 Projetos Complementares de Natureza Educativa	846 434	833 452	98%	833 452	98%	717 912	85%	717 912	85%
05 005 Instalações e Equipamentos Desportivos	1 170 691	1 152 427	98%	1 122 420	96%	908 057	78%	875 263	75%
05 006 Fomento e Formação Desportivos	1 275 086	1 265 749	99%	1 265 749	99%	1 050 741	82%	992 640	78%
05 007 Coimbra, Cidade Jovem	127 470	125 801	99%	125 801	99%	110 671	87%	107 463	84%
06 Cidade da Saúde	1 070 089	1 034 579	97%	972 750	91%	763 236	71%	763 236	71%
06 001 Coimbra, Cidade Promotora da Saúde	1 070 089	1 034 579	97%	972 750	91%	763 236	71%	763 236	71%
07 Orçamento Participativo	503 484	496 493	99%	459 243	91%	291 297	58%	290 047	58%
70 01 Orçamento Participativo	503 484	496 493	99%	459 243	91%	291 297	58%	290 047	58%
Total	99 857 562	96 474 208	97%	94 425 632	95%	81 913 177	82%	80 770 157	81%

Destacam-se alguns indicadores da Execução das GOP

Quadro 5.4. - Indicadores de Eficácia (taxa de execução orçamental)

Indicador	2020	2021	2022	2023
1. <u>Despesa Cabimentada nas GOP</u> * 100 Dotação definida nas GOP (a)	92,6	99,2	98,0	96,6
2. <u>Despesa Comprometida nas GOP</u> * 100 Dotação definida nas GOP (a)	87,8	95,9	87,9	94,6
3. <u>Despesa Faturada Total nas GOP</u> * 100 Dotação definida nas GOP (a)	66,3	76,7	74,0	82,0
4. <u>Despesa Paga nas GOP</u> * 100 Dotação definida nas GOP (a)	66,0	75,2	73,4	80,9
5. <u>Receita de Fundos Comunitários</u> * 100 Fundos Comunitários previstos	48,7	65,0	57,3	97,1

(a) Após modificações orçamentais

Quadro 5.5. - Indicadores de Eficiência/Produtividade

Indicador	2020	2021	2022	2023
1. <u>Despesa Paga das GOP</u> * 100 Despesas de Funcionamento Pagas	146,0	160,4	145,6	144,5
2. <u>Receita de Empréstimos M/L Prazo</u> * 100 Despesa paga do PPI	0,0	16,5	6,0	0,4
3. <u>Despesa Paga das GOP</u> População do Concelho (a)	393,2	535,6	509,8	573,6
4. <u>Despesa Paga do PPI</u> População do Concelho (a)	132,4	210,4	169,1	182,4
5. <u>Receita Total Cobrada</u> População do Concelho (a)	826,6	963,3	906,9	1 124,6
6. <u>Receita de Fundos Externos</u> População do Concelho (a)	30,1	98,6	55,7	136,0
7. <u>Receita de Impostos Directos</u> População do Concelho (a)	322,8	339,6	375,7	388,1

(a) Censos Definitivos 2021 (INE) - População residente 2011: 140.816

5.2. Financiamento das GOP e parcerias com outros Promotores

5.2.1. Fontes de Financiamento

No âmbito das comparticipações provenientes de Fundos Europeus e de outras entidades, a autarquia recebeu em 2023, apoios correntes e de capital, que totalizam 44.009.116 €, representando 54,5 % das necessidades de financiamento das GOP.

As fontes de financiamento das Grandes Opções do Plano de 2023, considerando os pagamentos realizados, resumem-se no quadro seguinte:

Quadro 5.6. – Resumo Fontes de Financiamento das GOP

Descrição	Valor	Unid.:
		euro
		%
1. Despesa total (Paga) imputada às Grandes Opções do Plano	80 770 157	100,0
2. Financiamento Próprio	33 714 317	41,7
3. Financiamento Alheio	47 055 839	58,3
3.1. Empréstimos de Médio e Longo Prazo	3 046 723	11,5
3.2. Subsídios e Comparticipações Correntes e de Capital	44 009 116	54,5

(Nota: só foi considerado o Empréstimo Lote 1 no financiamento das GOP. O Lote 3 financiou despesas extra-GOP)

Do quadro anterior conclui-se que o recurso ao Financiamento Alheio foi a principal origem de fundos, com 58,3 %, crescendo relativamente ao período homólogo de 2022 em 20,6 pontos percentuais (em 2022 foi de 37,7 %).

Consequentemente, o recurso ao Financiamento Próprio foi de 41,7 %, decrescendo relativamente ao período homólogo de 2022, em 20,6 pontos percentuais.

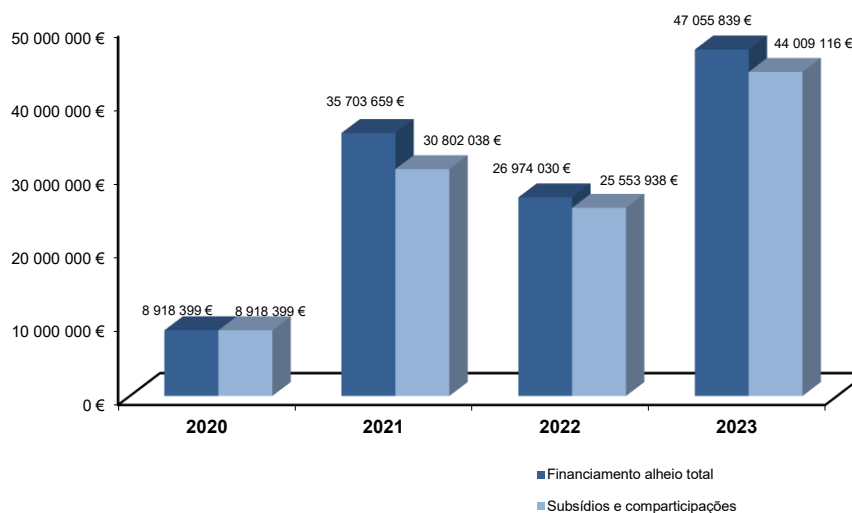
Nos últimos anos a evolução do Financiamento Próprio, Financiamento Alheio e dos Subsídios e Comparticipações, foi o seguinte:

Quadro 5.7. - Fontes de Financiamento das GOP – 2020-2023

Unid.: euro

Fonte de Financ. GOP	2020		2021		2022		2023	
	Valor	%	Valor	%	Valor	%	Valor	%
Financiamento Próprio	46 452 854	83,9	39 721 041	52,7	44 492 868	62,3	33 714 317	41,7
Financiamento Alheio Total	8 918 399	16,1	35 703 659	47,3	26 974 030	37,7	47 055 839	58,3
Empréstimos	0	-	4 901 621	6,5	1 420 092	2,0	3 046 723	11,5
Subsídios e Participações	8 918 399	16,1	30 802 038	40,8	25 553 938	35,7	44 009 116	54,5
Total	55 371 253	100,0	75 424 700	100,0	71 466 898	100,0	80 770 157	100,0

Gráfico 5.2. : Fontes de Financiamento dos Pagamentos das GOP



Quadro 5.8.: Financiamento das Grandes Opções do Plano de 2023

Unid: euro

Objectivo/Programa	Financ. Próprio (1)	Financiamento Alheio			Taxa de Financ. Alheio = 2/3	Despesa Paga (3) = (1)+(2)
		Empréstimos	Sub.e compart.	Total (2)		
01 Planeamento, Reabilitação e Qualificação Urbana	13 213 920	217 723	14 338 370	14 556 093	52,4	27 770 013
01 001 Ordenamento Territorial e Planeamento	10 221			0	0,0	10 221
01 002 Ações de Desenvolvimento e Qualificação Urbana	3 336 348		146 191	146 191	4,2	3 482 540
01 003 Prom. Habit.,Reconst. e Renov. Urbana	-3 173 244		10 411 774	10 411 774	143,8	7 238 530
01 004 Reabilitação Urbana	-126 020	217 723	2 980 192	3 197 915	104,1	3 071 895
01 005 Abastecimento de Água e Saneamento	1 399 913			0	0,0	1 399 913
01 006 Infraestruturas Sanitárias e Higiene Pública	7 083 172		44 077	44 077	0,6	7 127 249
01 007 Ambiente	-392 761		452 038	452 038	762,6	59 276
01 008 Programa Verde do Mondego	313 357			0	0,0	313 357
01 009 Inovação e Modernização Administrativa	3 144 349		87 022	87 022	2,7	3 231 371
01 010 Protecção Civil	826 997		217 076	217 076	20,8	1 044 073
01 011 Espaços Verdes e Jardins	791 588			0	0,0	791 588
02 Coesão Territorial e Desenvol. Sócio-Económico	5 672 005	2 829 000	414 914	3 243 914	36,4	8 915 919
02 001 Desenv. Económico Apoio Act. Empresarial	-1 598 336	2 829 000		2 829 000	229,9	1 230 664
02 002 Fomento Act. Sócio-Económica	156 428		284 304	284 304	64,5	440 732
02 003 Dinamização e Promoção do Turismo	1 186 146		49 500	49 500	4,0	1 235 646
02 004 Acessibilidades/Vias Estruturantes	404 220			0	0,0	404 220
02 005 Acessibilidades/Vias Complementares	3 372 508			0	0,0	3 372 508
02 006 Ordenamento de Tráfego e Circulação	1 069 801		81 110	81 110	7,0	1 150 911
02 007 Melhoria da Mobilidade Pedonal e Segurança Rodoviária	293 960			0	0,0	293 960
02 008 Infraestruturas Aeroportuárias	12 881			0	0,0	12 881
02 009 Equip. e Infraest. Estruturantes	774 397			0	0,0	774 397
03 Cidade Solidária e Humanista	11 925 547		11 234 381	11 234 381	48,5	23 159 928
03 001 Descentralização e Apoio às Uniãos e Juntas Freguesia	5 605 615		1 144	1 144	0,0	5 606 759
03 002 Função Social do Transporte Público	6 181 429		10 333 802	10 333 802	62,6	16 515 231
03 003 Ação Social e Família	-67 255		899 434	899 434	108,1	832 180
03 004 Apoio ao Município, Geminação e Cooperação	168 676			0	0,0	168 676
03 005 Implementação da Estratégia de Apoio aos Sem Abrigo	0			0	0,0	0
03 006 Programa Coimbra Segura	37 081			0	0,0	37 081
04 Cidade da Cultura, das Artes e do Conhecimento	2 515 473		982 685	982 685	28,1	3 498 158
04 001 Valorização do Património Histórico e Cultural	-677 098		883 458	883 458	428,1	206 361
04 002 Promoção dos Produtos Culturais de Coimbra	13 474			0	0,0	13 474
04 003 Difusão do Livro e da Leitura	261 311			0	0,0	261 311
04 004 Espaços Culturais	1 320 961		58 500	58 500	4,2	1 379 461
04 005 Animação	2 191			0	0,0	2 191
04 006 Iniciativas Culturais Relevantes	249 138		40 727	40 727	14,1	289 864
04 007 Apoio ao Associativismo Cultural	1 300 174			0	0,0	1 300 174
04 008 Cand. de Coimbra a Capital Europeia da Cultura 2027	45 322			0	0,0	45 322
05 Cidade Educadora, do Desporto e da Juventude	-486 219		16 859 074	16 859 074	103,0	16 372 855
05 001 Igualdade de Oportunidades para a Educação (a)	-4 371 258		14 759 669	14 759 669	142,1	10 388 411
05 002 Educação Pré-Escolar	22 427		4 320	4 320	16,2	26 747
05 003 Ensino Básico e Secundário	1 651 068		1 613 350	1 613 350	49,4	3 264 418
05 004 Projetos Complementares de Natureza Educativa	236 178		481 735	481 735	67,1	717 912
05 005 Instalações e Equipamentos Desportivos	875 263			0	0,0	875 263
05 006 Fomento e Formação Desportivos	992 640			0	0,0	992 640
05 007 Coimbra, Cidade Jovem	107 463			0	0,0	107 463
06 Cidade da Saúde	583 544		179 692	179 692	23,5	763 236
06 001 Coimbra, Cidade Promotora da Saúde	583 544		179 692	179 692	23,5	763 236
07 Orçamento Participativo	290 047			0	0,0	290 047
07 001 Orçamento Participativo	290 047			0	0,0	290 047
Total	33 714 317	3 046 723	44 009 116	47 055 839	58,3	80 770 157

(a) O empréstimo M/L Prazo Lote 3 (6.306.306,23 €), não foi aplicado nas GOP, tratando-se da renegociação do empréstimo do Estádio Municipal de Coimbra, imputado ao Orçamento extra-GOP

(b) As diferenças negativas no financiamento próprio, resultam do recebimento do empréstimo M/L Prazo 2023 - Lote 1, dos 25 % por antecipação dos projetos PRR aprovados e/ou recebimento de saldos finais de projetos que já não constam das GOP, e parte da receita do Fundo de Financiamento da Descentralização, imputada na totalidade às GOP, mas que financia rubricas extra-GOP de Recursos Humanos.

5.2.2 Fundos Europeus Estruturais e de Outras Entidades

Em 2023, os subsídios e comparticipações recebidas (correntes e de capital), projetos candidatados, aprovados e encerrados, teve a seguinte composição:

Quadro 5.9. - Subsídios e comparticipações recebidas de Fundos Europeus Estruturais e de outras entidades para financiamento das despesas correntes das GOP de 2023

Descrição do projeto	Unid: euro	
	Subsídio ou comparticipação recebida	%
Fundos Estruturais		
PORTUGAL 2020		
Programa Operacional Regional do Centro (Centro 2020)		
Planos Integrados e Inovadores de Combate ao Insucesso Escolar - PIICIE I	304 687,82	1,17
Planos Integrados e Inovadores de Combate ao Insucesso Escolar - PIICIE II	177 046,87	0,68
Artéria	1 515,95	0,01
Sítios Mágicos - Magical Places	6 384,11	0,02
Marcos Históricos - Romanização	12 385,85	0,05
Lugares Património M. Centro - Rede Cultural 2.0	20 441,02	0,08
Sistemas Informação Cadastral Simplificação Municipal	146 191,19	0,56
Programa Operacional Assistência Técnica (POAT)		
Apoio COVID-19	26 416,64	0,10
PRR - Plano De Recuperação e Resiliência		
Bairro Comercial Digital @BaixaCoimbra	284 304,16	1,10
European education and Culture Executive Agency (EACEA)		
GOLL-GREEN Olympic Living Lab Sport & Env. Change	278 600,00	1,07
Programa Europeu - Horizonte Europa		
CALL HORIZON	158 437,50	0,61
Programa LIFE		
Project Life 21 - Reverter	27 323,52	0,11
Subtotal - Financiamento Fundos Estruturais	1 443 734,63	5,57

Unid: euro		
Descrição do projeto	Subsídio ou comparticipação recebida	%
Orçamento do Estado		
Direção Geral do Património Cultural - ProMuseus - Pro Museus 2023 - Coimbra Judaica /Mikveh	30 958,48	0,12
Fundo Ambiental - Congestão da Reserva Natural do Paúl de Arzila	15 000,00	0,06
Instituto de Gestão Financeira da Educação IP - Transferência de competências - Educação	14 691 172,00	56,65
Instituto de Gestão Financeira da Educação - Transferência de competências - Ação Social	868 511,00	3,35
IFAP, I.P. - Regime de Fruta Escolar	68 496,99	0,26
Apoio - Campanha esterilização de cães e gatos	29 820,00	0,11
Transferências recenseamentos e atos eleitorais	1 144,10	0,00
Direção-Geral da Política de Justiça - Julgados de Paz	8 282,24	0,03
Turismo Centro de Portugal - Apoio a eventos relevantes com impacto turístico	49 500,00	0,19
IEFP - Medidas/Programa Contrato Emprego-Inserção	14 256,99	0,05
Fundo Florestal Permanente: Gabinete Técnico Florestal	13 979,00	0,05
Instituto de Mobilidade e dos Transportes, I.P.	6 858,85	0,03
Instituto Nacional de Emergência Médica	117 364,55	0,45
Autoridade Nacional de Proteção Civil	85 732,69	0,33
Comissão Nacional de Promoção dos Direitos e Proteção das Crianças e Jovens	30 923,40	0,12
CIM-RC- PART -Transportes Públicos - Anos anteriores	2 995 089,00	11,55
CIM-RC- PART -Transportes Públicos - 2023	4 438 331,70	17,11
CIM-RC - PROTransP	1 023 665,82	3,95
Subtotal Financiamento Orçamento do Estado	24 489 086,81	94,43
3 -Total Geral = 1 + 2	25 932 821,44	100,00

Quadro 5.10. - Subsídios e participações recebidas de Fundos Europeus Estruturais e de outras entidades para investimentos das GOP de 2023

Unid.: euro

Descrição da Fonte de Financiamento e do Projeto	Comparticipação recebida	% no total
Fundos Estruturais Europeus		
PORTUGAL 2020		
Pacto CIM-RC 2014-2020		
10.5 - Desenvolvimento das infraestruturas educativas e formativas		
Centro Escolar de Cernache	1 530 807,87	8,47
Remoção de Fibrocimento nos Edifícios Escolares - Jardim de Infância da Sólum	4 320,03	0,02
Escola Básica da Sólum n.º 10	63 759,43	0,35
Remoção de Fibrocimento nos Edifícios Escolares - Escola Básica de Ceira	18 783,05	0,10
PEDU		
4.5 - Mobilidade urbana		
Integração Tarifária	1 570 386,07	8,69
Caminhos Pedonais de Cruz de Celas - Baixa / Arregaça e Loios	81 110,03	0,45
6.5 - Regeneração urbana		
Rua para Todos - Baixa e Rio	267 918,40	1,48
Residência Ganhar Autonomia	25 091,22	0,14
Requalificação do Parque Manuel Braga	2 143 341,51	11,86
Valorização do Largo da Sé Velha	448 963,34	2,48
Valorização Perc. Univ. - R. e Largo Quebra Costas	119 968,25	0,66
9.8 - Comunidades Desfavorecidas em zonas urbanas e rurais		
Reabilitação do Edifício de Carácter Social dos Bairros do Ingote e do Ingote e EX-IGAPHE(IHRU) -1ª Fase	26 431,36	0,15
Outras Candidaturas ao Centro 2020 e em Parceria		
4.3 - Apoio à eficiência energética, à gestão inteligente da energia e à utilização das energias renováveis nas infraestruturas públicas, nomeadamente nos edifícios públicos e no setor da habitação		
Eficiência energética - Bairro da Rosa	130 790,86	0,72
Fundos Estruturais Europeus	6 431 671,42	35,58

		Unid.: euro	
Descrição da Fonte de Financiamento e do Projeto	Comparticipação recebida	% no total	
PRR - Programa de Recuperação e Resiliência			
C.1 Serviço Nacional de Saúde			
Requalificação da Unidade de Saúde de Taveiro	179 691,72	0,99	
C. 2 Habitação			
Reabilitação de 52 fogos - Bairro da Rosa (Reabilitação de 105 Habitações Municipais nos Bairros da Rosa e Ingote - Lotes 4 e 5)	510 736,31	2,83	
Planalto do Ingote - 17 habitações	94 472,82	0,52	
Loteamento da Quinta das Bicas	9 624 251,12	53,24	
C.4 Cultura			
Mosteiro de Sta Clara-a-Velha - obra	459 250,00	2,54	
Museu Nacional Machado de Castro - obra	393 250,00	2,18	
Submedida 3 - Aq. de equip. de projeção digital de cinema e de vídeo, imagem e tecnologia para cineteatros e centros de arte contemporânea públicos			
Convento São Francisco - Coimbra Cultura e Congressos (GEPAC)	19 500,00	0,11	
Teatro Cerca de São Bernardo (GEPAC)	19 500,00	0,11	
Oficina Municipal do Teatro de Coimbra (GEPAC)	19 500,00	0,11	
Fundos Estruturais Europeus		11 320 151,97	62,62
Transferências Orçamento do Estado			
Fundo Ambiental			
Veiculos Elétricos	25 000,00	0,14	
Metro Mondego			
Sistema de Bilhética do Sistema de Mobilidade do Mondego	299 470,97	1,66	
Subtotal - Orçamento do Estado		324 470,97	1,80
Total Geral		18 076 294,36	100,00

Destacam-se nos cofinanciamentos aos investimentos, as 31 candidaturas e 18 reprogramações, das quais foram aprovadas 35 com 10 encerramentos de projetos a várias fontes de financiamento, por Fundos Europeus Estruturais e outras origens.

Quadro 5.11. - Projetos candidatados a cofinanciamentos em 2023

Unid.: euro				
Descrição da Fonte de Financiamento e do Projeto	Data da Candidatura	Investimento Elegível Proposto	Compartic. Proposta	Tx de Comp. %
<u>Portugal 2020</u>				
Outras Candidaturas ao Centro 2020				
Requalificação da Estrada de Eiras - Caminhos Pedonais e Ciclovia (Overboking)	19.10.23	426 261,08	362 321,92	85,00%
<u>Plano de Recuperação e Resiliência - PRR</u>				
<u>C2 - Habitação</u>				
BNAUT - "Centro de Alojamento Temporário Coimbra Protege" - Taveiro	13.11.23	148 176,62	148 176,62	100,00%
BNAUT - "Centro de Alojamento Temporário Coimbra Cuida" - Paço	27.11.23	415 550,00	415 550,00	100,00%
1º Direito - Reabilitação de 23 fogos - Bairro da Rosa	12.01.23	867 118,60	867 118,60	100,00%
1º Direito - Reabilitação de 52 fogos - Bairro da Rosa	07.02.23	2 042 945,25	2 042 945,25	100,00%
1º Direito - Aquisição de 268 fogos – Quinta das Bicas	23.06.23	38 497 004,47	38 497 004,47	100,00%
1º Direito - Reabilitação de 33 Fogos no Bairro da Fonte do Castanheiro	29.09.23	5 905 002,66	5 905 002,66	100,00%
1º Direito - Estratégia Local de Habitação – Coimbra	28.12.23	17 217,54	17 217,54	100,00%
<u>C8 - Florestas</u>				
Sistema de Informação Cadastral Simplificada no Município de Coimbra	15.12.23	123 204,00	123 204,00	100,00%
<u>C3 - Respostas Sociais</u>				
Nova Geração de Equipamentos e Respostas Sociais				
Radar Social - Criação de equipas para projeto piloto	26.09.23	345 356,54	345 356,54	100,00%
PIH - Acessibilidades 360º				
Intervenção na habitação de Maria de Lurdes Martins	29.09.23	2 764,25	2 764,25	100,00%
Construção de Rampa no prédio sito na Rua Adriano Lucas, 307- Sofia Silva Mateus	29.09.23	10 658,70	10 658,70	100,00%
Intervenção na habitação de António Paulo Fernandes Pereira	29.11.23	5 312,66	5 312,66	100,00%
Intervenção na habitação de José Mário Pessoa Albino	29.11.23	720,00	720,00	100,00%
Intervenção na habitação de Luís Filipe Barata	29.11.23	1 167,92	1 167,92	100,00%
Intervenção na habitação de Filipe Miguel Tourais	29.11.23	10 130,44	10 130,44	100,00%
Intervenção na habitação de Marisa Gomes Vieira	29.11.23	1 815,15	1 815,15	100,00%

Unid.: euro				
Descrição da Fonte de Financiamento e do Projeto	Data da Candidatura	Investimento Elegível Proposto	Compartic. Proposta	Tx de Comp. %
Instalação de elevador exterior na habitação de Miguel Pratas – Av. Doutor Bissaya Barreto, nº 74, 1ª Celas	29.11.23	15 500,00	15 500,00	100,00%
PIEP - Acessibilidades 360º				
Oficina Municipal de Teatro / Teatrão - Obras para assegurar a acessibilidade ao piso térreo	26.09.23	13 000,00	13 000,00	100,00%
Fornecimento e Montagem de Elevador para o Complexo Olímpico de Piscinas Municipais	27.09.23	13 000,00	13 000,00	100,00%
Convento S. Francisco - Obras para assegurar a acessibilidade ao exterior do piso0	28.11.23	13 000,00	13 000,00	100,00%
C16 - Empresas 4.0				
Bairros Comerciais Digitais- @Baixa Coimbra	17.03.23	1 455 608,39	1 455 608,39	100,00%
1 - Total Financiamento Portugal 2020 + PRR		50 330 514,27	50 266 575,11	99,87%
Financiamento pelo Orçamento do Estado				
DGPC - ProMuseus 2023				
Novas acessibilidades ao Núcleo da Cidade Muralhada - Área 7 - Acessibilidades e Inclusão	05.05.23	44 055,01	26 433,01	60,00%
Coimbra Judaica /Mikveh - Banhos Rituais de Purificação - Área 1 - Estudo, investigação e exposições	05.05.23	74 247,84	44 584,70	60,05%
DGAL - Contrato-programa				
Reabilitação do Edifício dos Paços do Concelho - 1ª Fase (Envolvente Exterior)	22.06.23	1 541 098,99	816 782,46	53,00%
Construção de Edifício Próprio para o Arquivo Municipal de Coimbra	23.06.23	4 134 923,24	2 436 707,15	58,93%
2 - Total Financiamento pelo Orçamento do Estado		5 794 325,07	3 324 507,33	57,38%
Financiamento por Projetos Internacionais e Outras Iniciativas Comunitárias				
INTERREG EUROPE 2021 2027				
CHARME - Cultural Heritage Digital Activities between Multiple Region	09.06.23	205 796,00	164 636,80	80,00%
JEWELS TOUR -JEWish hEritage as Leverage for Sustainable TOURism	09.06.23	201 187,00	160 949,60	80,00%
LIFE 2021 2027				
LIFE-PROJECT _Proposal LIFE 23-CCA-PL-VertiGreen4	21.09.23	809 626,20	485 775,72	60,00%
EIT Community Co-Creato NEB				
Green Bear- An IoT-based Human-in-the-loop System for Sustainable Cities (parceria sem orçamento)	16.10.23	0,00	0,00	0,00
EUI- European Urbain Initiative				
Coimbra SL LLM . Projeto 1011076277- Projeto em parceria como Leader partner	05.10.23	2 066 800,00	1 653 440,00	80,00%
3 - Total Financiamento projetos internacionais		3 283 409,20	2 464 802,12	75,07%
4 = 1 + 2 + 3 Total Geral		59 408 248,54	56 055 884,56	94,36%

Quadro 5.12. - Reprogramações de Projetos cofinanciados candidatas em 2023

Descrição da Fonte de Financiamento e do Projeto	Data da Reprogram.
Portugal 2020	
<u>PEDU Coimbra 2014-2018</u>	
4.5. Mobilidade Urbana	
Caminhos Pedonais de Cruz de Celas - Baixa / Arregaça e Lóios (Reprogramação física, financeira e temporal)	11.05.23
Caminhos Pedonais de Santa Clara / Calçada de Sta. Isabel (Reprogramação física, financeira e temporal)	13.07.23
6.5. Regeneração Urbana	
Requalificação do Parque Manuel Braga (Reprogramação física, financeira e temporal)	30.06.23
Valorização e Revitalização da Praça do Comércio	21.07.23
Rua para Todos - Baixa e Rio (Rua João Machado e Rua Dr. Manuel Rodrigues) (Reprogramação física, financeira e temporal)	13.11.23
Valorização do percurso Universidade - Arco de Almedina (Rua Borges Carneiro, Rua do Norte, Largo José Rodrigues e Rua de S. João) - Reprogramação Física, Financeira e Temporal	14.11.23
Rua para Todos - Baixa e Rio (Rua Direita e Rua da Nogueira) - Reprogramação Física, Financeira e Temporal	15.11.23
Requalificação do Parque Manuel Braga (Reprogramação física, financeira e temporal)	15.11.23
9.8. Comunidades Desfavorecidas em zonas urbanas e rurais	
Reabilitação do Edifício de Caráter Social dos Bairros do Ingote e Ex-IGAPHE (IHRU) - 1ª Fase (Repr. Temporal)	30.06.23
Reabilitação do Edifício de Caráter Social dos Bairros do Ingote e Ex-IGAPHE (IHRU) - 1ª Fase (Repr. Temporal)	15.11.23
<u>Outras Reprogramações ao Centro 2020</u>	
Reabilitação nos Bairros Sociais - Eficiência Energética - Bairro da Rosa - Reprogramação Física, Financeira e Temporal	27.10.23
Reabilitação nos Bairros Sociais - Eficiência Energética - Bairro do Ingote - Reprogramação Física, Financeira e Temporal	27.10.23
Reabilitação nos Bairros Sociais - Eficiência Energética - Bairro da Conchada (reprogramação física, financeira e temporal)	15.11.23
Remoção de Fibrocimento nos Edifícios Escolares - Escola Secundária de Jaime Cortesão	15.11.23
<hr/>	
Financiamento pelo Orçamento do Estado	
<u>FEM</u>	
Comparticipação da administração central do Estado para reparação dos danos causados pelo furacão Leslie nos dias 13 e 14 de outubro de 2018 no Município de Coimbra	04.11.23
<hr/>	
Plano de Recuperação e Resiliência - PRR	
<u>C4 CULTURA</u>	
Aquisição de equipamento de projeção digital de cinema (DCP) e de vídeo, imagem e tecnologia para cineteatros e centros de arte contemporânea públicos (GEPAC):	
Convento São Francisco - Coimbra Cultura e Congressos - reprogramação temporal	30.06.23
Teatro Cerca de São Bernardo - reprogramação temporal	30.06.23
Oficina Municipal do Teatro de Coimbra - reprogramação temporal	30.06.23

Quadro 5.13. - Projetos cofinanciados aprovados em 2023

Unid.: euro			
Descrição das Fontes de Financiamento e do Projeto	Data de Aprov.	Investimento Elegível	Comparticipação
Financiamento por Fundos Estruturais			
<u>Portugal 2020</u>			
<u>Programa Operacional Regional do Centro (Centro 2020)</u>			
<u>Outras Candidaturas ao Centro 2020</u>			
Centro Escolar de Cernache	14.12.23	1 939 112,03	1 648 245,23
1 - Total Fundos Estruturais - Portugal 2020		1 939 112,03	1 648 245,23
<u>PRR - Plano de Recuperação e Resiliência</u>			
<u>C2 HABITAÇÃO</u>			
Reabilitação 15 fogos no Planalto do Ingote	03.07.23	377 891,27	377 891,27
Reabilitação de 30 fogos - Bairro do Ingote	28.09.23	1 025 334,93	1 025 334,93
Reabilitação de 23 fogos - Bairro da Rosa	28.09.23	867 119,17	867 119,17
Reabilitação de 52 fogos - Bairro da Rosa	28.09.23	2 042 945,25	2 042 945,25
Aquisição de terrenos e construção de prédio ou empreendimento habitacional – 268 fogos - Quinta das Bicas	24.11.23	38 497 004,47	38 497 004,47
<u>C3 RESPOSTAS SOCIAIS - Acessibilidades 360º</u>			
PIVP - Coimbra Acessível - Requalificação Praça Mestre Pêro e Rua Filipe Terzi	27.12.23	268 248,18	268 248,18
PIH - Requalificação de instalações sanitárias e caixilharias (Moradia na Rua Pinhal de Marrocos)	27.12.23	7 931,43	7 931,43
<u>C4 CULTURA</u>			
Aquisição de equipamento de projeção digital de cinema (DCP) e de vídeo, imagem e tecnologia para cineteatros e centros de arte contemporânea públicos (GEPAC):			
Convento São Francisco - Coimbra Cultura e Congressos	20.01.23	150 000,00	150 000,00
Teatro Cerca de São Bernardo	20.01.23	150 000,00	150 000,00
Oficina Municipal do Teatro de Coimbra	20.01.23	150 000,00	150 000,00
<u>C16 Empresas 4.0</u>			
Bairros Comerciais Digitais- @Baixa Coimbra	22.8.2023	1 236 105,02	1 236 105,02
2 - PRR - Programa de Recuperação e Resiliência		44 772 579,72	44 772 579,72
<u>O.E. - Orçamento de Estado</u>			
<u>DGPC - ProMuseus 2023</u>			
Coimbra Judaica /Mikveh - Banhos Rituais de Purificação - Área 1 - Estudo, investigação e exposições	11.07.23	74 247,84	44 548,70
3 - O.E. - Orçamento de Estado		74 247,84	44 548,70
4 - Total		46 785 939,59	46 465 373,65

Quadro 5.14. - Reprogramações de projetos cofinanciados aprovadas em 2023

Descrição da Fonte de Financiamento e do Projeto	Data da Aprovação da Reprog.
Financiamento por Fundos Estruturais	
<u>PORTUGAL 2020</u>	
<u>CENTRO 2020</u>	
P.I 4.5. Mobilidade Urbana	
Caminhos Pedonais de Sta. Clara / Calçada de Sta. Isabel - Reprogramação Física, Financeira e Temporal	02.03.23
Integração Tarifária - Reprogramação Física, Financeira e Temporal	09.08.23
Valorização e Revitalização da Praça do Comércio	02.10.23
Caminhos Pedonais de Sta. Clara / Calçada de Sta. Isabel - Reprogramação Física, Financeira e Temporal	26.10.23
Caminhos Pedonais de Cruz de Celas - Baixa / Arregaça e Lóios - Reprogramação Física, Financeira e Temporal	06.11.23
P.I 6.5. Regeneração Urbana	
Valorização do percurso da Universidade-Arco de Almedina (Rua e Largo do Quebra Costas) - (Temporal)	02.03.23
Requalificação do Parque Manuel Braga	19.01.23
Residência Ganhar Autonomia	04.04.23
Valorização do percurso Universidade - Arco de Almedina (Rua Borges Carneiro, Rua do Norte, Largo José Rodrigues e Rua de S. João) - Reprogramação Física, Financeira e Temporal	22.12.23
Rua para Todos - Baixa e Rio (Rua Direita e Rua da Nogueira) - Reprogramação Física, Financeira e Temporal	22.12.23
PI 9.8 Comunidades Desfavorecidas em zonas urbanas e rurais	
"Reabilitação do Edifício de Caráter Social dos Bairros do Ingote e Ex-IGAPHE (IHRU) - 1ª Fase" (Temporal)	02.03.23
"Reabilitação do Edifício de Caráter Social dos Bairros do Ingote e Ex-IGAPHE (IHRU) - 1ª Fase" (Temporal)	08.09.23
"Reabilitação do Edifício de Caráter Social dos Bairros do Ingote e Ex-IGAPHE (IHRU) - 1ª Fase" (Financeiro)	14.12.23
Outras Reprogramações ao Centro 2020	
PI 4.3 - Apoio à eficiência energética, à gestão inteligente da energia e à utilização das energias renováveis nas infraestruturas públicas, nomeadamente nos edifícios públicos e no setor da habitação	
Reabilitação nos Bairros Sociais - Eficiência Energética - Bairro da Rosa (reprogramação física, financeira e temporal)	18.12.23
Reabilitação nos Bairros Sociais - Eficiência Energética - Bairro do Ingote (reprogramação física, financeira e temporal)	18.12.23

Descrição da Fonte de Financiamento e do Projeto	Data da Aprovação da Reprog.
POSEUR	
Desassoreamento da Albufeira do Açude-Ponte de Coimbra e Estabilização da margem direita do Rio Mondego entre a Ponte Santa Clara e o Açude - Ponte de Coimbra	15.02.23
Desassoreamento da Albufeira do Açude-Ponte de Coimbra e Estabilização da margem direita do Rio Mondego entre a Ponte Santa Clara e o Açude - Ponte de Coimbra	29.09.23
PRR - Plano de Recuperação e Resiliência	
<u>C4 CULTURA</u>	
Aquisição de equipamento de projeção digital de cinema (DCP) e de vídeo, imagem e tecnologia para cineteatros e centros de arte contemporânea públicos (GEPAC):	
Convento São Francisco - Coimbra Cultura e Congressos (reprogramação temporal)	03.11.23
Teatro Cerca de São Bernardo (reprogramação temporal)	03.11.23
Oficina Municipal do Teatro de Coimbra (reprogramação temporal)	03.11.23
Financiamento pelo Orçamento do Estado	
<u>FEM</u>	
Comparticipação da administração central do Estado para reparação dos danos causados pelo furacão Leslie nos dias 13 e 14 de outubro de 2018 no Município de Coimbra	20.12.23

Quadro 5.15. - Projetos Encerrados em 2023

Descrição da Fonte de Financiamento e do projeto	Data do Envio do Relatório Final	Data recebimento participação Final
Financiamento por Fundos Estruturais		
<u>Portugal 2020</u>		
	-	
Informação em Tempo Real	04.10.23	-
Ligação Rua Olímpio Nicolau Fernandes/Av. Fernão de Magalhães - Fase 1 (Via Central)	28.11.23	-
Valorização da imagem da cidade e qualidade do espaço público	30.11.23	-
Sítios Mágicos - Magical Places	30.11.23	-
Remoção de Fibrocimento na Escola Básica de Eugénio de Castro	28.12.23	-
Remoção de Fibrocimento nos Edifícios Escolares - Escola Básica de Trouxemil	28.12.23	-
Remoção de Fibrocimento nos Edifícios Escolares - Escola Básica nº 2 de Taveiro	28.12.23	-
Requalificação da Rua Pedro Rocha, Rua e Travessa de Montarroio e Ladeira do Carmo	29.11.23	-
Requalificação da Praça do Arnado e Rua Simões de Castro	30.11.23	-
Complicação da administração central do Estado para reparação dos danos causados pelo furacão Leslie nos dias 13 e 14 de outubro de 2018 no Município de Coimbra	29.12.23	

Quadro 5.16. - Resumo de Candidaturas, Reprogramações e Pedidos de Pagamento 2023

Descrição	Candidaturas, Reprogramações e Pedidos de Pagamento 2023			
	Realizadas	Aprovadas	Encerradas	Pedidos de Pagamento Efetuados
Portugal 2020 + PRR + Outros Programas Comunitários + Orçamento do Estado	41	35	10	41

O acompanhamento da execução dos projetos cofinanciados, à data de 31.12.2023, é apresentado nos seguintes quadros:

Quadro 5.17. - Comparticipações do Orçamento do Estado e Diversas Instituições em execução

Unid.: euro

Programa/Projeto	Minist./ D.G./ Instituto	Valores Candidatados / Aprovados / Finais				Valores Adjudicados Total	Valores Realizados Elegíveis c/ pedidos de pagamento			
		Investimento Total	Investimento Elegível	Compartic.	Taxa		Investimento Faturado	Tx. exec.	Compartic. Recebida	Tx Rec.
Orçamento do Estado										
Direção Geral do Património Cultural - ProMuseus										
<i>Pro Museus 2019</i>										
Instalação de Software para Inventário e Gestão de Coleções - Área 2 - Inventário e documentação de coleções	DGPC	9 680,10	9 625,80	5 775,48	60%	9 680,10	9 625,80	100%	5 715,48	99%
<i>Pro Museus 2023</i>										
Coimbra Judaica /Mikveh - Banhos Ritualis de Purificação - Área 1 - Estudo, investigação e exposições	DGPC	74 807,37	73 710,66	44 226,40	60%				30 958,48	70%
Novas Acessibilidades ao Núcleo da Cidade Muralhada - Área 7 - Acessibilidades e Inclusão	DGPC									
Fundo de Emergência Municipal (FEM)										
Fundo de Emergência Municipal - "Apoio financeiro à reposição de equipamentos e infraestruturas danificados pelos danos causados Furacão Leslie"	CDCRC/DGAL	727 563,54	808 817,60	436 538,12	54%	794 225,73	794 225,73	98%	436 538,12	100%
Turismo de Portugal, I.P.										
Coimbra+Turismo (Linha de Apoio à Disponibilização das Redes Wi-fi)	Turismo de Portugal, I.P.	401 119,47	98 462,99	88 617,00	90%	464 120,73	79 699,91	81%	71 730,17	81%
Fundo Ambiental										
Aquisição, em regime de locação operacional de um Veículo Elétrico (VE) ligeiro de passageiros	Secretaria Geral do Ambiente	27 264,08	27 111,14	12 000,00	44%	0,00	0,00	0%	0,00	0%
Aquisição, em regime de locação operacional de um Veículo Elétrico (VE) ligeiro de passageiros e Aquisição e Instalação de um Posto de Carregamento de VE duplo e semirápido	Secretaria Geral do Ambiente	33 045,08	32 859,71	14 874,29	45%	0,00	0,00	0%	0,00	0%
RecolhaBio - Apoio à implementação de projetos de recolha seletiva de biorresíduos	Ministério do Ambiente	97 140,00	42 963,00	42 963,00	100%	0,00	0,00	0%	0,00	0%
Coegestão da Reserva Natural do Paul de Arzila	Ministério do Ambiente	100 000,00	100 000,00	100 000,00	100%	0,00	0,00	0%	0,00	0%
Geração de energia à escala local em pequenas centrais de biomassa – Complexo de Piscinas Rui Abreu	Ministério do Ambiente e da Ação Climática	384 029,95	383 038,67	383 038,67	100%	0,00	0,00	0%	0,00	0%
Totais		1 854 649,59	1 576 589,57	1 128 032,96	72%	1 268 026,56	883 551,44	56%	544 942,25	48%

Quadro 5.18. - Execução de Empréstimos complementares a Programas de Financiamento

Unid.: euro

Programa/Projeto	Data de Aprov. do Financ.	Minist./ D.G./ Instituto	Valores Aprovados Finais			Valores Realizados Elegíveis com pedidos de pagamento				OBS
			Investim Elegível	Compartic./ Financiam	Taxa Financiam	Investimento	Tx Exec.	Comparticipação recebida/ desembolsos	Tx.Exec. Emprést/ Receita	
Instituto de Habitação e Reabilitação Urbana										
Contrato de financiamento sob a forma de abertura de crédito - Reabilitar Coimbra XXI - Crédito Nº. 2014.21.0051.2.00.2	10.04.2015	IHRU	6 304 672	2 907 165	46%	859 840	14%	1 433 174	49%	
Total IHRU			6 304 672	2 907 165	46%	859 840	14%	1 433 174	49%	
Agência para o Desenvolvimento e Coesão -Contratos de Financiamento Reembolsável- Linha BEI EQ PT 2020-Autarquias										
EQ BEI PT 2020 - Autarquias - ID 4804 POSEUR _Desassoramento da albufeira do Açude - ponte de Coimbra e estabilização da Margem Direita do rio Mondego entre a ponte Santa Clara e o Açude - Ponte de Coimbra	14.08.2020	BEI/AD&C	11 950 808	1 959 846	16%	11 435 971	96%	1 959 846	100%	
EQ BEI PT 2020-Autarquias - ID 4802_CENTRO _PMB (Requalificação do Parque Manuel Braga)	14.08.2020	BEI/AD&C	4 634 396	653 170	14%	1 050 642	23%	435 447	67%	
EQ BEI PT 2020-Autarquias - ID 4835_POSEUR - promoção da eficiência Energética na Frota dos SMTUC - II	14.08.2020	BEI/AD&C	3 469 550	2 366 000	68%	NA	NA	NA	NA	Valor referencial
1 ADENDA Promoção da Eficiência Energética na Frota dos SMTUC - II	14.08.2020	BEI/AD&C	3 443 009	2 344 144	68%	3 443 009	100%	2 344 144	100%	
EQ BEI PT 2020 - Autarquias -ID 5386- POSEUR - Promoção da Eficiência Energética na Frota dos SMTUC III	15.12.2022	BEI/AD&C	6 443 564	2 630 000	41%	NA	NA	NA	NA	Valor referencial
EQ BEI PT 2020 - Autarquias ID 5386 - POSEUR - Promoção da Eficiência Energética na Frota dos SMTUC III- Adenda 1ª (A)	18.12.2023	BEI/AD&C	5 851 805	2 461 164	42%	5 648 259	97%	0	0%	
Total BEI / AD&C			35 793 132	7 418 324	21%	21 577 881	60%	4 739 437	64%	

A) Apropor à CMC e Assembleia Municipal

Quadro 5.19. - Pacto CIM-RC (2014-2020) incluindo operações em parceria com a CIM-RC

Unid.: euro

Designação da Ação / Projeto	Valores Propostos nas Candidaturas e nas Reprogramações/Valores Aprobados Totais e Elegíveis nas Candidaturas e nas Reprogramações/ Valores Finais				Valores Adjud. Total	Valores Realiz. Total	Pedidos de Pagamento Submetidos			Comparticipação Recebida		
	Investimento elegível	Comparticipação	Taxa	Investimento Total			Investim. Elegível Faturado		Tx. Exec.	2023	Total 2014 a 2023	Tx Rec.
							2023	Total 2014 a 2023				
	Total 2014 a 2023	Total 2014 a 2023	3 = 2/1				4	5 = 4/1	6	7 = 6 / 2		
Ações Submetidas / Ações Aprobadas												
2.3 - Modernização Administrativa (O reforço das aplicações de TIC para a administração em linha...)												
Região de Coimbra 2.X: <i>Promotor CIM-RC</i>	208 289,70	177 046,12	85%	208 289,70	246 402,98	246 402,98	208 289,70	100%		168 193,80	95%	
Sub-Total PI 2.3	208 289,70	177 046,12	85%	208 289,70	246 402,98	246 402,98	0,00	208 289,70	100%	0,00	168 193,80	95%
6.3 - Investimento na Conservação, Proteção, Promoção e Desenvolvimento do Património Cultural												
Igreja do Convento de São Francisco: <i>Promotor CMC</i>	1 720 155,22	1 462 131,94	85%	1 973 052,21	2 179 807,28	1 972 734,00	1 713 607,62	99,62%		1 389 025,34	95%	
Ponte pedonal na praia fluvial de Palheiros e Zorro - Torres do Mondego	632 816,16	537 893,74	85%	659 639,54	659 634,55	658 733,56	632 816,16	100%		600 234,44	112%	
Sub-Total PI 6.3	2 352 971,38	2 000 025,68	85%	2 632 691,75	2 839 441,83	2 631 467,56	0,00	2 346 423,78	100%	0,00	1 989 259,78	99%
10.1 - Redução e prevenção do abandono escolar precoce...												
Planos Integrados e Inovadores de Combate ao Insucesso Escolar - Projeto Realiza.te: <i>Promotor CIM-RC</i>	739 538,62	628 607,83	85%	739 538,62	660 325,00	660 325,00	739 538,62	100%	304 687,07	628 607,88	100%	
Planos Integrados e Inovadores de Combate ao Insucesso Escolar - PIIICIE II - 2.º Aviso: <i>Promotor CIM-RC</i>	353 354,40	300 351,22	85%	357 023,69	357 023,69	314 584,80	99 476,25	296 659,08	84%	177 046,87	177 046,87	59%
Sub-Total PI 10.1	1 092 893,02	928 959,05	85%	1 096 562,31	1 017 348,69	974 909,80	99 476,25	1 036 197,70	95%	304 687,07	805 654,75	87%
10.5 - Desenvolvimento das infraestruturas educativas e formativas												
Centro Escolar do Loreto: <i>Promotor CMC</i>	1 029 830,91	875 474,24	85%	1 381 513,08	1 381 513,08	1 381 513,08	1 029 830,91	100%		874 065,57	100%	
Remoção de Fibrocimento nos Edifícios Escolares - Escola Básica n.º 2 de S. Silvestre	12 553,40	12 553,40	100%	13 763,63	14 642,90	13 763,64	12 448,97	99%		12 499,98	100%	
Remoção de Fibrocimento nos Edifícios Escolares - Escola Básica de Ceira	136 164,90	136 164,90	100%	156 638,33	156 638,33	155 472,33	25 528,69	134 876,80	99%		128 167,16	94%
Remoção de Fibrocimento nos Edifícios Escolares - Escola Básica nº 2 de Taveiro	100 508,03	100 508,03	100%	146 729,44	146 729,44	146 729,44	100 508,03	100%		95 482,62	95%	
Remoção de Fibrocimento na Escola Básica de Eugénio de Castro	262 987,47	262 987,47	100%	303 549,57	304 344,56	303 549,57	262 987,47	100%		249 838,09	95%	
Remoção de Fibrocimento nos Edifícios Escolares - Escola Secundária de Jaime Cortesão	14 161,68	14 161,68	100%	14 563,63	14 563,63	14 312,42	13 970,24	99%		13 453,59	95%	
Remoção de Fibrocimento nos Edifícios Escolares - Escola Básica de Trouxemil	6 908,70	6 908,70	100%	7 718,79	7 970,01	7 718,80	6 815,32	99%		6 563,26	95%	
Remoção de Fibrocimento nos Edifícios Escolares - Jardim de Infância da Solum	4 547,40	4 547,00	100%	6 464,30	6 464,30	6 464,30	4 547,40	4 547,40	100%	4 320,03	4 320,03	95%
Centro Escolar de Cernache (Nova candidatura) / Retoma à 1ª Candidatura	1 939 112,03	1 684 245,23	85%	3 282 125,37	2 998 422,99	2 732 818,00	1 800 950,43	1 800 950,43	93%	1 530 807,87	1 530 807,87	91%
Escola Básica da Solum Nº 10: <i>Promotor CMC</i>	729 641,24	620 195,05	85%	1 071 234,83	1 036 328,48	1 012 130,94	75 645,99	644 745,54	88%	63 759,46	520 631,48	84%
Sub-Total PI 10.5	4 236 415,76	3 717 745,70	88%	6 384 300,97	6 067 617,72	5 774 472,52	1 906 672,51	4 011 681,11	95%	1 598 887,36	3 435 829,65	92%
TOTAL Ações Submetidas / Ações Aprobadas	7 890 569,86	6 823 776,54	86%	10 321 844,73	10 170 811,22	9 627 252,86	2 006 148,76	7 602 592,29	96%	1 903 574,43	6 398 937,98	94%
Total Geral	7 890 569,86	6 823 776,54	86%	10 321 844,73	10 170 811,22	9 627 252,86	2 006 148,76	7 602 592,29	96,35%	1 903 574,43	6 398 937,98	93,77%

a) Nas operações a candidatar pelo beneficiário CIM-RC (ou outro beneficiário), está a decorrer o processo de decisão pela CIM-RC para distribuição do Inv. Elegível e Fundo a cada município.

b) Inv. Elegível ainda não determinado. Aguarda submissão de candidaturas e respetiva aprovação.

c) Valor calculado utilizando o índice de coesão (0,1625)

Quadro 5.20 - PEDU Coimbra (2014-2018) – Fase 1

Unid.: euro

Designação da Ação	Valores propostos nas Candidat. e Reprogram. / Valores Aprovados Elegíveis e Totais nas Candidat., nas Adendas, Reprogram. e Valores Aprovados Finais				Valores Adjud. / Total	Valores Realiz. Total	Pedidos de Pagamento Submetidos		Comparticipação Recebida	
	Investimento elegível Total 2014 a 2023 1	Comparticipação Total 2014 a 2023 2	Taxa 3 = 2/1	Investimento Total			Invest. Elegível Faturado Total 2014 a 2023 4	Tx. Exec. 5 = 4/1	Total 2014 a 2023 6	Tx Rec. 7 = 6 / 2
Ações Submetidas / Ações Aprovadas										
4.5 - Mobilidade urbana										
Informação em Tempo Real	357 125,01	303 556,26	85%	439 263,76	439 263,76	439 263,76	357 125,01	100%	303 556,26	100%
Integração Tarifária	3 007 481,57	2 556 359,33	85%	3 846 887,72	3 699 202,35	1 241 802,75	1 009 595,72	33,57%	858 155,29	33,57%
Ciclovia de Coimbra – Coimbra B / Vale das Flores / Portela	2 748 898,63	2 336 563,84	85%	2 917 892,94	2 795 158,86	2 632 529,69	2 626 861,77	96%	2 473 385,59	106%
Interface Intermodal Coimbra Norte - 1ª Fase	480 129,22	408 109,84	85%	543 137,39	517 273,70	501 459,92	480 129,22	100%	388 888,00	95%
Caminhos pedonais de Cruz de Celas-Baixa, Arregaça e Lóios	1 308 333,66	1 112 083,61	85%	1 814 613,48	2 620 560,50	2 100 033,08	1 081 808,51	83%	919 537,24	83%
Caminhos pedonais de Sta. Clara / Calçada Sta. Isabel	1 115 092,41	947 828,55	85%	1 707 940,07	1 218 907,72	584 107,56	488 355,24	44%	436 725,99	46%
Postos de estacionamento de bicicletas	104 931,19	89 191,51	85%	107 288,97	107 288,97	107 288,97	104 931,19	100%	84 731,84	95%
Elevador junto às Escadas Monumentais – Elevador do Castelo	0,00	0,00					0,00	0%	0,00	0%
Sub-Total PI 4.5	9 121 991,69	7 753 692,94	85%	11 377 024,33	11 397 655,86	7 606 485,73	6 148 806,66	67%	5 464 980,21	70%
6.5 - Regeneração urbana										
Requalificação do Terreiro da Erva	501 220,36	426 037,31	85%	766 592,69	751 429,15	731 612,79	501 220,36	100%	434 503,55	102%
Requalificação da Praça do Arnado e Rua Simões de Castro	396 680,23	337 178,20	85%	420 282,08	420 282,08	420 282,08	396 680,23	100%	320 319,28	95%
Encosta da Sofia - Requalificação da Rua Pedro Rocha, Rua e Travessa do Montarrio e Ladeira do Carmo (1ª Componente)	439 827,34	373 847,48	85%	491 742,55	491 742,55	491 742,55	439 820,57	100%	355 155,11	95%
Rua para todos - Alta	1 341 094,04	1 139 929,93	85%	1 715 533,77	1 782 668,51	1 690 701,52	1 340 095,54	100%	1 204 225,43	106%
Repavimentação e remodelação de infraestruturas da Rua de Sobre-Ribas	0,00	0,00			100 186,41	94 189,49	0,00		0,00	
Repavimentação e Remodelação de Infraestruturas da Rua dos Coutinhos, da Rua do Colégio Novo, da Rua da Fonte Nova e da Rua Joaquim António de Aguiar	0,00	0,00			703 131,03	673 707,70	0,00		571 368,37	
Requalificação da Rua da Ilha, Rua Dr. Guilherme Moreira, Rua José Falcão, Travessa da Trindade, Beco da Pedreira e Largo do Hilário	0,00	0,00			763 639,24	738 703,79	0,00		424 188,99	
Melhoria da Acessibilidade no Largo do Hilário					31 754,42	31 754,42	0,00		0,00	
Requalificação do Beco e Escadas da Carqueja	0,00	0,00			172 773,56	137 378,07	0,00		0,00	
Requalificação do Parque Manuel Braga	3 984 608,12	3 386 916,90	85%	5 672 105,11	5 581 773,95	5 068 515,93	3 448 518,01	87%	3 036 386,85	90%
Valorização da imagem da cidade e qualidade do espaço público	290 811,64	252 545,58	87%	297 112,45	297 112,45	290 821,26	290 811,64	100%	276 094,83	109%
Residência "Ganhar Autonomia" - (Casa das Cruzes)	911 086,66	774 423,66	85%	911 086,66	973 126,70	910 646,13	907 395,78	100%	743 340,70	96%
Valorização do Largo da Sé Velha	929 295,75	789 901,40	85%	945 444,88	902 582,46	851 957,17	824 570,49	89%	700 884,91	89%
Valorização do percurso Universidade - Arco de Almedina (Rua e Largo do Quebra Costas)	523 547,24	445 015,15	85%	612 167,43	552 013,03	551 143,85	519 668,70	99%	419 632,05	94%
Rua para Todos - Baixa e Rio (Rua João Machado e Rua Dr. Manuel Rodrigues)	1 069 074,52	908 713,34	85%	1 145 032,39	1 274 987,91	1 274 987,91	953 318,61	89%	810 320,03	89%
Rua para Todos - Baixa e Rio (Rua Direita e Rua da Nogueira)	436 926,75	371 387,74	85%	488 372,81	465 985,16	465 985,16	436 109,16	100%	427 707,64	115%
Ligação Rua Olímpio Nicolau Fernandes/Av. Fernão de Magalhães - Fase 1 (Via Central)	522 742,65	444 331,25	85%	525 876,79	525 876,80	525 876,80	522 742,65	100%	422 114,68	95%
Refuncionalização do Mercado Dom Pedro V	1 607 573,77	1 366 437,70	85%	1 721 488,54	1 836 671,83	1 649 750,41	1 545 819,49	96%	1 251 277,38	92%
Valorização e Revitalização da Praça do Comércio	488 455,07	415 186,81	85%	715 818,68	715 818,68	715 818,68	472 966,20	97%	456 336,90	110%
Valorização do percurso Universidade - Arco de Almedina (Rua Borges Carneiro, Rua do Norte, Largo José Rodrigues e Rua de S. João)	360 993,85	306 844,77	85%	426 527,95	778 424,68	703 850,14	311 823,45	64%	265 049,93	64%
Sub-Total PI 6.5	13 803 937,99	11 738 697,23	85%	16 855 184,78	17 350 495,94	16 343 692,38	12 911 560,88	94%	10 858 299,34	93%
9.8 - Comunidades desfavorecidas										
Reabilitação do edifício de carácter social dos Bairros do Ingote e Ex-IGAPHE (IHRU) - 1ª Fase	469 500,41	399 075,37	85%	904 589,81	884 769,16	599 073,48	469 500,41	100%	399 075,37	100%
Requalificação do espaço público dos Bairros da Rosa, do Ingote e Ex-IGAPHE (IHRU) - 1ª Fase	1 007 790,55	856 621,97	85%	1 007 790,55	1 007 790,55	1 054 810,59	990 575,07	98%	797 330,64	93%
Sub-Total PI 9.8	1 477 290,96	1 255 697,34	85%	1 912 380,36	1 892 559,71	1 653 884,07	1 460 075,48	99%	1 196 406,01	95%
TOTAL Ações Submetidas / Ações Aprovadas	24 403 220,64	20 748 087,51	85%	30 144 589,47	30 640 711,51	25 604 062,18	20 520 443,02	84,09%	17 519 685,56	84,44%

Quadro 5.21 - POSEUR / POISE / Outras Candidaturas ao Centro 2020 - Candidaturas da CMC/ Em Parceria com Outros Promotores – 2023

Unid.: euro

Designação da Operação	Valores Propostos nas Candidaturas e Reprogramações / Valores Aprovados Total e Elegíveis nas Candidaturas, nas Reprogramações e Valores Aprovados Finais				Valores Adjud. Total	Valores Realiz. Total	Comparticipação Recebida		
	Investimento elegível	Comparticipação	Taxa	Investimento Total			2023	Total 2014 a 2023	Tx Rec.
	Total 2014 a 2023	Total 2014 a 2023							
	1	2	3 = 2/1				6	7 = 6 / 2	
Programa Operacional Sustentabilidade e Eficiência no Uso de Recursos - POSEUR									
Ações Aprovadas / Ações Submetidas									
4.v Promoção de estratégias de baixo teor de carbono...									
Promoção da eficiência energética na frota dos SMTUC (10 autocarros elétricos) - 1.º Aviso (2016)	2 441 798,00	2 055 768,64	84,19%	4 423 198,00	4 673 016,00	4 423 198,00		2 055 768,64	100,00%
Promoção da eficiência energética na frota dos SMTUC (14 autocarros elétricos) - 2.º Aviso (2018)	3 270 120,49	2 281 557,91	69,77%	4 791 775,60	4 795 709,23	4 791 775,60		2 199 683,78	96,41%
Promoção da eficiência energética na frota dos SMTUC - III (22 autocarros elétricos) - 3.º Aviso (2021)	5 851 805,17	5 851 805,17	100,00%	8 312 969,17	9 359 181,30	8 312 969,17	5 553 764,32	5 553 764,32	94,91%
Sub-Total PI 4.v	11 563 723,66	10 189 131,72	88,11%	17 527 942,77	18 827 906,53	17 527 942,77	5 553 764,32	9 809 216,74	96,27%
5(ii) - Promoção de investimentos para abordar riscos específicos...									
Desassoreamento da Albufeira do Açude - Ponte de Coimbra e Estabilização da margem direita do Rio Mondego entre a Ponte Santa Clara e a Ponte do Açude	14 028 372,04	12 771 662,27	91,04%	15 298 279,51	16 746 050,77	14 826 910,24		11 812 824,80	92,49%
Sub-Total PI 5(ii)	14 028 372,04	12 771 662,27	91,04%	15 298 279,51	16 746 050,77	14 826 910,24	0,00	11 812 824,80	92,49%
6.1 - Investimento no setor dos resíduos para satisfazer os requisitos do acervo da União em matéria de ambiente ...									
Projeto de Recolha Seletiva de Biorresíduos na Cidade de Coimbra	624 163,50	468 122,62	75,00%	624 163,50	609 697,22	518 764,19		444 716,49	95,00%
Sub-Total PI 6.1	624 163,50	468 122,62	75,00%	624 163,50	609 697,22	518 764,19	0,00	444 716,49	95,00%
TOTAL POSEUR	26 216 259,20	23 428 916,61	89,37%	33 450 385,78	36 183 654,52	32 873 617,20	0,00	22 066 758,03	94,19%
Programa Operacional Inclusão Social e Emprego - POISE									
Ações Aprovadas / Ações Submetidas									
9.i - Inclusão ativa, inclusivamente com vista a promover oportunidades iguais ...									
Projeto de Mediadores Municipais e Interculturais	283 390,56	240 881,98	85,00%	283 390,56	283 390,56	283 390,56		240 881,98	100,00%
Sub-Total PI 9i	283 390,56	240 881,98	85,00%	283 390,56	283 390,56	283 390,56	0,00	240 881,98	100,00%
TOTAL POISE	283 390,56	240 881,98	85,00%	283 390,56	283 390,56	283 390,56	0,00	240 881,98	100,00%
Outras Candidaturas ao Centro 2020 - Candidaturas da CMC e em Parceria com Outros Promotores									
Ações Aprovadas / Ações Submetidas									
4.3 - Apoio à eficiência energética, à gestão inteligente da energia e à utilização das energias renováveis nas infraestruturas públicas, nomeadamente nos edifícios públicos e no setor da habitação									
Reabilitação nos Bairros Sociais - Eficiência Energética - Bairro da Rosa	2 701 035,47	2 295 880,15	85,00%	3 787 310,76	4 495 443,11	4 469 759,44	130 790,86	2 201 686,74	95,90%
Reabilitação nos Bairros Sociais - Eficiência Energética - Bairro do Ingote	1 834 303,50	1 559 157,97	85,00%	2 784 720,99	3 136 857,88	3 126 063,22	-1 155,45	1 525 409,66	97,84%
Reabilitação nos Bairros Sociais - Eficiência Energética - Bairro da Conchada	447 844,84	380 668,11	85,00%	551 281,94	555 049,86	553 914,96		381 893,76	100,32%
Sub-Total PI 4.3	4 983 183,81	4 235 706,23	85,00%	7 123 313,69	8 187 350,85	8 149 737,62	129 635,41	4 108 990,16	294,05%

Unid.: euro

Designação da Operação	Valores Propostos nas Candidaturas e Reprogramações / Valores Aprovados Total e Elegíveis nas Candidaturas, nas Reprogramações e Valores Aprovados Finais				Valores Adjud. Total	Valores Realiz. Total	Comparticipação Recebida		
	Investimento elegível	Comparticipação	Taxa	Investimento Total			2023	Total 2014 a 2023	Tx Rec.
	Total 2014 a 2023	Total 2014 a 2023							
	1	2	3 = 2/1	6					
6.3 - Investimento na Conservação, Proteção, Promoção e Desenvolvimento do Património Cultural									
Lugares Património Mundial do Centro - Promotor "Turismo Centro de Portugal"	397 499,57	337 874,63	85,00%	395 270,26	407 395,22	299 963,62		254 182,41	75,23%
ARTÉRIA - Promotor "Associação O Teatrão" (Parceria: O Teatrão, Municípios de Coimbra, Viseu, Guarda, Ourém, Figueira da Foz, Belmonte, Tábua e Fundão)	62 156,63	39 277,40	63,19%	69 819,28	69 819,28	69 819,28	1 515,95	36 945,22	94,06%
Sítios Mágicos - Magical Places	100 000,00	100 000,00	100,00%	100 000,00	99 794,81	99 794,81		87 475,38	87,48%
Marcos Históricos - Romanização	99 549,40	98 885,20	99,33%	99 549,40	99 549,40	99 549,39	7 583,85	79 999,00	80,90%
Lugares Património Mundial do Centro - Rede Cultural 2.0	71 250,00	68 887,50	96,68%	71 500,00	71 062,50	71 062,50	20 441,02	60 654,97	88,05%
Sub-Total PI 6.3	730 455,60	644 924,73	88,29%	636 589,54	747 621,21	640 189,60	29 540,82	519 256,98	80,51%
8.9 - Apoio ao crescimento propício ao emprego através do desenvolvimento do potencial endógeno como parte integrante de uma estratégia									
Valorização dos Caminhos de Fátima - Promotor "Associação Caminhos de Fátima"	173 652,93	147 604,99	85,00%	446 716,35	584 868,85	471 423,17		40 095,48	27,16%
Sub-Total PI 8.9	173 652,93	147 604,99	85,00%	446 716,35	584 868,85	471 423,17	0,00	40 095,48	27,16%
8.i - Acesso ao emprego para os candidatos a emprego e os inativos, incluindo desempregados de longa duração...									
Integração de jovens e/ou adultos no mercado laboral - PEPAL 2019	274 051,05	232 943,39	85,00%	274 051,05	274 051,05	274 051,05	a	232 943,39	100,00%
Sub-Total PI 8i	274 051,05	232 943,39	85,00%	274 051,05	274 051,05	274 051,05	0,00	232 943,39	100,00%
10.i "Investimento na capacidade institucional e na eficiência das administrações e dos serviços públicos, a nível nacional, regional e local, tendo em vista a realização de reformas, uma melhor regulamentação e uma boa governação"									
Capacitação Administração Pública (Sistema de Informação Cadastral Simplificada do Município de Coimbra)	267 722,36	227 564,01	85,00%	899 578,46	880 012,30	874 014,50	146 191,19	164 501,92	72,29%
Sub-Total PI 10.i	267 722,36	227 564,01	85,00%	899 578,46	880 012,30	874 014,50	146 191,19	164 501,92	72,29%
TOTAL Outras Candidaturas ao Centro 2020	6 429 065,75	5 488 743,35	85,37%	9 380 249,09	10 673 904,26	10 409 415,94	305 367,42	5 065 787,93	92,29%
Programa Operacional Assistência Técnica - POAT									
Fundo de Solidariedade da União Europeia (FSUE) - apoio aos custos públicos decorrentes do combate à pandemia da doença COVID-19									
Município de Coimbra - Apoio aos custos públicos decorrentes do combate à pandemia da doença COVID-19	234 712,47	234 712,47	100,00%	234 712,47	234 712,47	234 712,47	26 416,04	230 036,81	98,01%
Total POAT	234 712,47	234 712,47	100,00%	234 712,47	234 712,47	234 712,47	26 416,04	230 036,81	98,01%
Programa Operacional Competitividade e Internacionalização									
Apoio à Transição Climática									
Recuperação e Renovação do Parque Arbóreo Municipal	75 000,00	75 000,00	100,00%	75 000,00	92 127,00	92 127,00		0,00	0,00%
Total PO COMPETE	75 000,00	75 000,00	100,00%	75 000,00	92 127,00	92 127,00	0,00	0,00	0,00%
TOTAL GERAL	33 238 427,98	29 468 254,41	88,66%	43 423 737,90	47 467 788,81	43 893 263,17	331 783,46	27 603 464,75	93,67%

Quadro 5.22. - PRR – Programa de Recuperação e Resiliência

Designação da Operação	Valores Propostos nas Candidaturas e Reprogramações / Valores Aprovados Totais e Elegíveis nas Candidaturas, nas Reprogramações e Valores Aprovados Finais				Valores Adjud. Total	Valores Realiz. Total	Pedidos de Pagamento Submetidos			Comparticipação Recebida		
	Investimento Elegível	Comparticipação	Taxa	Investimento Total			Investim. Elegível Faturado 2023	Tx. Exec. 5 = 4/1	2023	Total 2021 a 2026	Tx. Rec. 7 = 6/2	
												Total 2021 a 2026
	1	2	3 = 2/1				4		6		7	
Ações Aprovadas / Ações Submetidas												
C.1 SERVIÇO NACIONAL DE SAÚDE												
Requalificação da Unidade de Saúde de Taveiro	718 766,89	718 766,89	100,00%	945 934,24	814 734,98	574 511,66	0,00	0,00%	179 691,71	179 691,71	25,00%	
Sub-Total C.16	718 766,89	718 766,89		945 934,24	814 734,98	574 511,66	0,00	0,00%	179 691,71	179 691,71	25,00%	
C.2 HABITAÇÃO												
Reabilitação de 15 fogos no Planalto do Ingote	377 891,27	377 891,27	100,00%	355 964,18	353 404,55	300 833,96	0,00	0,00%	94 472,82	94 472,82	25,00%	
Reabilitação de 30 fogos - Bairro do Ingote (Reabilitação de 105 Habitações Municipais nos Bairros da Rosa e Ingote - Lote 1 e 2)	966 276,93	966 276,93	100,00%	966 276,93	925 642,98	924 210,49	0,00	0,00%		0,00	0,00%	
Reabilitação de 23 fogos - Bairro da Rosa (Reabilitação de 105 Habitações Municipais nos Bairros da Rosa e Ingote - Lote 3)	867 118,60	867 118,60	100,00%	817 301,57	710 890,39	178 486,39	0,00	0,00%		0,00	0,00%	
Reabilitação de 52 fogos - Bairro da Rosa (Reabilitação de 105 Habitações Municipais nos Bairros da Rosa e Ingote - Lotes 4 e 5)	2 042 945,25	2 042 945,25	100,00%	2 042 945,25	1 748 740,82	560 448,28	510 736,31	510 736,31	25,00%	510 736,31	510 736,31	25,00%
Aquisição de 268 fogos – Quinta das Bicas	38 497 004,47	38 497 004,47	100,00%	38 497 004,47	4 000 000,00	4 000 000,00	0,00	0,00%	9 624 251,12	9 624 251,12	25,00%	
Reabilitação de 33 Fogos no Bairro da Fonte do Castanheiro	5 905 002,66	5 905 002,66	100,00%	5 905 002,66	5 183 400,00	224 414,95	0,00	0,00%		0,00	0,00%	
Estratégia Local de Habitação – Coimbra	17 217,54	17 217,54	100,00%	17 217,54	17 217,54	17 217,54	0,00	0,00%		0,00	0,00%	
BNAUT - "Centro de Alojamento Temporário Coimbra Protege" - Taveiro	148 176,62	148 176,62	100,00%	157 160,72							0,00%	
BNAUT - "Centro de Alojamento Temporário Coimbra Cuida" - Paço	415 550,00	415 550,00	100,00%	443 126,50							0,00%	
Sub-Total C.2	49 237 183,34	49 237 183,34		49 201 999,82	12 939 296,28	6 205 611,61	510 736,31	510 736,31	1,04%	10 229 460,25	10 229 460,25	0,75
C.3 RESPOSTAS SOCIAIS - Acessibilidades 360°												
Coimbra Acessível - Requalificação Praça Mestre Pêro e Rua Filipe Terzi	268 248,18	268 248,18	100,00%	305 783,92	0,00	0,00	0,00	0,00%		0,00	0,00%	
Coimbra Acessível - Envolvente ao Estádio Cidade de Coimbra	647 234,00	647 234,00	100,00%	655 857,00	0,00	0,00	0,00	0,00%		0,00	0,00%	
Requalificação de instalações sanitárias e caixilharias (Moradia na Rua Pinhal de Marrocos) - PIH	7 931,43	7 931,43	100,00%	10 046,87	0,00	0,00	0,00	0,00%		0,00	0,00%	
Oficina Municipal de Teatro / Teatrão - Obras para assegurar a acessibilidade ao piso térreo	13 000,00	13 000,00	100,00%	16 613,19				0,00%		0,00	0,00%	
Fornecimento e Montagem de Elevador para o Complexo de Piscinas Municipais	13 000,00	13 000,00	100,00%	76 260,00				0,00%		0,00	0,00%	
Radar Social - Criação de equipas para projeto piloto	325 453,95	325 453,95	100,00%	325 453,95				0,00%		0,00	0,00%	
Acessibilidades 360° - Intervenção na habitação de Maria de Lurdes Martins	2 764,25	2 764,25	100,00%	5 923,25				0,00%		0,00	0,00%	
Acessibilidades 360° - Construção de Rampa no prédio sito na Rua Adriano Lucas, 307- Sofia Silva Mateus	10 658,70	10 658,70	100,00%	14 900,39				0,00%		0,00	0,00%	
Convento S. Francisco - Obras para assegurar a acessibilidade ao exterior do piso 0	13 000,00	13 000,00	100,00%	50 202,77				0,00%		0,00	0,00%	
Acessibilidades 360° - Intervenção na habitação de António Paulo Fernandes Pereira	5 312,66	5 312,66	100,00%	6 534,57				0,00%		0,00	0,00%	
Acessibilidades 360° - Intervenção na habitação de José Mário Pessoa Albino	720,00	720,00	100,00%	885,60				0,00%		0,00	0,00%	
Acessibilidades 360° - Intervenção na habitação de Luís Filipe Barata	1 167,92	1 167,92	100,00%	1 238,00				0,00%		0,00	0,00%	
Acessibilidades 360° - Intervenção na habitação de Filipe Miguel Tourais	10 130,44	10 130,44	100,00%	12 276,85				0,00%		0,00	0,00%	
Acessibilidades 360° - Intervenção na habitação de Marisa Gomes Vieira	1 815,15	1 815,15	100,00%	2 065,52				0,00%		0,00	0,00%	
Acessibilidades 360° - Instalação de elevador exterior na habitação de Miguel Pratas – Av. Doutor Bissaya Barreto, nº 74, 1ª Celas	15 500,00	15 500,00	100,00%	44 506,94				0,00%		0,00	0,00%	
Sub-Total C.3	1 335 936,68	1 335 936,68		1 519 948,73	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00%	

Unid.: euro

Designação da Operação	Valores Propostos nas Candidaturas e Reprogramações / Valores Aprovados Totais e Elegíveis nas Candidaturas, nas Reprogramações e Valores Aprovados Finais				Valores Adjud. Total	Valores Realiz. Total	Pedidos de Pagamento Submetidos		Comparticipação Recebida			
	Investimento Elegível	Comparticipação	Taxa	Investimento Total			Investim. Elegível	Faturado	Tx. Exec.	2023	Total 2021 a 2026	Tx Rec.
	1	2	3 = 2/1				4	5 = 4/1	6	7 = 6 / 2		
C.4 CULTURA												
Mosteiro de Santa Clara-a-Velha - Obra (DGPC)	1 873 700,00	1 873 700,00	100,00%	3 410 000,00	156 351,45			0,00	0,00%	238 810,00	238 810,00	12,75%
Museu Nacional Machado de Castro - Obra (DGPC)	1 573 000,00	1 573 000,00	100,00%		223 990,51	122 508,12		0,00	0,00%	204 490,00	204 490,00	13,00%
Mosteiro de Santa Clara-a-Velha - Wi-Fi (GEPAC)	200 000,00	200 000,00	100,00%	200 000,00				0,00	0,00%		0,00	0,00%
Museu Machado de Castro - Wi-Fi (GEPAC)	200 000,00	200 000,00	100,00%	200 000,00				0,00	0,00%		0,00	0,00%
Submedida 3 - Aq. de equip. de projeção digital de cinema e de vídeo, imagem e tecnologia para cineteatros e centros de arte contemporânea públicos												
Convento São Francisco - Coimbra Cultura e Congressos (GEPAC)	150 000,00	150 000,00	100,00%	150 000,00				0,00	0,00%	19 500,00	19 500,00	13,00%
Teatro Cerca de São Bernardo (GEPAC)	150 000,00	150 000,00	100,00%	150 000,00				0,00	0,00%	19 500,00	19 500,00	13,00%
Oficina Municipal do Teatro de Coimbra (GEPAC)	150 000,00	150 000,00	100,00%	150 000,00				0,00	0,00%	19 500,00	19 500,00	13,00%
Centro de Arte Contemporânea (GEPAC)	100 000,00	100 000,00	100,00%	100 000,00				0,00	0,00%		0,00	0,00%
Sub-Total C.4	4 396 700,00	4 396 700,00	100,00%	4 360 000,00	380 341,96	122 508,12	0,00	0,00	0,00%	501 800,00	501 800,00	11,41%
C.8 - Florestas												
Sistema de Informação Cadastral Simplificada no Município de Coimbra	123 204,00	123 204,00	100,00%	215 521,00	0,00	0,00		0,00			0,00	0,00%
Sub-Total C.8	123 204,00	123 204,00	100,00%	215 521,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00%
C.16 – Empresas 4.0												
@Baixa Coimbra - Bairro Comercial Digital - Manifestação de Interesse (Parceiros: Agência para a Promoção da Baixa de Coimbra e CoimbraMaisFuturo)												
					0,00	0,00		0,00			0,00	
@Baixa Coimbra - Proposta Final para Desenvolvimento de Projeto no âmbito da medida Bairros Comerciais Digitais_ Parceria: Agência para a Promoção da Baixa de Coimbra e CoimbraMaisFuturo)												
	1 455 608,39	1 236 105,03	100,00%	1 932 813,14				0,00		238 304,16	238 304,16	19,28%
Sub-Total C.16	1 455 608,39	1 236 105,03	84,92%	1 932 813,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	238 304,16	238 304,16	19,28%
TOTAL PRR - Ações Submetidas /Aprovadas	57 144 195,30	56 924 691,94	99,62%	57 960 695,93	14 134 373,22	6 902 631,39	510 736,31	510 736,31	0,89%	11 149 256,12	11 149 256,12	19,59%

Quadro 5.23. – PT 2030 – Centro 2030

Unid.: euro

Designação da Operação	Valores Propostos nas Candidaturas e Reprogramações / Valores Aprovados Totais e Elegíveis nas Candidaturas, nas Reprogramações e Valores Aprovados Finais				Valores Adjud. Total	Valores Realiz. Total	Comparticipação Recebida		
	Investimento Elegível	Comparticipação	Taxa	Investimento Total			2023	Total 2021 a 2026	Tx Rec.
Centro 2030									
Ações Aprovadas / Ações Submetidas									
REDES URBANAS									
MPr-ITI_R_URB-000022_CLIMA_RESILIENTE_URBCENTRO - Implementação de Medidas de Adaptação à Emergência Climática na Rede de Cidades Sustentáveis e Climaticamente Resilientes da Região Centro	725 000,00	616 250,00	85,00%	725 000,00					0,00
MPr-ITI_R_URB-000027_CENTRO +INVEST: Rede Urbana Intra-regional para a atração de empesas intensivas em conhecimento e novos residentes	725 470,00	616 649,50	85,00%	725 470,00					0,00
Total PO CENTRO 2030	1 450 470,00	1 232 899,50		1 450 470,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%

Quadro 5.24. - Projetos Internacionais e Outras Iniciativas Comunitárias

Unid.: euro

Designação Programa/Projeto	Investimento	Comparticipação	Taxa Exec PP	Pedido Pagamento Realizado	Pedido Pagamento Submetido	Tx. Exec. PP	Comparticipação Recebida	Taxa Exec Rec.
	Total 2021-2027	Total 2021-2028	3=2/1	Total 2023-27	Total 2023-27			
	1	2		4	5	6 = 5/1	6	7 = 6 / 2
INTERREG EUROPE 2021 2027								
CHARME - Cultural Heritage Digital Activities between Multiple Region								
1- Comune di Pavia 2-Município Coimbra. 3. Muni IASI Roménia). 4. Grand Poiitiers Urban Community (Fr).5. Município Tutku (Finlandia). 06. Universitá di Pavia (Advisory Partner).- 2nd CALL. Líder: Pavia (IT)	205 796,00	164 636,80	80%		0,00	0,0%	0,00	0,0%
Líder da parceria : Município de Pavia (Itália)								
JEWELS "TOUR -JEWish hEritage as Leverage for Sustainable TOURism	201 187,00	160 949,6	80%		0,00	0,0%	0,00	0,0%
Líder da parceria : Município de Ferrara (Itália)								
Total Interreg Europe 2021-2027	406 983,00	325 586,40	80%		0,00	0,00	0,00	0,00
LIFE 2021 2027 - Call :LIFE-2021-CET								
LIFE-21-CET-ENERPOV-REVERTER. (Type of Action Life Project Grant).- Project 101076277 -	95 872,00	91 078,4	95%		Adiantamento	0,0%	27 323,52	30,0%
Líder : NTUA_ETHNICON METSOVION POLYTECHNION, ATHINA _ Grécia								
LIFE-PROJECT _Proposal LIFE 23-CCA-PL-VertiGreen4LIFE -Nº: 101158091								
Type of Model Grant Agreement LIFE-AG -Developing Optimal Vertical Public Greenery for Better Life Comfort	809 626,20	485 775,72	60%		0,00	0,0%	0,00	0,0%
Líder : Miasto (PL) Polonia ;11 parceiros 3 nacionais (CIM RC- CMC e IPC)								
Total LIFE 2021-2027_Call LIFE-2021-CET	905 498,20	576 854,12	95%		0,00	0,0%	27 323,52	30,0%
HORIZON Europe								
SUM -Seamless SHARED URBAN MOBILITY - Project 101076277 HORIZON -CL5-2022-D6-02-04.	211 250,00	211 250,0	100%		Adiantamento		158 437,50	75,0%
Proposal 101103646. Gestão Coordenador INRIA								
Total Horizon Europe	211 250,00	211 250,00	100%				158 437,50	75,0%
Programa SPORT for People PPPA - Pilot Projects and Preparatory Actions								
GOLL- Green Olimpik Living Lab Sport & Environemen Change Proposal 101118233. Envio dados financeiros	498 151,00	398 000,0	80%		Adiantamento		278 600,00	70,0%
Total SPORT for People	498 151,00	398 000,00	80%				278 600,00	70,0%
ERASMUS +								
Partenship Candidatura submetida pelo líder AVUF	0,00	0,00	NA		0,00		0,00	
Total ERASMUS	0,00	0,00					0,00	0,0%
INTERREG Portugal Interreg VA España-Portugal (POCTEP) 2021 2027								
0027 ADAPPT CLIMA CENCYL_3_E	81 177,00	60 882,8	75%				0,00	0,0%
Total POCTEP 2014-2020	81 177,00	60 882,80	75%	0,00	0,00	0,0%	0,00	0,0%
INTERREG Portugal Interreg VA España-Portugal (POCTEP) 2014-2020								
(0781) Transição Verde Cencyl_3_E	19 000,00	14 250,00	75%	13 239,6	13 012,8	68,5%	0,00	0,0%
Total POCTEP 2014-2020	19 000,00	14 250,00	75%	13 239,6	13 012,8	68,5%	0,00	0,0%
Candidaturas efetuadas / Call INICIATIVA - Aguarda Decisão								
EUI- European Urbain Initiative (Call) a)								
Coimbra SL LLM . Projeto 1011076277- Projeto em parceria como Leader partner	2 066 800,00	1 653 440,00	80%		Aguarda decisão			0,0%
Total GERAL Aprovado / em decisao Final	4 188 859,20	3 240 263,32	77%	13 239,61	13 012,80		464 361,02	0,0%
Candidaturas Não aprovada / Call INICIATIVA - Decisao dez 2023								
EIT Community Co-Create NEB (Call) a)								
Green Bear- An IoT-based Human-in-the-loop System for Sustainable Cities. CityLab Urso Verde - Proposal 24333. Parceria com Universidade de Coimbra (líder). Programa NEB- Call for propusal s to build sustainable	59 995,00	41 468,00	69%		Não aprovada			
Total EIT não aprovadas	59 995,00	41 468,00	69%	0,0				

Anexo ao Relatório de Gestão 2023

Compromissos plurianuais resultantes de Alterações Orçamentais efetuadas durante o ano de 2023, de acordo com a “Autorização Prévia no âmbito da Lei dos Compromissos e dos Pagamentos em Atraso (LCPA), nos termos da Lei n.º 8/2012, de 21 de fevereiro”, aprovada em reunião da Câmara Municipal de 30 de novembro de 2023 e pela Assembleia Municipal em sessão em 27 de dezembro de 2023

Compromissos plurianuais assumidos resultantes de Modificações Orçamentais

(valores comprometidos até 31.12.2023)

Unid.: euro

2ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 20.01.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
01	Planeamento, Reabilitação e Qualificação Urbana					
01 002	Ações de Desenvolvimento e Qualificação Urbana					
01 002 2020/8	Modernização dos meios de cartografia/Cartografia Digital					
01 002 2020/8-1	Atualização e expansão cartográfica do município	COMP.: 1739/2023	225.844,62			

Unid.: euro

4ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 20.02.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
02	Coesão Territorial e Desenvolvimento Sócioeconómico					
02 007	Melhoria da Mobilidade Pedonal e Segurança Rodoviária					
02 007 2020/382	Plano de Mobilidade Urbana Sustentável					
02 007 2020/382-1	Aquisição de serviços	COMP.: 2364/2023	10.701,00			

Unid.: euro

1.ª Revisão às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 23.02.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
03	Cidade Solidária e Humanista					
03 002	Função Social do Transporte Público					
03 002 2023/132	Concessão da rede de Transportes Rodoviário da Região de Coimbra					
03 002 2023/132-1	Transferência para a CIM-RC	CAB.PREV. 240/2023	909.763,77	1.851.901,06	1.904.478,21	4.774.916,96

Unid.: euro

Unid.: euro

5ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 07.03.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
01	Planeamento, Reabilitação e Qualificação Urbana					
01 010	Proteção Civil					
01 010 2020/123	Cooperação com federações e associações humanitárias					
01 010 2020/123-7	Protocolo com a ANEPC/CMC/Bombeiros Voluntários de Coimbra	CAB.PREV. 318/2023	45.000,00	45.000,00	20.000,00	

Unid.: euro

6ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 20.03.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
01	Planeamento, Reabilitação e Qualificação Urbana					
01 010	Proteção Civil					
01 010 2020/124	Ações de Recuperação/calamidades					
01 010 2020/124-4	Inspeções principais e projetos de reabilitação de pontes, viadutos e taludes diversos	COMP.: 2356/2023	4.797,00			

Unid.: euro

9ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 18.04.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
01	Planeamento, Reabilitação e Qualificação Urbana					
01 003	Promoção da Habitação, Reconstrução e Renovação Urbana					
01 003 2020/17	Requalificação do Bairro da Fonte do Castanheiro					
01 003 2020/17-2	Recuperação de habitações municipais – 1ª fase (33 habitações – Programa 1.º Direito)	CAB. PREV.: 379/2023	3.450.169,97	1.508.608,01		
01 003 2022/26	Programa “1º Direito – Programa de Apoio ao Acesso à Habitação” (PRR)					
01 003 2022/26-1	Reabilitação de frações ou de prédios habitações municipais					
01 003 2022/26-1/8	Empreitada de Reabilitação de 105 habitações municipais nos Bairros da Rosa e Ingote – Lote 4 e 5	Vários Compromissos	1.104.159,82			

9ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 18.04.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
01 009	Inovação e Modernização Administrativa					
01 009 2020/89	TIC nos edifícios e serviços municipais					
01 009 2020/89-5	Locação Operacional de equipamento informático	Vários compromissos	122.008,57	111.568,77	111.568,77	195.245,36
05	Cidade Educadora, do Desporto e da Juventude					
05 001	Igualdade de Oportunidades para a Educação					
05 001 2020/399	Transferências de competências na área da Educação					
05 001 2020/399-8	Locação Operacional de Equipamentos Informáticos	COMP.: 844/2023	127.892,45	127.892,45	127.892,45	223.811,79

Unid.: euro

11ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 15.05.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
01	Planeamento, Reabilitação e Qualificação Urbana					
01 009	Inovação e Modernização Administrativa					
01 009 2020/89	TIC nos edifícios e serviços municipais					
01 009 2020/89-5	Locação Operacional de equipamento informático	Vários compromissos	122.008,57	111.568,77	111.568,77	195.245,36

Unid.: euro

12ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 29.05.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
05	Cidade Educadora, do Desporto e da Juventude					
05 001	Igualdade de Oportunidades para a Educação					
05 001 2020/399	Transferências de competências na área da Educação					
05 001 2020/399-7	Delegação de competências nas direções das escolas agrupadas e não agrupadas (transferências correntes)	Vários compromissos	141.850,01			

Unid.: euro

13ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 08.06.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
01	Planeamento, Reabilitação e Qualificação Urbana					
01 009	Inovação e Modernização Administrativa					
01 009 2020/89	TIC nos edifícios e serviços municipais					
01 003 2020/89-3	Contrato de assistência	Vários compromissos	121.835,85	26.413,38	7.072,50	

Unid.: euro

16ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 14.07.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
01	Planeamento, Reabilitação e Qualificação Urbana					
01 004	Reabilitação Urbana					
01 004 2014/15	Reabilitar Coimbra XXI (reabilitar para Arrendar/IHRU)					
01 004 2014/15-8	Reabilitação no edifício na Rua Direita, 80 a 82 A e Rua Nova, 44-46					
01 004 2014/15-8/2	Construção	CAB. PREV.: 243/2022	542.745,75			
03	Cidade Solidária e Humanista					
03 001	Descentralização e Apoio às Uniões e Juntas de Freguesia					
03 001 2018/55	Contratos Interadministrativos de Delegação de Competências (2018)					
03 001 2018/55-11	União das Freguesias de Coimbra (Sé Nova, St.ª Cruz, Almedina e S. Bartolomeu)					
03 001 2018/55-11/10	Reabilitação da Delegação de Almedina	CAB. PREV.: 645-B/2019	10,00	149.980,00		

16ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 14.07.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
03 001 2018/55-16	União das Freguesias de Souselas e Botão					
03 001 2018/55-16/1	Remodelação do edifício da União das Freguesias de Souselas e Botão	CAB. PREV.: 237-P55-16-1/2017	100.758,78			
03 001 2018/55-16/8	Construção de parte dos balneários no Campo do Calvário em Souselas	CAB. PREV.: 222-P-33/2018	10,00	149.980,00		
03 001 2019/12	Contratos Interadministrativos de Delegação de Competências (2019)					
03 001 2019/12-11	União das Freguesias de Coimbra (Sé Nova, St.ª Cruz, Almedina e S. Bartolomeu)					
03 001 2019/12-11/4	Alargamento do acesso pedonal entre o Largo da Associação da Conchada e a Urbanização Social Quinta da Misericórdia	CAB. PREV.: 237-K-11/4/2020	39.990,00			
03 001 2020/173	Contratos Interadministrativos de Delegação de Competências (2020)					
03 001 2020/173-12	União das Freguesias de Eiras e S. Paulo de Frades	COMP.: 236/2021	156.956,74			
03 001 2022/11	Contratos Interadministrativos de Delegação de Competências (2022)					
03 001 2022/11-7	Freguesia de St.º António dos Olivais	CAB. PREV.: 259-G/2022	176.879,00			
03 001 2022/11-11	União das Freguesias de Coimbra (Sé Nova, St.ª Cruz, Almedina e S. Bartolomeu)	CAB. PREV.: 259-K/2022	10,00	123.017,60		
03 001 2022/11-15	União de Freguesias de Sta. Clara e Castelo de Viegas					
03 001 2022/11-15/1	Contrato Interadministrativo	CAB. PREV.: 259-O/2022	96.498,60			
05	Cidade Educadora, do Desporto e da Juventude					
05 001	Igualdade de Oportunidades para a Educação					
05 001 2020/399	Transferências de competências na área da Educação					
05 001 2020/399-9	Delegação de Competências					
05 001 2020/399-9/1	Apoios alimentares – gestão direta	CAB. PREV.: 477-2/2023	26.666,67			
05 001 2020/399-9/2	Transportes – circuitos especiais	Vários compromissos	218.666,66			
05 001 2020/399-9/3	Escola a tempo inteiro	Vários compromissos	340.360,00			
05 001 2020/399-9/4	Encargos com instalações - comunicações	Vários compromissos	55.944,01			
05 001 2020/399-9/5	Encargos com instalações - informática	Vários compromissos	33.186,00			
05 001 2020/399-9/6	Conservação de instalações	Vários compromissos	65.000,00			
05 003	Ensino Básico e Secundário					
05 003 2021/35	Escola José Falcão					
05 003 2021/35-1	Projetos	CAB. PREV.: 471/2023	350.550,00	14.022,00	63.099,00	63.099,00

Unid.: euro

17ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 04.08.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
01	Planeamento, Reabilitação e Qualificação Urbana					
01 009	Inovação e Modernização Administrativa					
01 009 2023/7	Departamento de Mobilidade, Trânsito e Transportes					
01 009 2023/7-4	Aluguer operacional de veículos – diversos serviços	Vários compromissos	546.773,44	546.773,44	546.773,44	1.598.928,24
05	Cidade Educadora, do Desporto e da Juventude					
05 003	Ensino Básico e Secundário					
05 003 2020/375	Escola do 1.º CEB da Conchada					
05 003 2020/375-3	Apoio a entidades - protocolo	COMP.: 545/2023	10.500,00			

Unid.: euro

21ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 22.09.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
01	Planeamento, Reabilitação e Qualificação Urbana					
01 009	Inovação e Modernização Administrativa					
01 009 2020/82	Obras nos edifícios da Câmara Municipal					
01 009 2020/82-2	Beneficiação e conservação de outros edifícios municipais	Vários compromissos	90.698,31	4.963,05		
05	Cidade Educadora, do Desporto e da Juventude					
05 001	Igualdade de Oportunidades para a Educação					
05 001 2020/273	Plano Municipal de Transportes Escolares					
05 001 2020/273-1	Serviço de transportes	Vários compromissos	2.046.117,01			
05 001 2020/274	Alimentação Escolar					
05 001 2020/274-1	Serviço de refeições	Vários compromissos	3.905.355,56	3.534.843,24	2.991.021,21	
05 001 2020/274-2	Regime de Fruta Escolar (pré-escolar e 1º CEB da rede pública)	COMP.: 1604/2023	45.000,00			
05 001 2020/274-3	Lanche Escolar (pré-escolar e 1º CEB da rede pública)	COMP.: 1084/2023	1.476.762,65	1.424.363,42	800.000,00	

Unid.: euro

3.ª Revisão às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 26.09.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
03	Cidade Solidária e Humanista					
03 001	Descentralização e Apoio às Uniões e Juntas de Freguesia					
03 001 2023/135	Contrato Interadministrativo para manutenção de calçadas nas Freguesias/união das Freguesias para 2024/2025					
03 001 2023/135-1	C.I. manutenção de calçadas nas Freguesias/União de Freguesias	Vários compromissos	194.991,00	195.000,00		

Unid.: euro

22.ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 09.10.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
05	Cidade Educadora, do Desporto e da Juventude					
05 003	Ensino Básico e Secundário					
05 003 2021/35	Escola José Falcão					
05 03 2021/35-1	Projetos	CAB. PREV.: 471/2023	350.550,00	14.022,00	63.099,00	63.099,00

Unid.: euro

24.ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 23.10.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
01	Planeamento, Reabilitação e Qualificação Urbana					
01 009	Inovação e Modernização Administrativa					
01 009 2020/89	TIC nos edifícios e serviços municipais					
01 009 2020/89-7	Contratação de serviços	Vários compromissos	5.713,24			
02	Coesão Territorial e Desenvolvimento Sócioeconómico					
02 002	Fomento da Atividade Socioeconómica					
02 002 2020/145-3	Aquisição de serviços diversos	COMP.: 2359/2023	239,88			
02 002 2020/145-6	Aquisição de serviços para conservação/manutenção diversa	COMP.: 2281/2023	1.300,00			

Unid.: euro

26.ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 08.11.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
01	Planeamento, Reabilitação e Qualificação Urbana					
01 009	Inovação e Modernização Administrativa					
01 009 2020/89	TIC nos edifícios e serviços municipais					
01 009 2020/89-4	Subscrição de licenças de software	Vários compromissos	52.379,11			
02	Coesão Territorial e Desenvolvimento Sócioeconómico					
02 003	Dinamização e Promoção do Turismo					
02 003 2020/153	Comemorações relevantes (Festas da Cidade, Dia Mundial do Turismo, Fim de Ano, Dias Internacionais, Etc.)					
02 003 2020/153-10	Segurança e vigilância – aquisição de serviços	COMP.: 2424/2023	17.359,97			
05	Cidade Educadora, do Desporto e da Juventude					
05 003	Ensino Básico e Secundário					
05 003 2021/36	Escola Eugénio de Castro					
05 003 2021/36-1	Projetos	COMP.: 1267/2023	33.431,40	8.357,85	8.357,85	

Unid.: euro

27.ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 22.11.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
03	Cidade Solidária e Humanista					
03 001	Descentralização e Apoio às Uniãos e Juntas de Freguesia					
03 001 2023/135	Contrato Interadministrativo para manutenção de calçadas nas Freguesias/união das Freguesias para 2024/2025					
03 001 2023/135-1	C.I. manutenção de calçadas nas Freguesias/União de Freguesias	Vários compromissos	194.991,00	195.000,00		
03 002	Função Social do Transporte Público					
03 002 2023/132	Concessão da rede de Transportes Rodoviário da Região de Coimbra					
03 002 2023/132-1	Transferências para a CIM-RC	CAB. PREV.: 340/2023	909.763,77	1.851.901,06	1.904.478,21	4.774.917,26

Unid.: euro

28.ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 30.11.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
01	Planeamento, Reabilitação e Qualificação Urbana					
01 003	Promoção da Habitação, Reconstrução e Renovação Urbana					
01 003 2020/17	Requalificação do Bairro da Fonte do Castanheiro					
01 003 2020/17-2	Recuperação de habitações municipais – 1ª fase (33 habitações – Programa 1.º Direito)	CAB.: PREV.: 379/2023	3.450.169,97	1.508.608,01		
01 003 2022/26	Programa “1º Direito – Programa de Apoio ao Acesso à Habitação” (PRR)					
01 003 2022/26-1	Reabilitação de frações ou de prédios habitações municipais					
01 003 2022/26-1/7	Empreitada de Reabilitação de 105 habitações municipais nos Bairros da Rosa e Ingote – Lote 3	CAB. PREV.: 389/2022	532.404,44			
01 003 2022/26-1/8	Empreitada de Reabilitação de 105 habitações municipais nos Bairros da Rosa e Ingote – Lote 4 e 5	Vários compromissos	1.104.159,82			
01 003 2022/26-1/9	Reabilitação das habitações em Vale Figueira – estudos, projetos, certificações e construção	CAB. PREV.: 736/2023	963.836,00	2.376.339,00	435.328,00	

Unid.: euro

29.ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 13.12.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
01	Planeamento, Reabilitação e Qualificação Urbana					
01 001	Ordenamento Territorial e Planeamento					
01 001 2023/124	Estação Intermodal de Coimbra – Plano de Pormenor					
01 001 2023/124-1	Estudos Gerais	Vários compromissos	24.331,82			
01 003	Promoção da Habitação, Reconstrução e Renovação Urbana					
01 003 2020/15	Bairros da Rosa e Ingote					
01 003 2020/15-1	Bairros da Rosa – Reabilitação – reparação de 19 habitações (17 habitações incluídas no Programa 1º Direito)	CAB. PREV.: 583/2019	52.570,56			
01 003 2020/17	Requalificação do bairro da Fonte do Castanheiro					
01 003 2020/17-2	Recuperação de habitações municipais – 1ª fase (33 habitações – Programa 1º Direito)	CAB. PREV.: 379/2023	3.450.169,97	1.508.608,01		
01 003 2022/26	Programa “1º Direito – Programa de Apoio ao Acesso à Habitação” (PRR)					
01 003 2022/26-1	Reabilitação de frações ou de prédios habitações municipais					
01 003 2022/26-1/9	Reabilitação das habitações em Vale Figueira – estudos, projetos, certificações e construção	CAB. PREV.: 736/2023	936.836,00	2.376.339,00	435.328,00	

29.ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 13.12.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
01 003 2022/26-2	Empreendimentos em terrenos municipais					
01 003 2022/26-2-4	Bairro da Fonte do Castanheiro – 2ª fase (21 habitações) (estudos, projetos, certificações e construção)	CAB. PREV.: 736/2023	2.320.298,00	753.692,00		
01 004	Reabilitação Urbana					
01 004 2014/15	Reabilitar Coimbra XXI (Reabilitar para Arrendar/IHRU)					
01 004 2014/15-8	Reabilitação no edifício na Rua Direita, 80 a 82 A e Rua Nova, 44-46					
01 004 2014/15-8/2	Construção	CAB. PREV.: 243/2022	545.745,75			
01 004 2014/15-10	Reabilitação/construção do edifício “Casa das Talhas”, Rua Fernandes Tomás, 58 a 66					
01 004 2014/15-10/1	Construção	CAB. PREV.: 350/2020	906.108,69			
01 009	Inovação e Modernização Administrativa					
01 009 2020/82	Obras nos edifícios da Câmara Municipal					
01 009 2020/82-2	Beneficiação e conservação de outros edifícios municipais	Vários compromissos	90.698,31	4.963,05		
01 009 2020/89	TIC nos edifícios e serviços municipais					
01 009 2020/89-5	Locação Operacional de equipamento informático	Vários compromissos	122.008,57	111.568,77	111.568,77	195.245,36
01 009 2020/89-7	Contratação de serviços	Vários compromissos	5.713,24			
01 009 2023/7	Departamento de Mobilidade, Trânsito e Transportes					
01 009 2023/7-4	Aluguer operacional de veículos – diversos serviços	Vários compromissos	546.773,44	546.773,44	546.773,44	1.598.928,24
01 011	Espaços Verdes e Jardins					
01 011 2020/68	Património arbóreo					
01 001 2020/68-1	Contratação especializada	COMP.: 656/2023	106.000,00	53.000,00		
02	Coesão Territorial e Desenvolvimento Sócioeconómico					
02 004	Acessibilidades/Vias Estruturantes					
02 004 2022/18	Requalificação da Estrada de Eiras					
02 004 2022/18-2	Construção	CAB. PREV.: 253/2022	864.849,23			
02 005	Acessibilidades/Vias Complementares					
02 005 2020/158	Outros projetos e construção de Vias Complementares					
02 005 2020/158-3	Manutenção e beneficiação de estradas municipais	Vários compromissos	715.545,33			
02 006	Ordenamento de Tráfego e Circulação					
02 006 2016/38	Caminhos pedonais de Cruz de Celas/Baixa, Santa Clara, Arregaça e Loios (CENTRO 2020 – PEDU – Fase 1)					

29.ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 13.12.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
02 006 2016/38-2	Sta. Clara/Calçada de Sta. Isabel	CAB. PREV.: 434/2022	470.000,00			
02 007	Memória de Mobilidade Pedonal e Segurança Rodoviária					
02 007 2020/382	Plano de Mobilidade Urbana Sustentável					
02 007 2020/382-1	Aquisição de serviços	COMP.: 2364/2023	10.701,00			
03	Cidade Solidária e Humanista					
03 001	Descentralização e Apoio às Uniãoes e Juntas de Freguesia					
03 001 2018/55	Contratos Interadministrativos de Delegação de Competências (2018)					
03 001 2018/55-8	Freguesia de Torres do Mondego					
03 001 2018/55-8/1	Casa Mortuária e Espaço Multiusos do Dianteiro – Fase 1	CAB. PREV.: 237-H-55-8-1/2017	144.314,00			
03 001 2018/55-11	União das Freguesias de Coimbra (Sé Nova, St.ª Cruz, Almedina e S. Bartolomeu)					
03 001 2018/55-11/10	Reabilitação da Delegação de Almedina	CAB. PREV.: 645-B/2019	10,00	149.980,00		
03 001 2018/55-16	União das Freguesias de Souselas e Botão					
03 001 2018/55-16/8	Construção de parte dos balneários no Campo do Calvário em Souselas	CAB. PREV.: 222-P-33/2018	10,00	149.980,00		
03 001 2019/12	Contratos Interadministrativos de Delegação de Competências (2019)					
03 001 2019/12-7	Freguesia de St.º António dos Olivais					
03 001 2019/121-7/3	Requalificação dos passeios da Rua Adolfo Loureiro – Bairro Norton de Matos	CAB. PREV.: 237-G-7/3/2020	148.990,00			
03 001 2020/173	Contratos Interadministrativos de Delegação de Competências (2020)					
03 001 2020/173-8	Freguesia de Torres do Mondego	COMP.: 232/2021	45.147,53			
03 001 2020/173-11	União das Freguesias de Coimbra (Sé Nova, St.ª Cruz, Almedina e S. Bartolomeu)	COMP.: 235/2021	40.227,61			
03 001 2020/173-12	União das Freguesias de Eiras e S. Paulo de Frades	COMP.: 236/2021	156.956,74			
03 001 2021/23	Contratos Interadministrativos de Delegação de Competências (2021)					
03 001 2021/23-2	Freguesia de Brasfemes					
03 001 2021/23-2/1	Contrato Interadministrativo	CAB. PREV.: 456-2/2021	37.258,83			
03 001 2021/23-6	Freguesia de São Silvestre					
03 001 2021/23-6-1	Contrato Interadministrativo	CAB. PREV.: 456-6/2021	45.386,88			
03 001 2021/23-7	Freguesia de St.º António dos Olivais	CAB. PREV.: 456-7/2021	134.807,79			
03 001 2021/23-12	União das Freguesias de Eiras e S. Paulo de Frades	CAB. PREV.: 456-12/2021	125.886,64			

29.ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 13.12.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
03 001 2021/23-14	União das Freguesias São Martinho do Bispo e Ribeira de Frades	CAB. PREV.: 456-14/2021	33.771,81			
03 001 2021/23-16	União das Freguesias de Souselas e Botão	CAB. PREV.: 456-16/2021	10,00	71.595,89		
03 001 2022/11	Contratos Interadministrativos de Delegação de Competências (2022)					
03 001 2022/11-2	Freguesia de Brasfemes					
03 001 2022/11-2/1	Contrato Interadministrativo	CAB. PREV.: 259-B/2022	37.258,83			
03 001 2022/11-5	Freguesia de S. João do Campo	CAB. PREV.: 259-E/2022	37.565,39			
03 001 2022/11-6	Freguesia de S. Silvestre					
03 001 2022/11-6/1	Contrato Interadministrativo	CAB. PREV.: 259-F/2022	45.386,88			
03 001 2022/11-7	Freguesia de St. º António dos Olivais	CAB. PREV.: 259-G/2022	176.879,00			
03 001 2022/11-9	União das Freguesias de Antuzede e Vil de Matos	CAB. PREV.: 259-I/2022	14.990,71			
03 001 2022/11-10	União das Freguesias de Assafarge e Antanol	CAB. PREV.: 259-J/2022	50.683,35			
03 001 2022/11-11	União das Freguesias de Coimbra (Sé Nova, St. º Cruz, Almedina e S. Bartolomeu)	CAB. PREV.: 259-K/2022	10,00	123.017,60		
03 001 2022/11-12	União das Freguesias de Eiras e S. Paulo de Frades	CAB. PREV.: 259-L/2022	63.578,65			
03 001 2022/11-13	União das Freguesias de São Martinho de Árvore e Lamarosa	CAB. PREV.: 259-M/2022	52.550,28			
03 001 2022/11-15	União de Freguesias de Sta. Clara e Castelo de Viegas					
03 001 2022/11-15-1	Contrato Interadministrativo	CAB. PREV.: 259-O/2022	96.498,60			
03 001 2022/11-16	União das Freguesias de Souselas e Botão	CAB. PREV.: 259-P/2022	10,00	71.595,89		
03 001 2022/11-18	União das Freguesias de Taveiro, Ameal e Arzila	CAB. PREV.: 259-R/2022	45.281,34			
03 001 2023/52	Contratos Interadministrativos de Delegação de Competências (2023) - obras					
03 001 2023/52-1	Freguesia de Almalaguês	CAB. PREV.: 315-1/2023	14.669,17	40.000,00		
03 001 2023/52-2	Freguesia de Brasfemes	CAB. PREV.: 315-2/2023	14.701,83			
03 001 2023/52-6	Freguesia de S. Silvestre	CAB. PREV.: 315-7/2023	29.990,00	15.396,88		
03 001 2023/52-7	Freguesia de St. º António dos Olivais	CAB. PREV.: 315-5/2023	142.944,08	100.000,00		
03 001 2023/52-8	Freguesia de Torres do Mondego	CAB. PREV.: 315-8/2023	10,00	45.137,53		
03 001 2023/52-12	União das Freguesias de Eiras e S. Paulo de Frades	CAB. PREV.: 315-12/2023	10,48			
03 001 2023/52-13	União das Freguesias de São Martinho de Árvore e Lamarosa	CAB. PREV.: 315-14/2023	52.550,28			
03 001 2023/52-14	União das Freguesias São Martinho do Bispo e Ribeira de Frades	CAB. PREV.: 315-15/2023	108.412,01	13.000,00		
03 001 2023/52-15	União de Freguesias de Sta. Clara e Castelo de Viegas	CAB. PREV.: 315-13/2023	9.990,60			

29.ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 13.12.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
03 001 2023/52-16	União das Freguesias de Souselas e Botão	CAB. PREV.: 315-16/2023	39.990,00	31.615,89		
03 001 2023/52-18	União das Freguesias de Taveiro, Ameal e Arzila	CAB. PREV.: 315-17/2023	10,00	61.625,55		
05	Cidade Educadora, do Desporto e da Juventude					
05 001	Igualdade de Oportunidades para a Educação					
05 001 2020/273	Plano Municipal de Transportes Escolares					
05 001 2020/273-1	Serviços de Transportes	Vários compromissos	2.046.117,01			
05 001 2020/274	Alimentação Escolar					
05 001 2020/274-1	Serviço de Refeições	Vários Compromissos	3.905.355,56	3.534.843,24	2.991.021,21	
05 001 2020/274-2	Regime de Fruta Escolar (pré-escolar e 1º CEB da rede pública)	COMP.: 1604/2023	45.000,00			
05 001 2020/274-3	Lanche Escolar (pré-escolar e 1º CEB da rede pública)	COMP.: 1084/2023	1.476.762,65	1.424.363,42	800.000,00	
05 001 2020/274-5	Leite Escolar (pré-escolar e 1º CEB da rede pública)	CAB. PREV.: 886/2021	69.546,22			
05 001 2020/399	Transferências de competências na área da Educação					
05 001 2020/399-5	Encargos das instalações e conservação					
05 001 2020/399-5/4	Encargos instalações - gás	Vários compromissos	110.191,76			
05 001 2020/399-9	Delegação de Competências					
05 001 2020/399-9/1	Apoios alimentares - gestão direta	CAB. PREV.: 477-2/2023	26.666,67			
05 001 2020/399-9/2	Transportes – circuitos especiais	Vários compromissos	218.666,66			
05 001 2020/399-9/3	Escola a tempo inteiro	Vários compromissos	340.360,00			
05 003	Ensino Básico e Secundário					
05 003 2021/35	Escola José Falcão					
05 003 2021/35-1	Projetos	CAB. PREV.: 471/2023	350.550,00	14.022,00	63.099,00	63.099,00
05 003 2021/36	Escola Eugénio de Castro					
05 003 2021/36-1	Projetos	COMP.: 1267/2023	33.431,40	8.357,85	8.357,85	

30.ª Alteração às Grandes Opções do Plano - Aprovada em 15.12.2023		Valor dos compromissos registados em anos seguintes				
Código Grandes Opções do Plano		N.º do compromisso	2024	2025	2026	2027 e seguintes
06	Cidade da Saúde					
06 001	Coimbra, Cidade Promotora da Saúde					
06 001 2020/398	Transferência de competências na área da Saúde					
06 001 2020/398-3	Serviços de limpeza	CAB.: PREV.: 2755/2023	56.450,52			
06 001 2020/398-4	Atividades de apoio à vigilância e de segurança	COMP.: 2698/2023	74.213,28			
06 001 2020/398-6	Encargos de Instalações					
06 001 2020/398-6/1	Eletricidade	COMP.: 2688/2023	147.990,00			



CÂMARA MUNICIPAL
DE
COIMBRA